

Bátor Tábor Alapítvány

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS 2021

TARTALOM

Köszöntő	3
Fenntarthatósági megközelítésünk	5
A Bátor Tábor	8
Küldetésünk és működésünk	9
Munkatársaink	11
Fontosabb pénzügyi mutatóink ismertetése	15
Az élményterápia és ahol ez megvalósul	17
Környezet- és klímavédelem	18
Környezeti céljaink	18
Környezeti teljesítményünk	19
Társadalmi hozzájárulás	25
Társadalmi célok	25
Akikért dolgozunk	25
Önkéntesség	26
Felelős működés	27
Együttműködések, tagságok	28
Etika és korrupció elleni fellépés	28
Adatvédelem	28
Mellékletek	29
A jelentésről	29
GRI-tartalommutató	30
Impresszum	48



KÖSZÖNTŐ

A Bátor Tábor Alapítványt azért hoztuk létre 2001-ben, hogy nonprofit alapon társadalmi értéket teremtsünk. Munkánkkal segítjük a súlyos és krónikus betegséggel küzdő gyerekeket és családjaikat, miközben egy befogadó, szolidáris társadalom fejlesztésén dolgozunk.

Noha a szervezetet a legtöbben az élményterápiás táborairól ismerik, az elmúlt években számos egyéb tevékenységet is fejlesztettünk, mellyel elősegítjük a beteg gyerekek társadalmi beilleszkedését és lelki rehabilitációját. Amikor egy gyerek beteg lesz, annak nem csak testi, de lelki következményei is vannak. Ezek a lelki terhek teljes fizikai gyógyulás esetén is évtizedeken keresztül kihathatnak az adott gyermek és családja életére. Gyakran megakadályozzák őket abban, hogy teljes életet éljenek és beteljesítsék a bennük rejlő potenciált. Röviden: míg az orvosok a testet gyógyítják, a Bátor Tábor Alapítvány a lelket.



Az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljai (SDG) közül kettőhöz (SDG3 Egészség és jóllét ill. SDG10 Egyenlőtlenségek csökkentése) tehát az Alapítvány évtizedek óta hozzájárul. Egyrészt javítjuk a társadalom mentális jóllétét, ami, mint tudjuk, a testi egészségre is hatással van. Másrészt hozzájárulunk az egyenlőtlenségek csökkentéséhez. Számos kutatás támasztja alá, hogy a programjaink a gyerekek olyan készségeit és attitűdjeit fejlesztik, illetve állítják helyre, amelyek elengedhetetlenek egy teljes, sikeres élethez. Népszerűsítjük az adakozás és az önkéntesség kultúráját, mellyel hozzájárulunk a társadalmi szolidaritás erősödéséhez országunkban – hiszen enélkül nincs esélyegyenlőség.



A fenntarthatóság jegyében fontosnak tartjuk, hogy akármi történjen is a külvilágban, mi megtaláljuk annak a módját, hogy támogassuk az arra rászorulóknak lelki egészségét. A pandémia például ellehetetlenítette az Alapítvány legismertebb tevékenységét, a táboroztatást. Ugyan nem táboroztathattunk, 2021-ben mégis Magyarországon összesen 1789 nehéz élethelyzetben lévő gyerekek és/vagy szüleiknek nyújtottunk lélekgyógyító élményeket. Nekünk ez volt a legnagyobb ajándék az Alapítvány 20. születésnapjára. Az újonnan bevezetett, gyorsan skálázható programok és az alkalmazkodás képessége működésünk fenntarthatóságát erősítik.

Az Alapítvány külföldi leányszervezetekkel is rendelkezik Csehországban, Lengyelországban és Szlovákiában. Ebben a három országban további 724 fő vett részt programjainkon és merített erőt és bátorságot a betegséggel való küzdelemhez. Jelen Fenntarthatósági Jelentésünk azonban a továbbiakban kizárólag a magyarországi tevékenységekre és eredményekre fókuszál.

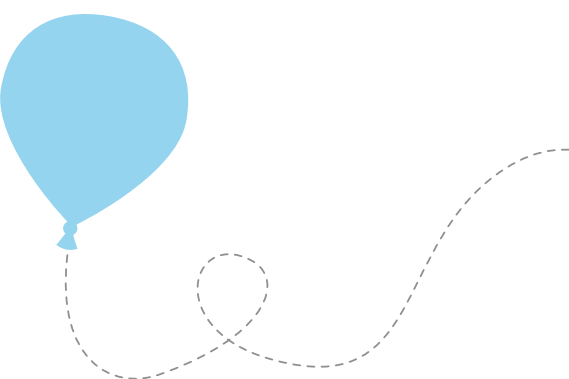
Fontos eleme a működésünknek, hogy minden programunk ingyenes a résztvevők számára. Az Alapítvány tevékenységét teljes egészében magánemberek és vállalatok adományából finanszírozzuk. Ez a társadalmi hatásunk és a résztvevőszám szinten tartását nem feltétlenül könnyíti meg. A növekedésről nem is beszélve. Az infláció az Alapítványunkat is érinti, és a jelenlegi gazdasági környezet nem kedvez az általános adakozási kedvnek sem. Ugyanakkor büszkék vagyunk arra, hogy a 2021. évi rekord résztvevőszámot az előző évekkel közel azonos költségvetésből tudtuk elérni. A 2022-es év gazdasági szempontból sok nehézséget tartogat számunkra is, de bízunk abban, hogy támogatóinkkal összefogva át tudjuk segíteni az Alapítványt ezen az időszakon.

Társadalmi hozzájárulásunk mellett hadd térjünk ki a Bátor Tábor Alapítvány mint szervezet működésére. Fontos, hogy sokszínű, befogadó csapatként működjünk, ahol a munkatársak korrekt bánásmódban részesülnek és jól érzik magukat. Etikusan és szabályosan működünk, pénzügyeinket független könyvvizsgáló auditálja minden évben.

A Bátor Tábor Alapítvány munkatársai jellemzően többféle ügy iránt is tudnak egyszerre lelkesedni. Ám a mindennapos gazdasági kihívások viharában és a társadalmi hozzájárulásunk maximalizálására való törekvés mellett eddig nem foglalkoztunk tudatosan a környezeti hatásunkkal. 2021-ben készítettük az első rövidített ESG-értékelésünket, amelyben működésünk fenntarthatóságát vizsgáltuk meg környezeti, társadalmi és vállalatirányítási szempontok szerint. Az eredmények alapján elérkezettnek láttuk az időt arra, hogy sokkal tudatosabban figyeljünk a környezeti szempontokra, és a fenntarthatóság egysége melletti elköteleződésünk részeként kiadjuk az első Fenntarthatósági jelentésünket is. Ez a lépés jóval többet takar, mint egy kiadvány elkészítése. Elkezdjük tudatosan mérni a környezeti hatásunkat és szervezeti szinten elköteleződünk annak csökkentése mellett.



Elhatároztuk azt is, hogy 2030-ra elérjük a klímasemlegességet, azaz a lehető legkisebbre akarjuk csökkenteni a Bátor Tábor tevékenységeinek szénlábnyomát, a fennmaradó kibocsátást pedig ellentételezzük.



Jelenlegi tevékenységeink közül a táboroztatáshoz szükséges táborhely üzemeltetése generálja a 40 tonnányi, működésünkből származó közvetlen és közvetett (Scope 1, 2) üvegházhatású-gáz-kibocsátásunk jelentős részét. 2030-ra szeretnénk ezt nullára csökkenteni, és úgy végezni a társadalmat előremozdító munkánkat, hogy közben nem terheljük a környezetet. Ehhez, többek között, megújuló energiaforrásra állunk át. Adományokból működő szervezetként nehezebb finanszírozni az ehhez szükséges beruházásokat, mégis elköteleztük magunkat a cél iránt. Hiszen a Föld klímájának megóvása olyan cél, ami alól nem mentesíthet semmilyen érv.

Kindli Erna
ügyvezető igazgató



Küllői Péter
a kuratórium elnöke



„Nagyon régóta hiszem, hogy a civil szféra szereplőinek az üzleti szféra progresszív mintái szerint kell működniük. A fenntarthatóság is olyan, ami mindannyiunkat érint, szektortól függetlenül. Ezért is örülök, hogy elkészült a Bátor Tábor fenntarthatósági jelentése.”

(Küllői Péter)

„A magánéletemben évek óta törekszem a környezettudatosságra: többnyire kerékpárral és vonattal közlekedem, növényi alapon táplálkozom, újrahasznosítok, stb. Ezért különösen lelkesít, hogy vezetőtársaimmal elhatároztuk: 2030-ra nullára csökkentjük az Alapítvány üvegházhatású-gáz-kibocsátását. A csapatunk nap mint nap a társadalmi egyenlőtlenségek csökkentésén és az emberek lelki egészségének fejlesztésén dolgozik. Ha mindezt az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljaival teljes összhangban, a környezeti hatásunkat is minimalizálva tesszük, az példaértékű nem csak a civil, de a forprofit szektorban is.”

(Kindli Erna)

FENNTARTHATÓSÁGI MEGKÖZELÍTÉSÜNK

2021 márciusában a Bátor Tábor Alapítvány működése egy egyszerűsített környezeti – társadalmi – irányítási (ESG) kérdőív mentén került értékelésre. Az eredmények megerősítették, hogy a Bátor Tábor profiljához, szolgáltatásaihoz és célkitűzéseihöz mérten a társadalmi és irányítási pillér mentén jól teljesített, a fejlesztendő területként a környezeti pillért jelöltük ki. Ennek eredményeként 2021-ben a fő fenntarthatósági célkitűzése a szervezetnek az volt, hogy hosszú távú klímavédelmi célokat határozzon meg.

A 2019 és 2021 közötti időszak környezeti mutatóit vizsgálva szembeűnőek a COVID-19 világjárvány hatásai, hiszen emiatt a 2020. évi programok csak az online térben valósulhattak meg, illetve az alapítvány munkatársai is döntő részt otthoni munkavégzésre álltak át. Ez jól érzékelhető a Scope 1, 2 kibocsátás, az energiafogyasztás, a vízfogyasztás és a hulladéklerakóba került hulladék esetén is. A járvány alatt tartott programokon a megszokottnál jóval kevesebb gyermek vagy hozzátartozó vett részt, ők is online, ami indokolja a 2020-as évben az energia-, víz- és hulladékhatékonysági értékek növekedését.

2021-ben újra személyes jelenléttel és a korábbiakhoz képest magasabb létszámmal, de rövidebb tábori tartózkodással valósultak meg az Alapítvány programjai. Emiatt ebben az évben (a járványhelyzet előtti időszakhoz képest) javultak az ÜHG-kibocsátási, az energia- és vízfogyasztási mérőszámok és csökkent a keletkezett hulladék mennyisége. Azonban fontosnak tartjuk kiemelni, hogy bár 2021-ben ismét tudtunk személyes programokat szervezni a családok számára, de ezek hétvégi egynapos programok voltak, nem a járvány előtt megszokott 4, illetve 7 napos táborok. Jellemzően csupán az önkénteseink töltötték az éjszakát a táborban. A környezeti hatékonysági mutatók 2021-es látványos javulása nagy részt ennek a jelentősen alacsonyabb fogyasztási szintnek tudható be.

A társadalmi tevékenységünket a küldetésünkkel összhangban ebben az időszakban is végeztük tehát. Még ha más formában is, mint korábban, de könnyítettük a beteg gyerekek és családjaik lelki terheit.

A BÁTOR TÁBOR ALAPÍTVÁNY LEGFONTOSABB ESG-MUTATÓI	MÉRTÉKEGYSÉG	2019	2020	2021
KÖRNYEZETI ADATOK				
Scope 1 kibocsátás (CO _{2e})	tonna	8,7	5,6	6
Scope 2 kibocsátás (CO _{2e})	tonna	31,9	14,4	22,6
CO _{2e} relatív érték	kg/gyermek, hozzátartozó	17,0	34,2	24,4
Energiafogyasztás	kWh	106 853	53 025	83 311
Energiahatékonyság	kWh/gyermek, hozzátartozó	64,2	90,6	46,57
Vízfogyasztás	m ³	2 711	990	1 110
Vízhatékonyság	m ³ /gyermek, hozzátartozó	1,63	1,69	0,62
Újrahasznosított papírhulladék	tonna	0,24	0,06	0,09
Hulladéklerakóba került hulladék	tonna	9,9	5,1	4,0
Hulladékhatékonyság	kg/gyermek, hozzátartozó	6,1	8,7	2,3
TÁRSADALMI ADATOK				
Programjainkon részt vevő gyermekek, hozzátartozók	fő	1 665	585	1 789
Munkaerő	fő	58	45	47
Belépők száma	fő	26	4	4
Kilépők száma	fő	24	12	6
Önkéntesek száma	fő	795	200	223
Sokszínűség: nők aránya a teljes munkaerőben	%	81	78	82
FELELŐS IRÁNYÍTÁS				
Sokszínűség: nők aránya a vezetőségben	%	75	71	67
Munkahelyi baleset száma	db	1	0	0
Hazai beszállítók értékaránya	%	96	92	85

HOZZÁJÁRULÁSUNK AZ ENSZ FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSI CÉLJAIHOZ

Egészség és jólét Egyenlőtlenségek csökkentése	A Bátor Tábor Alapítvány működésének célja, hogy javítsa a súlyosan és krónikusan beteg gyerekek, családjaik és osztályközösségük lelki egészségét és hozzájáruljon a társadalmi szolidaritás fejlődéséhez. A terápiás rekreációs táborokon túl kórházi, online és iskolai programokkal is szolgáljuk a cél elérését.	 
Minőségi oktatás	A Bátor Tábor Alapítvány Suliprogramja a teljes társadalomra kihat, célja egy-egy osztályközösségben a gyerekek közötti egészséges kapcsolódások elősegítése, az empátikus készségeik és toleranciájuk fejlesztése.	
Megfizethető és tiszta energia	A megújuló energiák egyre nagyobb arányú használata mellett épületenergetikai fejlesztéseink (kazánok és nyílászárók komplex cseréje) révén is hozzájárulunk a célhoz.	
Tisztességes munka és gazdasági növekedés	Fenntartható pénzügyi keretek között, etikusán kívánunk működni, akárcsak az elmúlt huszonegy évben.	

A hazai társadalmi élet egyik meghatározó alapítványaként kötelességünknek érezzük, hogy működésünk fenntarthatóvá tételével jó példával szolgáljunk a társadalom egésze számára.

Felelős fogyasztás és termelés	Önkénteseink és munkatársaink minden, többeket érintő utazásához telekocsi táblázatot szervezünk. Programjainkon és táborhelyünkön igyekszünk minden alapanyagot, jelmezt, eszközt újrahasznosítani. A hatvani táborhelyünkön és a budapesti irodánkban is lehetővé tesszük a szelektív hulladékgyűjtést.	
Fellépés az éghajlatváltozás ellen	Üvegházhatású-gáz-kibocsátásunk és üzemanyagfelhasználásunk fokozatos csökkentésével hozzájárulunk a klímaváltozás mérsékléséhez.	
Béke, igazság és erős intézmények	A hazai önkéntes- és adományozói kultúra szempontjából 20 éve meghatározó tevékenységünk nagyban hozzájárul a civil szektor és az emberek közti bizalom fejlődéséhez.	

FENNTARTHATÓSÁGI CÉLKITŰZÉSEINK ÉS EREDMÉNYEINK

Terület	Célkitűzés	Eredményeink 2021-ből	Kapcsolódás az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljaihoz
Klímavédelem	Üvegházhatású-gáz-kibocsátásunkat csökkentjük, 2030-ra elérjük a klímasemlegességet. (scope 1, 2). Csökkentjük üzemanyagfelhasználásunkat, fokozatosan átállunk az elektromos gépjárművekre.	ÜHG-leltár elkészítése (scope 1,2)	13 FELLEPÉS AZ ÉGHŐKLIMAVÁLTOZÁS ELLEN
Klímakockázatok	A klímaváltozáshoz kapcsolódó fizikai kockázatokat nyomon követjük.	-	13 FELLEPÉS AZ ÉGHŐKLIMAVÁLTOZÁS ELLEN
Energia	Növeljük megújuló/zöldenergia használatunkat és ingatlanjaink energiahatékonyságát.	50 kWh teljesítményű napelem telepítés Kazánok és nyílászárók komplex korszerűsítése	7 MEGFIZETHETŐ ÉS TISZTA ENERGIA

Programportfólió bővítése	A programportfólió kibővítésével célunk az ország és társadalom eddiginél több szegletébe eljutni, a jövő generációinak mentális egészségét javítani. Az elérésünket nagyobb mértékben kívánjuk növelni, mint a költségvetésünket – tehát törekszünk arra, hogy egyre költséghatékonyabban állítsunk elő társadalmi értéket – anélkül, hogy az a minőség rovására menne.	1 789 lélekgyógyító élmény (2021-ben 20%-kal több, mint 2019-ben)	3 EGÉSZSÉGES JÖLLET
Önkéntesség, adományozás	Tovább erősítjük az adakozás és önkéntesség kultúráját. Iskolákkal együttműködve erősítjük a fiatal generációk empátikus készségeit.	19 000 ember ajánlotta fel adója 1%-át 223 önkéntes	10 EGYENLŐTLENSÉGEK CSÖKKENTÉSE 4 MINŐSÉGI OKTATÁS
Felelős irányítás	Fenntartható pénzügyi kereteket teremtünk, folytatjuk etikus, transzparens működésünket és megtartjuk befogadó, sokszínű munkahelyi környezetünket.	Munkatársaink mindegyike részesült sokszínűségi képzésben Elkészítettük a szervezet egyszerűsített ESG-felmérését	8 TISZTESSÉGES MUNKA ÉS GAZDASÁGI NÖVEKEDÉS

A BÁTOR TÁBOR



KÜLDETÉSÜNK ÉS MŰKÖDÉSÜNK

[GRI 2-1] [GRI 2-6]

Programjaink két fő célja, hogy sorsfordító élmények által javítsuk a nehéz helyzetben lévők mentális egészségét és hogy erősítsük a többségi társadalomban az empátiát. Nevetést viszünk a kórházi ágyak mellé, az osztályközösségekbe és online programjainkkal az otthon falai közé is. Erőt és bátorságot adunk a játékon és a közös élményeken keresztül. Hisszük, hogy a felhők felett mindig süt a nap.

A BÁTOR TÁBOR ALAPÍTVÁNY ALAPÍTÓI	A KURATÓRIUM TAGJAI	FELÜGYELŐBIZOTTSÁGI TAGOK
Bakóczy Szilvia Dr. Csoszánszki Noémi Hamza Lilla Krisztina Károlyi Lilla Marjai-Kocsis Anikó Dr. Milei Krisztina Mohai Mónika Dr. Török Szabolcs Tóth István Attila	Küllői Péter, elnök Bakóczy Szilvia Báthory Zsigmond Balázs Dr. Csoszánszki Noémi Dr. Toldy-Schedel Emil Dr. Török Szabolcs / Dr. Milei Krisztina ¹ Steve Juhász Kóbor Miklós Kepes András Szauer Péter	Winkler Gyula Dr. Sütő Enikő Dr. Zombori Zoltán Mécs Mónika Dr. Béres Zoltán

[GRI 2-7] [GRI 2-9] [GRI 2-10] [GRI 2 -11]

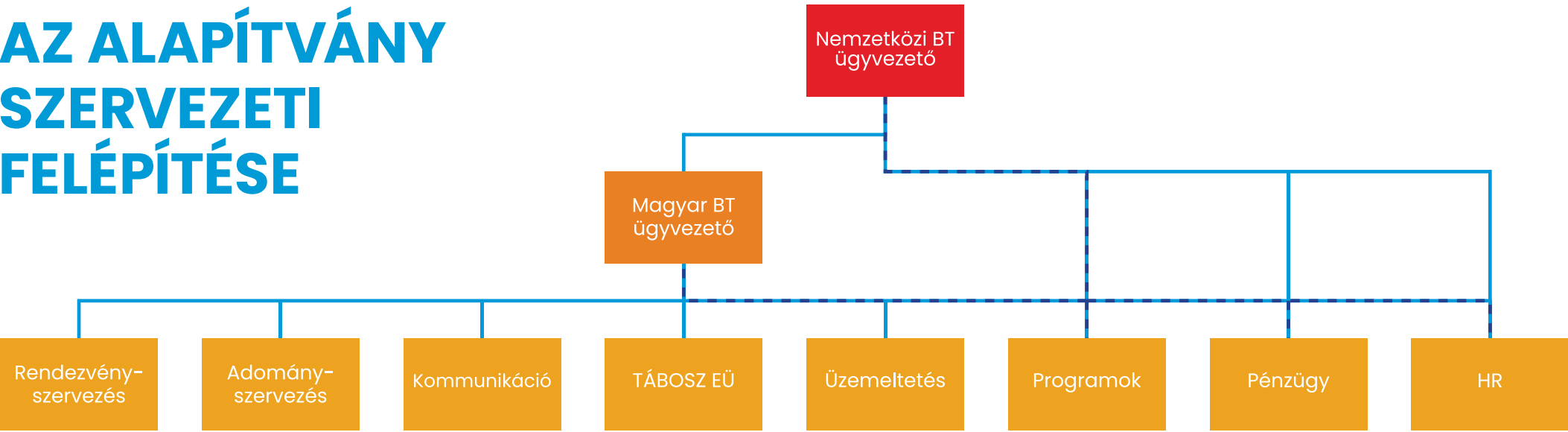
A Bátor Tábor szervezetét a **nemzetközi ügyvezető** igazgató irányítja, aki a magyarországi tevékenység mellett a csehországi, lengyelországi és szlovákiai szervezeti egységek munkájáért, a nemzetközi működésért és növekedésért is felelős. Mint korábban említettük, ez a jelentés kizárólag a magyarországi tevékenységet fedi le.

¹ változás

2001-es alapítása óta a Bátor Tábor küldetése, hogy lehetőséget biztosítson a súlyos és krónikus betegséggel küzdő gyermekeknek és családjaiknak arra, hogy egy teljes, boldog életet éljenek.

A magyarországi szervezet operatív vezetését a **magyarországi ügyvezető** látja el. Az ügyvezetők személyéről, kinevezéséről az Alapítvány kuratóriuma dönt. A menedzsment további tagjainak kiválasztásáról az ügyvezetők a HR-részleggel egyeztetve döntenek. Az ügyvezető igazgatók nem töltenek be más vezető tisztséget az Alapítványban. Három olyan munkacsoportunk van, ami közvetlenül a küldetésünket szolgálja: a programok, a táborozószervezés-egészségügy, valamint az üzemeltetés. A szükséges anyagi források előteremtését pedig szintén 3 csapat, a rendezvényszervezés, az adományszervezés és a kommunikációs terület biztosítja. Ezek mellett a területek mellett a klasszikus támogató területek (pénzügy, HR) is segítik a szervezet munkáját, ellátják a pénzügyi, számviteli és a humán erőforráshoz kapcsolódó feladatokat, továbbá biztosítják a budapesti iroda gördülékeny működését.

2021-ben a Bátor Tábor Alapítvány összesen 47 főt foglalkoztatott.



MENEDZSMENT

A két ügyvezető és az egyes területek vezetői együttesen alkotják az Alapítvány legfelsőbb irányítási testületét. A menedzsment tagjainak mindegyike magyar állampolgár. Az ügyvezető igazgatók és a szakterületek igazgatói közösen vesznek részt a stratégiai elképzelések kialakításában, az előkészítésben és a megvalósításban. Folyamatosan nyomon követik a stratégia megvalósulását és amennyiben szükséges, felülvizsgálják egyes részeit. Rálátnak az Alapítvány társadalmi, gazdasági és környezeti hatásaira, ők felelősek ezek megfelelő kezeléséért.

RENDEZVÉNYSZERVEZÉS

Az ide tartozó kollégák felelősségi körébe tartoznak a saját szervezésű jótékonyági nagyrendezvények szervezése és lebonyolítása.

ADOMÁNYSZERVEZÉS

Ennek a csapatnak a feladata az egyéni, vállalati és közösségi adományok gyűjtése, valamint az ehhez kapcsolódó programok fejlesztése és működtetése.

KOMMUNIKÁCIÓ

Ez a csapat felelős az arculatunk kialakításáért és fejlesztésért, valamint a Bátor Tábor kommunikációjáért. Az adománygyűjtési tevékenység mellett támogatják a programokhoz kapcsolódó, illetve az önkénteseink felé irányuló kommunikációt is.

TÁBOROZÓSZERVEZÉS ÉS EGÉSZSÉGÜGY (TÁBOSZ-EÜ)

Ez a csapat dolgozik azon, hogy minél több súlyosan beteg gyerek és érintett családtag részesülhessen gyógyító élményekben a számukra megfelelő egészségügyi körülmények között. Gondoskodnak a résztvevők toborzásáról, a velük való kapcsolattartásról, emellett a táborainkban orvos és nővér önkéntesek segítségével biztosítják a megfelelő egészségügyi háttérrel, valamint a kiegyensúlyozott étrendet.

Üzemeltetés: Ez a terület gondoskodik a hatvani táborhelyünk megfelelő működéséről, és folyamatos fejlesztéséről. Ide tartoznak a karbantartási és takarítási feladatok is.

PROGRAMOK

Ez a csapat felel azért, hogy a táborok és más élményterápiás programjaink, így például a kórházi és iskolai programunk magas szakmai színvonalon és gördülékenyen valósuljanak meg. A programok fejlesztésén, előkészítésén és lebonyolításán túl ide tartozik az önkénteseink toborzása, kiválasztása és képzése is.

PÉNZÜGY

A csapat feladata az alapítványi költségvetés tervezése, a likviditás fenntartása, az adminisztrációs háttér és a törvényes működés biztosítása.

HR

A HR feladata a toborzáson és kiválasztáson kívül a szervezetfejlesztés, és a dolgozói elégedettség mérése, a motiválás, valamint a karrierfejlesztés is.

A Bátor Tábor az elmúlt 20 évben közel 15 000 embernek, daganatos vagy egyéb súlyos, krónikus betegséggel küzdő gyermeknek és családtagjaiknak adott bátorságot a programjain. Kutatások igazolják, hogy a programjaink növelik az érintett gyerekek és családok önbizalmát és nyitottságát, és enyhítik a betegség okozta lelki nehézségeket. A résztvevők évtizedekkel később is a Bátor Tábor jelölik meg, mint legfontosabb közeg, ami pozitívan befolyásolta az életminőségüket.

Az Alapítvány programjainak hatásmechanizmusa a pszichológiai alapelvekre épülő módszertanon és a szinte láthatatlan egészségügyi stáb jelenlétén túl a professzionális képzést kapott **önkénteseiken, a Cimborákon** is múlik. A Cimborák folyamatosan figyelnek a gyerekekre, kíváncsisággal fordulnak feléjük és kifejezik számukra, hogy látják, amit csinálnak, hallják, amit mondanak. „Szemtanúságukkal” érvényessé teszik az átélt eseményeket, motiválják őket további kihívások vállalására, így a lélekgyógyító élmények résztvevői motiváltak maradnak, mert tudják, hogy jó úton járnak céljaik elérésében.

A terápiás rekreáció módszertanának és ennek a tudatos jelenlétnek köszönhető a Bátor Tábor Alapítvány programjainak több évtizeddel később is mérhető pozitív hatása.

MUNKATÁRSAINK



[GRI 2-7]

„Egy – számomra immáron negyedik éve – inspiráló környezet, segítőkész munkatársakkal és egy csodaszép közös céllal, amire nap mint nap rá tudok csodálkozni”

Vérten Zsófia, vállalati adományszervező

„A Bátor Tábor rengeteg embert inspirál. Beteg gyerekek, családok, sőt, önkéntesek és munkatársak élete is megváltozik általa. Hatással van a hazai civil szektorra, az önkéntes kultúrára és az egész társadalomra is. Így lesz jobb hely ez az ország, és ezért a feladatért igazán megéri reggelente felkelni.”

Fodor-Kovács Éva, kommunikációs szakértő

A Bátor Tábor mindenki „táborként” képzele el, azonban ahhoz, hogy hosszabb távon is sikeresen működhessen, egy profi csapat áll a háttérben. A budapesti irodánkban több mint 40 teljes, illetve részmunkaidős kolléga dolgozik azon, hogy a programjainkat meg tudjuk valósítani, ehhez előteremtjük a szükséges anyagi forrásokat, és gondoskodjunk a szervezet jogszabályoknak megfelelő, és hatékony működéséről. Hatvanban 11 kolléga (vezető, adminisztratív feladatokat ellátó kolléga, továbbá 9 fizikai munkát végző munkatárs) biztosítja a táborhely zavartalan működését.

Szervezetünk alapvetően lapos struktúrával rendelkezik. A főbb területekért felelős vezetőkből álló vezetői csapat jellemzően konzultálva, közösen hozza meg a legfontosabb döntéseket, szükség esetén bevonva egy speciális szakterület szakértőjét is. Az éves tervezéshez a vezetőség előzetesen begyűjti az inputokat a munkatársaktól, és az éves terveket illetve más fontosabb döntéseket a havonta megtartott összirodai” megbeszélés keretében mutatják be, beszélük át a teljes csapattal. Rendszeres (kisebb) csapatmegbeszélések is segítik az együttműködést. Havi hírlevelek, illetve szükség szerinti tájékoztató e-mailek is segítik a belső kommunikációt.



[GRI 406-1]

Hiszünk az egyenlő munkavállalási esélyekben, és munkatársainkat, valamint a hozzánk jelentkezőket sem különböztetjük meg faj, bőrszín, vallás, nem, fogyatékoság, etnikai hovatartozás, származás, kor, családi állapot, szexuális irányultság, hadviseltség, egészségügyi helyzet vagy más, törvényesen védett csoport vagy a törvény által elismert státusz szerint. Az erre vonatkozó részletszabályainkat a Munkavállalói Kézikönyvünkben is rögzítettük. Emellett a szervezetben önkéntes alapon működik egy Sokszínűség-Méltányosság-Esélyegyenlőség (DEI – Diversity, Equity, Inclusion) munkacsoport is, ami programok és képzések szervezésével segíti a téma megértését és a kapcsolódó alapelvek megvalósítását a gyakorlatban. Büszkék vagyunk arra, hogy munkavállalóink számára diszkriminációmentes és befogadó légkört biztosítunk. A jelentés időszaka alatt hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos eset nem történt.

[GRI 401-3]

Munkatársaink foglalkoztatása kapcsán is kiemelt figyelmet fordítunk a jogszabályoknak megfelelő és etikus működésre a munkaügyi adminisztráció, a juttatások meghatározása és elszámolása, valamint az egészség- és munkavédelem területén is. A jogszabályi kötelezettségeken túl a mentális egészség megőrzése érdekében a kollégáknak (partnerszervezetek támogatásával) rendszeresen lehetőségük van részt venni egyéni, illetve csoportos coaching folyamatokban, emellett egyes munkakörökben szupervíziós lehetőséget is biztosítunk. A munka és magánélet egyensúlyát valamennyi irodai munkakörben kötetlen munkarend és részleges távmunka bevezetésével támogatjuk. A szülési szabadságról visszatérő kismamáinknak igény esetén sok esetben tudunk részmunkaidős lehetőséget biztosítani, akár a korábbiól eltérő munkakörben. A jelentés időszaka alatt 12 gyermekvállalás miatt huzamosabb ideig távollévő munkavállalónk volt, 11 nő és 1 férfi. Közülük 3 női munkavállaló visszatért, a férfi munkavállaló kilépett. A korábbi kismamák közül 2 fő 12 hónap után is az Alapítványnál maradt.

[GRI 404-1] [GRI 404-2] [GRI 404-3]

Teljesítményértékelési rendszerünk legfontosabb célkitűzései közé tartozik a munkatársak fejlesztése, illetve karrier elképzeléseinek támogatása. Ennek érdekében a kollégák évente meghatározzák fejlesztési és karrier céljaikat, összhangban a kompetenciaértékelések eredményével. Civil szervezetként aktívan keressük azokat a támogatási lehetőségeket, amik segítségével a kollégák különböző képzéseken és konferenciákon vehetnek részt (pl. szakmai képzések, adatvizualizációs képzés, vezetői konferenciák, Excel-tanfolyam), emellett évente 5-10 kollégának támogatjuk az angol nyelvtanulását. Minden munkavállalónk részt vesz rendszeres teljesítményértékelésben és karriermenedzsmentben. Évente készítünk elégedettségi felmérést, melyet a munkatársak zöme kitölt. Az eredményeket (anonimizált módon) transzparensen közzéteszi a vezetőség.

2021-ben minden irodai kollégánk részt vett a következő képzéseken: csapatépítés (8 óra), DEI-képzés (2x8 óra), visszajelzés tréning (1,5 óra). Összesen tehát minimum 25,5 óra/fő képzési lehetőséget biztosítottunk a jelentős időszaka alatt kollégáinknak.

[GRI 403-1] [GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-5] [GRI 403-6] [GRI 403-8] [GRI 403-9] [GRI 403-10]

Évente kötelező munka- és tűzvédelmi oktatást tartunk. Az utóbbi két évben (így 2021-ben is) egy elektronikus oktatási anyagot osztottunk meg a kollégákkal. Az oktatási anyag alapján készült online teszt kitöltetésével ellenőriztük a megszerzett tudást. 2019 óta munkavédelmi szabályzattal, illetve munkabiztonsági és munkaegészségügyi kockázatértékeléssel rendelkezünk. Az utóbbit 2022-ben frissítettük. Ez tartalmazza a munkaköri kockázatokat, illetve azok kezelését. A munkavédelmi szabályzat, a munkabiztonsági és munkaegészségügyi kockázatértékelés, a foglalkozás-egészségügyi vizsgálat, valamint a munka- és tűzvédelmi oktatás hatálya minden munkavállalónkra kiterjed.

Az Alapítvány működési jellegének okán a munkahelyi balesetek bekövetkezésének valószínűsége alacsony. Foglalkozásból eredő baleset egyszer történt az utóbbi három évben. Egyik kollégánk 2019. aug. 8-án munkából hazafelé menet a hatvani táborhely főépületében megbotlott a lépcsőn lefelé. Ráesett a lábára és eltörte a bokáját. Még aznap meg is kellett műteni, ezt további 2 műtét követte. 2019 október végén tért vissza a munkába. Foglalkozásból eredő megbetegedés nem történt a jelentős időszakában.

Munkatársaink számára évente kötelező a foglalkozás-egészségügyi vizsgálat. Budapesti irodánkba a munkatársak kényelme érdekében személyesen látogat el az üzemorvos. Ő adja a szükséges beutalókat (szemészet, tüdőszűrés), illetve telefonon személyes kérdésekben is elérhető a kollégák számára.

2021 óta nyújtunk támogatást a munkavégzéshez szükséges éleslátást biztosító szemüveg vásárlásához.

A munkavállalókról csak nagyon korlátozottan tárolunk egészségügyi adatokat (pl. bizonyos oltások meglétéről, az utolsó üzemorvosi vizsgálat dátumáról) egy szűk körben hozzáférhető hálózati meghajtón. Munkavállalóink egészségének elősegítése érdekében tett intézkedéseinkkel minden esetben megfelelünk a jogszabályi elvárásoknak.

[GRI 202-1] [GRI 2-19] [GRI 2-20] [GRI 401-1]

Más civil szervezetekhez hasonlóan a kollégák bérszínvonala sajnos a Bátor Tábornál is a piaci átlag alatt van. Ugyanakkor törekszünk arra, hogy a bérstruktúránk – figyelembe véve az egyes munkakörökhöz kapcsolódó elvárásokat és felelősséget is – méltányos legyen, és a vezetőség mindent megtesz annak érdekében, hogy a béreket rendszeresen hozzáigazítsa a gazdasági környezethez. Emellett, azokban az években, amikor az Alapítvány pénzügyi eredményei a hosszú távon fenntartható működés követelménye mellett is lehetővé teszik, a kollégáknak éves jutalmat fizetünk. Az új belépők esetében nem teszünk különbséget a nemek között, kizárólag a szakmai tapasztalat alapján differenciálunk. A legalacsonyabb bér a mindenkor minimálbértől, bérminimumtól függ.

Az Alapítványtól 2019-ben 24, 2020-ban 12, 2021-ben pedig 6 munkatársunk távozott. 2019-ben öten nyugdíj miatt, ketten próbaidő alatt távoztak, míg 2020-ban sajnos a COVID-19 okozta gazdasági helyzet miatt nekünk kellett elkészönnünk 4 kollégától. A 2021-ben távozó munkatársak jellemzően az élethelyzetük megváltozása miatt távoztak.

Ugyanakkor az elmúlt 3 év során számos új munkatársat is üdvözölhattünk a csapatban. 2019-ben 24, 2020-ban és 2021-ben pedig 4-4 kolléga kezdett nálunk dolgozni.

A munkatársak 82%-a nő, a vezetői csapatban lévő arány ennél valamivel alacsonyabb (67%). A korcsoportok megoszlását vizsgálva látható, hogy az Alapítványnál dolgozók jelentős része (84%) a 30-50 év közötti osztályba sorolható, további 10% 50 év feletti, és csupán 6% a 30 év alatti kollégák száma.

A munkavállalók nagyjából negyede dolgozik részmunkaidőben.

A kilépő kollégák száma az utóbbi három évben markánsan csökkent, korcsoportonkénti arányt tekintve a legnagyobb arányban a 30-50 év közöttiek, majd ezt követően a korábban is említett nyugdíjazás miatt távozó kollégák állnak. Az Alapítványtól távozók jellemzően nők, ami arányos a nemek szerinti összetétellel.

2019-ben látható egy generációváltás a belépő munkatársak tekintetében: jóval több 30 év alatti csatlakozott, mint ahányan e korosztályból kiléptek az Alapítványtól, és arányaiban több 50 év feletti munkatárs távozott.

Az átlaghoz viszonyított női és férfi fizetési arányokat tekintve az ügyvezető munkakörben a női, a vezetői és a fizikai munkatárs pozíciókban a férfi munkatársak bérei magasabbak. Csoportvezetői pozícióban nők vannak, ezért nemek szerinti elosztás nem lehetséges. Az irodai munkatárs munkakörben a bérek gyakorlatilag egyeznek.

KILÉPŐK SZÁMA KORCSOPORTOK ÉS NEMEK SZERINTI BONTÁSBAN

	2019	2020	2021
Összesen	24 fő (ebből 2 fő inaktív)	12 fő (ebből 2 fő inaktív)	6 fő (ebből 1 fő inaktív)
Bontás korcsoportonként	2 fő: <30 év 14 fő: 30–50 év 8 fő: > 50 év	2 fő: <30 év 7 fő: 30–50 év 3 fő: > 50 év	0 fő: <30 év 5 fő: 30–50 év 1 fő: > 50 év
Bontás nemek szerint	3 férfi 21 nő	1 férfi 11 nő	3 férfi 3 nő

ÚJ BELÉPŐK SZÁMA KORCSOPORTOK ÉS NEMEK SZERINTI BONTÁSBAN

	2019	2020	2021
Összesen	26 fő (ebből 1 fő kétszer lépett be)	4 fő	4 fő
Bontás korcsoportonként	10 fő: <30 év 10 fő: 30–50 év 6 fő: > 50 év	0 fő: <30 év 4 fő: 30–50 év 0 fő: > 50 év	1 fő: <30 év 2 fő: 30–50 év 1 fő: > 50 év
Bontás nemek szerint	2 férfi 24 nő	1 férfi 3 nő	1 férfi 3 nő

[GRI 405-1] [GRI 405-2]

A működésünket jól jellemző néhány érdekes adatot az alábbi táblázatban foglaltuk össze

MUNKATÁRSOK MEGOSZLÁSA	
Összes munkatárs megoszlása nemek szerint	18% férfi 82% nő
Vezetői csapat megoszlása nemek szerint	33% férfi 67% nő
Összes munkatárs megoszlása korcsoport szerint	6% <30 év 84% 30–50 év 10% >50 év
Részmunkaidős munkatársak aránya	26%
Az átlaghoz viszonyított fizetési arány beosztás szerint (Bruttó átlagbér – 2021. dec.)	
Vezető beosztású munkatársak	158%
Nem vezető beosztású munkatársak	86%
Átlag	100%

Az átlaghoz viszonyított női és férfi fizetési arány munkavállalói kategóriánként

	Férfi	Nő
Ügyvezető (1 férfi – 1 nő)	100%	129%
Vezető (2 férfi – 5 nő)	100%	91%
Csoportvezető (0 férfi – 4 nő)	–	100%
Irodai munkatárs (3 férfi – 25 nő)	100%	101%
Fizikai munkatárs (2 férfi – 4 nő)	100%	76%

FONTOSABB PÉNZÜGYI MUTATÓINK ISMERTETÉSE

[GRI 201-1] [GRI 201-4]

Alapítványunk különös gondot fordít az átláthatóságra.
Pénzügyi riportjainkat rendszeresen frissítjük és honlapunkon keresztül
mindenki számára elérhetővé tesszük:

BESZÁMOLÓINK

Pénzügyi stabilitásunk megőrzése és céljaink elérése természetesen nem lenne lehetséges adományozóink nélkül. 2021-ben összesen 1,66 millió magyar adózó rendelkezett az SZJA 1%-áról. Ebből közel 19 ezer fő a Bátor Tábor Alapítványt jelölte meg támogatott civil szervezetként. Az így gyűjtött támogatás adta az Alapítvány 2021-es bevételeinek 20%-át.



EGYSZERŰSÍTETT
ÉVES
BESZÁMOLÓNK
MÉRLEGE
(1000 HUF)

		2020	2021
A.	Befektetett eszközök	663 780	634 612
A.I	Immateriális javak	4 981	3 239
A.II.	Tárgyi eszközök	70 024	65 752
A.III.	Befektetett pénzügyi eszközök	588 775	565 621
B.	Forgóeszközök	929 598	1 127 317
B.I.	Készletek	0	0
B.II.	Követelések	262 671	288 153
B.III.	Értékpapírok	281 072	351 085
B.IV.	Pénzeszközök	385 855	488 079
C.	Aktív időbeli elhatárolások	1 746	672
ESZKÖZÖK ÖSSZESEN		1 595 124	1 762 601

D.	Saját tőke	1 534 363	1 679 626
D.I.	Induló tőke / Jegyzett tőke	900	900
D.II.	Tőkeváltozás / Eredmény	1 449 584	1 533 463
D.III.	Lekötött tartalék	0	0
D.IV.	Étékelési tartalék	0	0
D.V.	Tárgyévi eredmény alaptevékenységből (közhasznú tevékenység)	83 879	145 263
D.VI.	Tárgyévi eredmény vállalkozási tevékenységből	0	0
E.	Céltartalékok	0	0
F.	Kötelezettségek	11 517	29 623
F.I.	Hátrasorolt kötelezettségek	0	0
F.II.	Hosszú lejáratú kötelezettségek	0	0
F.III.	Rövid lejáratú kötelezettségek	11 517	29 623
G.	Passzív időbeli elhatárolások	49 244	53 352
FORRÁSOK ÖSSZESEN		1 595 124	1 762 601

AZ ÉLMÉNYTERÁPIA ÉS AHOL EZ MEGVALÓSUL



[GRI 416-1]

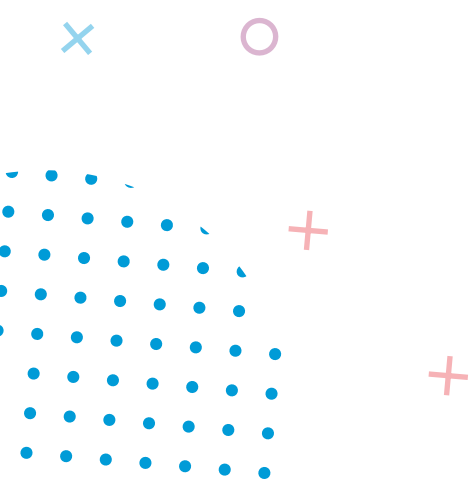
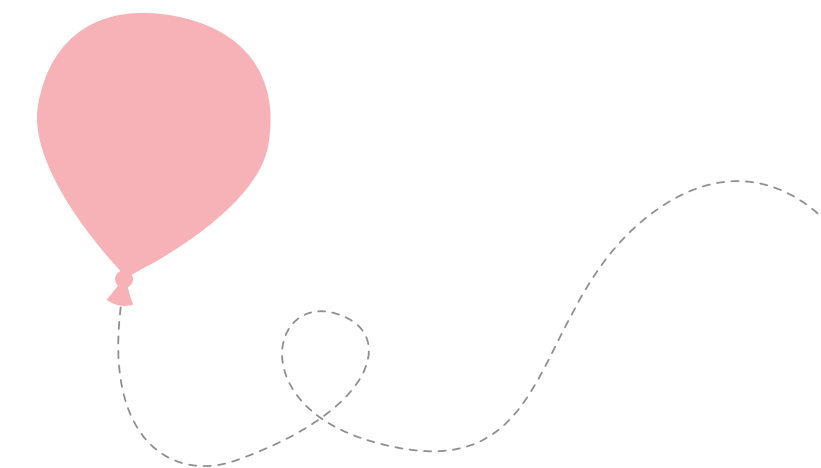
Programjainkon különleges élményekkel, a **terápiás rekreáció** módszerével mozdítjuk ki a gyerekeket a komfortzónájukból, hogy félelmeik legyőzésével felismerjék: képesek szembeszállni nemcsak a kalandok során rájuk váró feladatokkal, de a betegségükkel is. A terápiás rekreáció, a **kihívások sikeres teljesítésén és a pozitív megerősítésen** alapuló módszertan nem csak a táborban működik: az osztályteremben, kiránduláson vagy akár otthon is csodákra képes. A módszer hatékonyságát a milliányi nevetés mellett a Yale Egyetem 2014-es kutatása is megerősítette: a felmérés szerint a Bátor Táboros élmények hatására a beteg gyerekek 70-80 százalékának nő az önbizalma és az önértékelése, javulnak kapcsolatteremtő és társas készségeik, sőt, erősödik a gyógyulásba vetett hitük is.

Hatvani táborhelyünk egy **14 hektárnyi** terület, amit minden irányból erdők, mezők vesznek körül. A tábor **teljes területe akadálymentesített**, épületeink, melyekben **242 főt tudunk elszállásolni**, téliesítettek, modernnek és teljeskörűen megfelelnek a beteg gyerekek igényeinek. Épületeink között megtalálható **1 főépület**, melyben ebédlő, konyha, irodák, raktárak és vizesblokk található, **3 blokk önkéntes szállás, 3 blokk gyerekszállás és egy programos épület**, melyben elkülöníthető programos szobák, raktárak, vizesblokk és szállások is találhatóak. A tábor területén található **orvosi épület** magas egészségügyi felszereltségű, a megfelelő egészségügyi személyzet segítségével, 2 vizsgálóval, 4 betegszobával, gyógyszerelő helységgel turnusaink alatt mini kórházként is üzemeltethető. Épületeinket egészítik ki a programjainkhoz használt programos területek, így a **bátorkodópálya, az íjáspálya, a lovarda, a tó** (amelyet evezésre és horgászatra is használunk), valamint a **rejtett erők** erdei kisháza.

Táborhelyünkön zajló programjaink mellett sokat dolgozunk azon, hogy minél több formában és helyszínen legyünk jelen. Azt tapasztaljuk, hogy a terápiás rekreáció eszközeivel, a kihívásokon és élményeken keresztül a programokon résztvevők megtalálhatják saját erőforrásait és változásokat indíthatunk el a Bátor Tábor szemléletének megmutatásával.

GO! programunkon belül kórházakkal és partnerszervezetekkel dolgozunk együtt. Speciálisan képzett önkénteseink a játék és a nevetés gyógyító erejét viszik el azoknak a gyerekeknek, akik aktuális állapotuk, vagy betegségük jellege miatt nem tudnak eljönni a táborba, így akár egy délután alatt is a kórházi ágyakhoz csempészhetünk egy szeletet a Bátor Táborból, és a felszabadult öröm mellett új barátságokra is lehetőséget teremtünk.

Az iskolai visszailleszkedést támogató ingyenes **Suliprogramunk** célja, hogy segítsen egy olyan el- és befogadó, biztonságos osztályközösség kialakításában, megerősítésében, ahova reggel örömmel érkeznek a gyerekek, ahol jó lenni. A program abban segíti a súlyos vagy krónikus betegségben érintett gyerekeket és osztálytársaikat, hogy könnyebben találják meg (újra) a hangot egymással, hiedelmek helyett valós információkat kapjanak a betegségről, és hogy felismerjék: milyen egyedülálló közösséget alkotnak együtt.



KÖRNYEZET- ÉS KLÍMAVÉDELEM

KÖRNYEZETI CÉLJAINK

[GRI 2-22] [GRI 201-2]

A Bátor Tábor elkötelezett a fenntartható fejlődés, ezen belül a klíma- és környezetvédelem ügye iránt. A klímaváltozásra gyakorolt hatásunk csökkentése érdekében számos energiahatékonysági intézkedést vezettünk be az évek során.

Kibocsátásunkat az utóbbi években kezdtük el mérni, hogy pontos képet kapjunk a működésünkből fakadó üvegházhatású gázokról. A környezeti lábnyomunk nagy részéért a terápiás táboraink helyszínéül szolgáló létesítmény, a táborhelyünk felelős. Tudatosan monitorozzuk ezzel kapcsolatban az energiahatékonyságot és megújuló erőforrásokat célzó beruházási lehetőségeket.

A 2022-ben elfogadott környezeti célkitűzéseink egyik fő fókusza a klímavédelem: azt az ambiciózus célt határoztuk meg, hogy 2030-ra a Bátor Tábor Alapítvány klímasemlegessé válik a közvetlen (Scope 1) és közvetett (Scope 2) kibocsátások tekintetében. Ennek érdekében vállaljuk

- **az üvegházhatású-gáz-kibocsátásunk további csökkentését,**
- **a megújuló/zöldenergia használatának növelését,**
- **ingatlanjaink energiahatékonyságának növelését,**
- **a gépjárműparkunk üzemanyag-felhasználásának csökkentését, illetve a járműpark lecserélését elektromos gépjárművekre.**

2019-ben átadott új programos épületünket 2021-ben napelemekkel szereltük fel, emellett elvégeztük a kazánok komplex cseréjét, illetve a nyílászárók karbantartását is.

Önkénteseink és munkatársaink minden, többeket érintő utazásához telekocsi táblázatot szervezünk. Programjainkon és táborhelyünkön igyekszünk minden alapanyagot, jelmezt, eszközt újrahasznosítani. A hatvani táborhelyünkön és a budapesti irodánkban is biztosított a szelektív hulladékgyűjtés. Tevékenységünket folyamatosan felülvizsgáljuk, hogy további lépésekkel tegyük fenntarthatóbbá a működésünket.

Tudjuk, hogy a klímaváltozás miatti egyre hosszabb és erősebb nyári hóhullámok, az elnyúló aszályos időszakok és heves viharok negatívan érinthetik a Tábor működését. Ezért a klímaváltozáshoz kapcsolódó kockázatokat nyomon követjük, szükség esetén pedig meg fogjuk vizsgálni, hogy milyen lépéseket tudunk tenni az infrastruktúránk klímaadaptívra tételére, és mindez milyen gazdasági terhet és a későbbiekben megelőzött költséget jelent a Tábor számára.

KÖRNYEZETI TELJESÍTMÉNYÜNK

Légköri kibocsátások

[GRI 305-1] [GRI 305-2] [GRI 305-3] [GRI 305-4] [GRI 305-5]

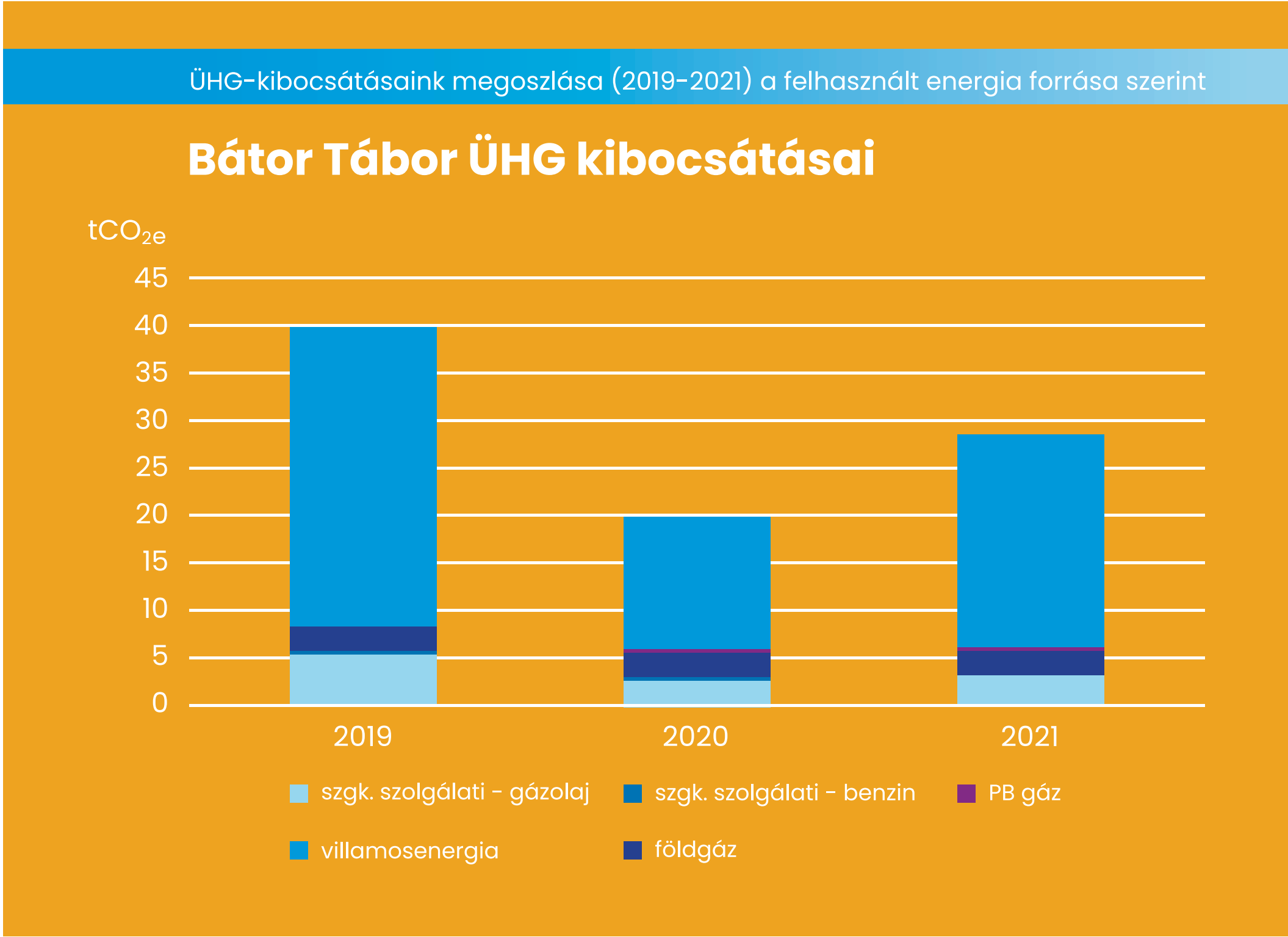
A Bátor Tábor legjelentősebb környezeti hatásai a tábori épületek energiafogyasztásából fakadnak. A tevékenységünkhöz szükséges energiát igyekszünk a lehető leghatékonyabban felhasználni, miközben célunk, hogy csökkentsük az energiafogyasztásunkból eredő szén-dioxid, valamint egyéb üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátását.

A Bátor Tábor tevékenységéből eredő ÜHG-kibocsátás mennyiségi bemutatására – a globális melegedési potenciált figyelembe véve – a szén-dioxid-egyenértéket (CO_{2e}) alkalmazzuk, mint indikátort. A kibocsátásokat a GHG Protocol² módszertana alapján számítjuk.

Közvetlen- és közvetett légköri kibocsátásaink alakulására nagy hatással volt a COVID-19 világjárvány. Míg 2019-ben Scope 1-2 kibocsátásaink 40,6 tonna CO_{2e}-re adódtak, addig 2020-ban majdnem pontosan a felére, 20,0 tonna CO_{2e}-re estek vissza. 2021-ben a személyes jelenlétet lehetővé tévő körülmények okán kibocsátásaink ismét magasabb értéket értek el: 28,6 tonna CO_{2e}-et.

Scope 1 (közvetlen) kibocsátásunk személygépjárműveink használatából, valamint földgáz- és PB gáz felhasználásunkból adódik. Scope 2 (közvetett) kibocsátásunkat pedig villamosenergia-felhasználásunk adja.

Mivel kibocsátásunk jelentős része villamosenergia-fogyasztásunkból származik, energiahatékonyságunk növelése kulcsfontosságú a klímasemlegesség elérése szempontjából. Ennek érdekében 2030-ig ingatlanjaink energiaigényét csökkentjük, és a közvetett kibocsátásaink elkerülése érdekében növelni fogjuk napenergia-kapacitásunkat. A másik nagy kibocsátási forrást dízel-meghajtású szolgálati személygépjárműveink jelentik. Gépjárműparkunk korszerűsítését ezért elengedhetetlennek látjuk, és célul tűztük ki magunk elé üzemanyagfelhasználásunk csökkentését és elektromos gépjárművek beszerzését. Scope 3, vagyis az Alapítvány egyéb közvetett, értékláncban előforduló kibocsátásairól egyelőre nem állnak rendelkezésre adatok, de középtávú céljaink közt szerepel, hogy ezt feltérképezzük.



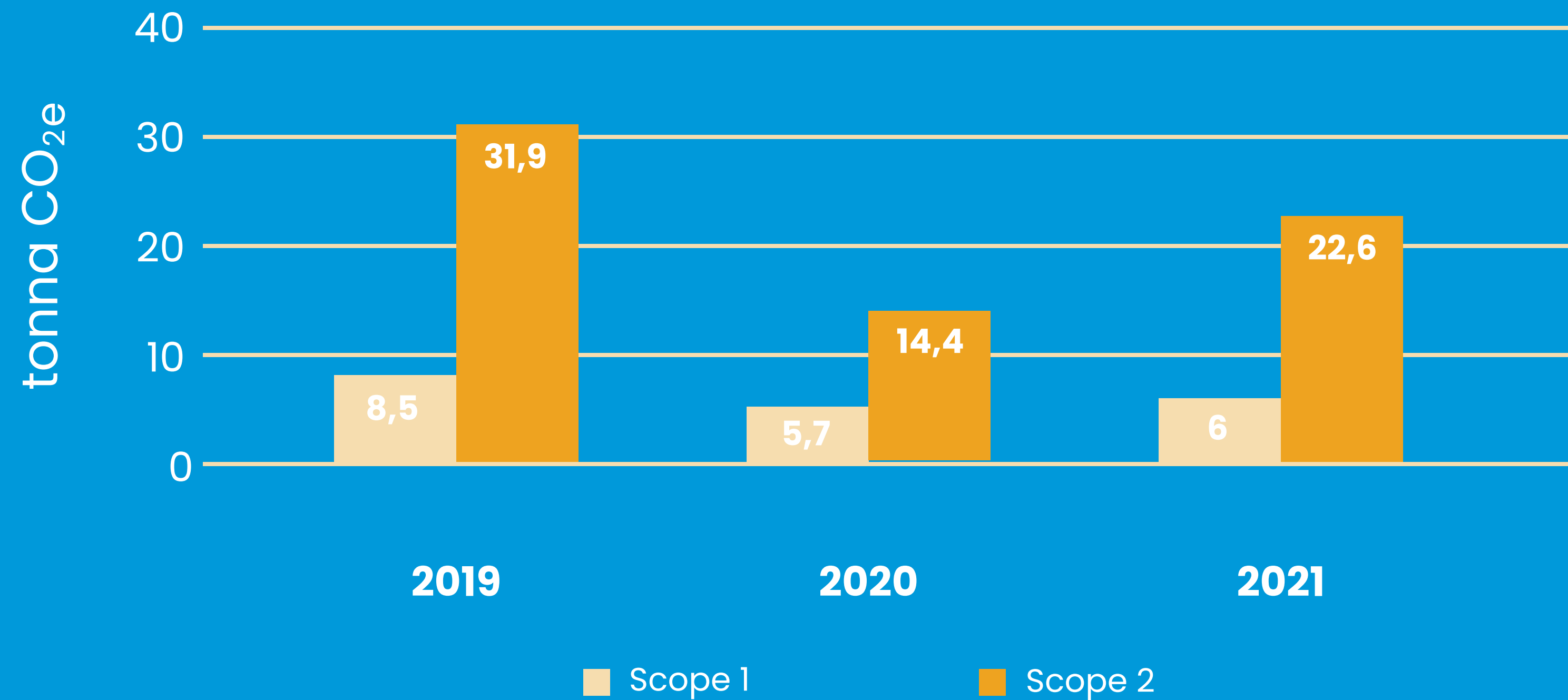
² A Greenhouse Gas Protocol a vállalati ÜHG-kibocsátások számításához készült sztenderd, amely a Science Based Target initiative által is elismert módszertan. <https://ghgprotocol.org>

KÖZVETLEN- ÉS KÖZVETETT KIBOCSÁTÁSAINK

KIBOCSÁTÁSOK FORRÁSA	CO _{2e} KIBOCSÁTÁS TONNÁBAN					
	2019		2020		2021	
	Hatvan	Budapest	Hatvan	Budapest	Hatvan	Budapest
Scope 1 kibocsátások	3,8	5,0	3,2	2,5	2,8	3,2
Személygépjárművek – gázolaj fogyasztás	0,9	4,6	0,7	2,2	0,5	2,9
Személygépjárművek – benzinfogyasztás	0,5	0,0	0,4	0,0	0,2	0,0
Földgáz fogyasztás	2,3	0,3	2,0	0,3	1,9	0,3
PB gáz	0,1	0,0	0,1	0,0	0,2	0,0
Scope 2 kibocsátások	30,4	1,5	13,7	0,7	21,9	0,7
Villamosenergia fogyasztás	30,4	1,5	13,7	0,7	21,9	0,7
Scope 1-2 összesen	40,6		20		28,6	

Közvetlen és közvetett kibocsátásaink alakulása

Közvetlen és közvetett kibocsátásaink



Bevezettünk egy relatív értéket, amely megmutatja, hogy egy „támogatott gyermekre vagy hozzátartozóra” vetítve mekkora az üvegházhatásúgáz-kibocsátásunk. Ez a mutató abban segít, hogy lássuk, mennyire hatékonyan működik a Bátor Tábor, azaz mennyi az egy gyerekre jutó saját kibocsátásunk. Az érték minél alacsonyabb, annál jobb.

2019-ről 2020-ra az érték a gyerekek létszámának drasztikus csökkenése miatt növekedett, miközben a táborban az energiafogyasztást egy szint alá nem lehet csökkenteni az épületek állagának megóvása érdekében (téli épületfűtés). 2020-ról 2021-re ez az érték elsősorban a programok jellegének megváltozása miatt csökkent. (A pandémia két első éve alatt rövidebb és táboron kívüli programokat tartottunk, ami természetesen hatással volt az energiafogyasztásunkra is.)

A CO_{2e} intenzitás alakulása

	2019	2020	2021
Kibocsátáshatékonysági mutató (kg CO _{2e} / gyermek, hozzátartozó)	24,4	34,2	17,0

ENERGIAFELHASZNÁLÁS

[GRI 302-1] [GRI 302-2] [GRI 302-3] [GRI 302-4] [GRI 302-5]

2020-ban a COVID-19 járvány alapjaiban változtatta meg a működésünket: a személyes táboroztatást felváltották az online programok, melynek következtében a tábori energiafelhasználás is nagymértékben csökkent. 2021-ben már sikerült részlegesen visszaállni a személyes táboroztatásra, így ismét emelkedett az energiafelhasználás, ám még mindig nem érte el a 2019-es szintet, amikor teljes kapacitással üzemelt a táborhelyünk.

2021-ben a Bátor Tábor célul tűzte ki, hogy tovább csökkenti a villamosenergia-felhasználását. Ennek érdekében kiépítésre került egy 50 kWh teljesítményű naperőmű, amely nagyságrendileg a 2019-es fogyasztásnak a felét, a 2021-es fogyasztásnak pedig a 63%-át fedezi. A naperőmű 2022. áprilisától üzemel, így ennek hatása a 2022-es év energiafogyasztás adataiban jelenik majd meg először.

Energiahatékonyságunk mérésére is bevezettünk egy, az alapítványunk működésére vetített új mérőszámot, amely az egy “támogatott gyermekre vagy hozzátartozóra” jutó villamosenergia-felhasználásunkat mutatja meg.

A energiahatékonysági mutató alakulása

	2019	2020	2021
Energiahatékonysági mutató (kWh / gyermek, hozzátartozó)	64,2	90,6	46,6

2022 nyarán elkezdjük az energiafelhasználásunk felülvizsgálatát, melyben pro bono szakértőként az E2 Hungary Energiakereskedelmi és Szolgáltató Zrt. csapata segít minket. Reményeink szerint ez tovább fogja csökkenteni az energiahatékonysági mutatónk értékét, illetve hozzájárul a kibocsátáshatékonysági mutatónk javulásához is.

VÍZFOGYASZTÁS

[GRI 303-1] [GRI 303-2] [GRI 303-3] [GRI 303-4] [GRI 303-5]

Vízfogyasztásunk alakulása

	2019		2020		2021	
	Hatvan	Budapest	Hatvan	Budapest	Hatvan	Budapest
Fogyasztott vízmennyiség (m³)	2517	204	854	136	902	208

A Bátor Tábor által felhasznált víz 100%-a ivóvíz minőségű, a szennyvíz kezelése közmű által történik. Az adatokból is kiolvasható, hogy a vízfogyasztásunk nagymértékben függ a tábor kihasználtságától. A 2019-es évben tartottunk hagyományos táborokat is, amik során a hozzánk érkező táborozók és önkéntesek átlagosan 5-6 napot töltöttek nálunk turnusonként. Ezalatt az ívóvíz felhasználásuk a folyadék utánpótláson kívül a konyhai működésből és a mindennapos tisztálkodásból származott. A Tábor területén található tó állagmegőrzésére irányuló folyamatok jelenleg kialakítás alatt vannak, várhatóan a következő jelentéstételi időszakra kerülnek bevezetésre.

A budapesti irodában csak származtatott adatok állnak rendelkezésre az irodaház üzemeltetőjétől. Ez valószínűleg jelentősen felülbecsült érték a valós fogyasztásunkhoz képest, ugyanis 2019-ben a csapat napi szinten bejárt az irodába, 2020-2021-ben pedig dominánsan home office-ban dolgoztunk, minimális irodai jelenléttel.

A vízfogyasztás esetén is meghatároztuk a fajlagos, egy "támogatott gyermekre vagy hozzátartozóra" eső mennyiséget. Ám mivel a tevékenységünk igen különböző volt az egyes években, ebből nem lehet messzemenő következtetéseket levonni.

A vízhatékonysági mutató alakulása

	2019	2020	2021
Vízhatékonysági mutató (m³ / gyermek, hozzátartozó)	1,63	1,69	0,62

A belső területünkön, amely 14 hektáron fekszik, a növényzet locsolását kutakból fedezzük. Az így elfogyasztott víz mennyisége nem mérhető, a fenti adatok ezt nem tartalmazzák.

Közvetlen vízfogyasztásunkon túl a vízre, mint közös erőforrásra, ellátási láncukon keresztül is hatást gyakorlunk. Erre vonatkozó adatgyűjtési folyamattal egyelőre nem rendelkezünk, mindazonáltal beszállítóink vízre gyakorolt hatása jellemzően alacsony.

TERMÉSZETES KÖRNYEZETÜNK

[GRI 304-1] [GRI 304-4]

A Tábor területén egy közel 7 hektárnyi telepített erdő található, ahol erdőgazdálkodást folytatunk. A faállomány java részben tölgy (kocsányos és cser), valamint akác. Becslésünk alapján ez évente összesen körülbelül 52 tonna szén-dioxidot képes megkötni a légkörből, azaz a Bátor Tábor 2021-es, magyarországi Scope 1, 2 kibocsátásának közel kétszeresét. Ezek egyelőre nem pontos számítások, csak érzékeltetésül feltüntetett megközelítő értékek, ezért az Alapítvány üvegházhatásúgáz leltárjában nem is tüntetjük fel.

A hozzánk tartozó erdőrészek körül vannak kerítve, így az olyan közepes- vagy nagytestű vadállatok, mint a nyulak vagy az őzek, időről-időre látogatják csak az erdőt. 5-7 db madárodút helyeztünk ki. Működési területünk nem érinti IUCN vöröslistas vagy más fokozottan védett faj élőhelyét.

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

[GRI 306-1] [GRI 306-2] [GRI 306-3] [GRI 306-4] [GRI 306-5]

A táborhelyünkön keletkezett hulladék mértéke egyértelműen függ a tábor kihasználtságától. A táborhelyen külön gyűjtőhelyet alakítottunk ki a papír, a fém és üveg, valamint a kommunális hulladék számára. A szelektív hulladékgyűjtés hatékonyságát - edukáció és az elérhetőség növelése révén - folyamatosan fejlesztjük. Az üzemeltetésből adódó zöld hulladékot komposztáljuk. A papírhulladék felhasználásunkat külön feltüntettük, mert a tábor speciális egészségügyi szabályok mentén működik, ezen szabályok köteleznek bennünket a papírkéztörők használatára, amely a papírhulladékunk közel 35%-át teszik ki. Emellett a konyha üzemeltetéséből eredő csomagolóanyag hulladék mennyisége is jelentős.

A hulladékmennyiség alakulása

	2019		2020		2021	
	Hatvan	Budapest	Hatvan	Budapest	Hatvan	Budapest
Újrahasznosított papírhulladék mértéke (kg)	200	40	50	9	80	11
Hulladéklerakóba szállított hulladék (kg)	7 000	2 900	2 250	2 800	2 000	1 952

A vízfogyasztásnál is említettük, és itt is releváns, hogy Budapesten egy irodaházban bérlünk irodát, ahol az épület üzemeltetése gyűjti a hulladékot és nem áll rendelkezésre bérlőkre lebontott adat. A fenti számok az üzemeltető által négyzetméter-arányosan becsült értékek - a mi feltételezésünk szerint ez jóval több, mint a valós, általunk termelt hulladék, mert 2020 óta dominánsan home office-ban dolgoznak a budapesti munkavállalók.

Az irodában keletkezett papírhulladék-mennyiség csökkentését és az Alapítvány digitalizációját segítő 2021-től egy pro bono felajánlásként kapott digitális transzformációs szolgáltatásnak köszönhetően már online szerződéskötő platformon keresztül is szerződhetünk partnereinkkel és adományozóinkkal. 2021 eleje óta kollégáink online szabadságnylvántartó rendszert használhatnak, amely amellett, hogy környezettudatos megoldás, még az adminisztratív terheket is csökkenti.

A jelentős hatékonyságbeli javulást azonban, ahogy a többi környezeti mutató esetében is, részben stratégiai okok okozzák, részben pedig a járvány következtében megváltozott programstruktúra, amelynek révén közel 2,5-ször annyi gyermeket vagy hozzátartozót érünk el más típusú programokkal, mint korábban.

Hulladékhatékonysági mutató

	2019	2020	2021
Hulladékhatékonysági mutató (tonna / megsegített gyermek vagy hozzátartozó)	6,09	8,73	2,26

[GRI 308-1] [GRI 308-2]

A környezetre gyakorolt hatásunk teljeskörű feltérképezése érdekében hosszabb távon szerepel a céljaink között a beszállítókra vonatkozó környezeti szempontú értékelés bevezetése. Fontosnak tartjuk kiemelni, hogy beszállítóink többsége ingyen vagy jóval a piaci ár alatt segíti működésünket termékekkel és szolgáltatásokkal. A jelentés időszaka alatt nem azonosítottunk beszállítóinkhoz kapcsolódó negatív hatást.

TÁRSADALMI HOZZÁJÁRULÁS



TÁRSADALMI CÉLOK

Az Alapítvány küldetése, hogy javítsa a nehéz helyzetben lévők lelki egészségét és hozzájáruljon a társadalmi szolidaritás fejlődéséhez.

Ezeket a célokat terápiás rekreációs táborokon túl már egyéb programokkal is szolgáljuk. Legújabb programunk, a Bátor Tábor Alapítvány Suliprogramja a teljes társadalomra kihat. A 2x2 órás foglalkozás célja egy-egy osztályközösségben a gyerekek közötti egészséges kapcsolódások elősegítése, az empátikus készségeik és toleranciájuk fejlesztése.

2021-ben 1789 gyermek vagy családtag vett részt ingyenes programjainkon Magyarországon. Ez rekord elérés az Alapítvány húszéves történetében. Mindezt annak ellenére értük el, hogy a szervezet legismertebb tevékenysége a pandémia miatt ellehetetlenült, azaz ottalvós táborokat egyáltalán nem tartottunk. Ezt mi a fenntarthatóság szempontjából is fontos eredménynek tartjuk, ugyanis bizonyítja, hogy a szervezet akkor is fontos társadalmi célú tevékenységet végez, ha az egyik tevékenysége ellehetetlenül a külső körülmények miatt. Bebizonyítottuk a pandémia alatt, hogy ha drámai változás is áll be a külvilágban, tudunk alkalmazkodni és tenni a küldetésünkért.

AKIKÉRT DOLGOZUNK

[GRI 2-29] [GRI 403-7] [GRI 416-1]

Célunk, hogy minél több súlyosan és krónikusan beteg gyermeknek és családjuknak segítsünk visszatérni az életbe. Tettük ezt kezdetben a táborban nyáron, majd az évek során folyamatosan bővítettük a programok repertoárját. A nyári táborok kiegészültek a testvéreknek és a családoknak is szóló tavaszi és őszi turnusokkal, 2013-ban pedig újtárra indítottuk a Lélekmadár Tábor, ahol azoknak a családoknak nyújtunk segítséget, akik valamilyen súlyos betegségben, balesetben vagy a perinatális időszakban veszítették el a gyermeküket. 2015 óta GO! programunkkal a kórházakba is elmegyünk azokhoz a gyerekekhez, akiknek az aktuális egészségügyi állapota még nem engedi meg, hogy egy többnapos táborban vegyenek részt.

2020-ban a Covid hatására különböző online programokat fejlesztettünk, hiszen semmiképpen nem akartuk ebben a bizonytalan helyzetben magára hagyni azokat a családokat, akik mellett ott álltunk már 19 éve. Emellett azt is észrevettük, hogy a Covid okozta frusztráció, izoláció, elszigetelődés és bizonytalanság nagyon sok hasonlóságot mutat azzal, amin a betegségben érintett gyerekek a diagnózis után végigmennek, ezért úgy éreztük, az összegyűlt tapasztalatainkkal szélesebb körnek, más családoknak is tudunk segíteni.

2021-ben visszatérhettünk egy kicsit a táborba és a kórházakba is a Covid-helyzet enyhülésével, emellett elindítottuk az iskolai programunkat is (Suliprogram), hogy a saját kortárs kapcsolataikból a betegség és a kezelés miatt kiszakadt gyerekeknek az osztályba való reintegrációját segítsük. Hisszük, hogy a járvány okozta nehézségek, kihívások akár értékes erőforrássá is válhatnak a jövőben, ezért a Családi Fellelegző programunkon egynapos táborok keretében támogattuk a családok pandémia utáni újratervezését.

Az elmúlt évben 1789 ingyenes lélekgyógyító élményt nyújtottunk Magyarországon, melynek bontását az alábbi táblázat tartalmazza. (Zárójelben jegyezzük meg, hogy ezen kívül összesen 724 online vagy offline terápiás élményt nyújtottunk a másik három közép-kelet-európai országban, amelyre kiterjesztettük tevékenységünket (Csehország, Szlovákia, Lengyelország). A jelentés minden táblázata a magyarországi tevékenységre fókuszál.

	2019	2020	2021
Tábor	997	0	499
GO!	668	120	150
Suliprogram	– 3	–	159
Online program	–	388	–
Online GO!	–	11	163
Online sulis	–	66	818
Összesen	1 665	585	1 789

³ Az adott évben még nem működött a program

ÖNKÉNTESSÉG

[GRI 2-8] [GRI 204-1]

Az önkéntesség fontos részét képezi a Bátor Tábor Alapítvány életének, hiszen az előző fejezetben említett programokat nem tudnánk megvalósítani az önkéntesek nélkül. Programjainkon többezer önkéntes vett már részt.

Gyakori, hogy valaki 5-10 éven keresztül aktív az önkéntes-közösségünkben, ugyanakkor minden évben több száz új önkéntest is toborzunk, ezzel biztosítva a folyamatos utánpótlást. Az önkéntesek egy olyan kiválasztási folyamaton mennek keresztül, amit akár egy állásinterjú során is előfordulhat (Assessment Center), hiszen nagyon fontos számunkra, hogy lássuk, kik lesznek majd a gyerekekkel a táborban, a kórházban, az iskolában. Minden önkéntesünknek képzésen kell részt vennie, ahol mindenkit felkészítünk a program során felmerülő kérdésekre és helyzetekre, hiszen nem csak a gyerekek, hanem az önkéntesek érzelmi és fizikai biztonsága is elsődleges számunkra.

A Covidot megelőzően évente körülbelül 700-750 önkéntes segítette a programjaink megvalósulását. 2019-ben Magyarországon már 3 helyszínen tartottunk kórházi programokat (Budapest, Debrecen és Pécs) és összesen 65 önkéntest képeztünk ki erre a programtípusra az évben. A Covid-világjárvány hatására 2020-ban nem tudtunk új önkénteseket bevonni a programok megtartásába, de így is majdnem 200 visszatérő önkéntesünk vett részt az online programok megtartásában. 2021-ben 223 önkéntes tartott velünk.

	2019	2020	2021
Önkéntes (fő)	795	200	223

A programok nem csak azok résztvevőire gyakorolnak hatást, nem csak nekik nyújtanak különleges élményeket, hanem az önkénteseknek is. Ők az itt megtapasztalt élményeiket elviszik magukkal és rajtuk keresztül a programokon kívül további társadalmi hatást tudunk elérni. Az önkénteseink több mint 90%-a ajánlaná az Alapítvány önkéntes lehetőségeit az ismerőseinek.

Amennyiben ennél kevésbé rendszerezett önkéntes munkával szeretné támogatni a munkánkat valaki, akkor az egynapos önkéntességben vehet részt, ahol az irodai munkatársak munkáját tudja segíteni akár az irodában, akár valamilyen rendezvényünkön.

A vállalati önkéntesség céges programjaink egyik elemeként van jelen a Bátor Tábor életében. Célunk minél több vállalatot bevonni, és társadalmi szinten is népszerűsíteni az önkéntesség kultúráját. Évente 4-5 alkalommal, 250-350 vállalati önkéntest fogadunk táborunkban. A tábor területén olyan karbantartási munkát végezhetnek, amivel szépítik a gyerekeket fogadó helyiségeket, miközben csapatot is építenek és sokat megtudhatnak a küldetésünkről is.

FELELŐS MŰKÖDÉS



ALAPÍTVÁNYUNK MŰKÖDÉSE A KÖVETKEZŐ STAKEHOLDER-CSOPORTOKAT ÉRINTI ELSŐSORBAN

Alapítók	Beszállítók
Beteg gyermeket nevelő családok	Civil szektorbeli partnerek (Adománygyűjtő Szervezetek Önszabályozó Testülete, Migration Aid, Hősök Tere Alapítvány, Egy Csepp Figyelem Alapítvány)
Hatvani önkormányzat, helyi lakosság	Iskolák
Kórházak, kórházi kapcsolattartók	Közvélemény / Jövő generációi
Kuratórium	Média
Munkatársak	Nagykövetek, influenszerek
Önkéntesek	Partnerek
Szakmai támogatók	Támogató cégek
Támogató magánszemélyek	

EGYÜTTMŰKÖDÉSEK, TAGSÁGOK



[GRI 2-28]

A Bátor Tábor Alapítvány a SeriousFun Children's Network táborszövetség tagjaként működik. Ez mind támogatási oldalról, mind előírások/szabványok területén megmutatkozik: a tagoknak évről évre riportálniuk kell az elvárásoknak való megfelelést és a kitűzött programok megvalósulását. A SeriousFun Children's Network két évente személyesen ellenőrzi és validálja működésünket.

A Bátor Tábor az Etikus Adománygyűjtő Szervezetnek is tagja, melynek célja összefogni az etikusan és átláthatóan működő civil szervezeteket, és közösen dolgozni azon, hogy az adományozók bizalma megerősödjön. A szervezet tagjai magukra nézve kötelezőnek fogadják el az adománygyűjtésre vonatkozó Etikai Kódexet, melynek fő sarokpontjai a hitelesség, törvényesség, átláthatóság és nyilvánosság. A többi etikusan működő civil szervezettel kívánjuk elősegíteni az adományozási és adománygyűjtési kultúra fejlődését Magyarországon.

Ezen kívül együttműködünk több más hazai alapítvánnyal, hogy még több olyan gyerekhez eljuthassunk, akiknek szüksége van terápiás hatású programjainkra. Rendszeresen együttműködünk például a Gyógyító Jószándék Alapítvánnyal, akik izomsorvadással élő gyerekekkel foglalkoznak, illetve az Eurakvilo Alapítvánnyal, akik onkológiai betegséggel kezelt gyerekeknek segítenek.

ETIKA ÉS KORRUPCIÓ ELLENI FELLÉPÉS

[GRI 205-1] [GRI 205-2] [GRI 205-3] [GRI 415-1]

A Bátor Tábor Alapítvány Felügyelő Bizottságának és Kuratóriumának tagjai ingyenesen végzik ezirányú munkájukat, tehát nem kapnak anyagi kompenzációt az Alapítványtól. A szervezet vezetősége ezen két felügyeletnek tartozik beszámolási kötelezettséggel, amit évente kétszer egy-egy ülés keretein belül lát el.

A munkatársak és vezetői pozíciót betöltő alkalmazottak havi munkabérét a menedzsment és a HR vezető határozza meg. A két ügyvezető igazgató javadalmazásáról a Kuratórium Elnöke dönt.

Adományszervezésünk alapelve, hogy minden politikai irányzattól függetlenül, transzparensen működünk: kiemelten fontos számunkra programjaink biztonsága, működésünk átláthatósága és fenntarthatósága, valamint függetlenségünk megőrzése. Ennek egyik mércéje, hogy minden évben a Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft. auditálja pénzügyeinket, továbbá nyilvánossá tesszük éves beszámolóinkat a működési, pénzügyi és jövedelmi helyzetünkről. Pénzügyeinket az Alapítvány Felügyelő Bizottsága ellenőrzi, számviteli és egyéb, pénzkezeléssel összefüggő belső szabályzatainkat pedig évente felülvizsgáljuk.

Az adományszervezési stratégiánk alapeleme a több lábon állás: a fenntarthatóság jegyében alakítottunk ki és keresünk folyamatosan több, stabil adományszervezési pillért. Legyen az egyéni, vállalati vagy rendezvényeken alapuló adományszervezés, a törekvésünk az, hogy hosszabb távon és kormányzattól, illetve lehetőleg piaci környezettől függetlenül biztosítsunk forrásokat. Támogatóinkat tájékoztatjuk táborainkról és arról, hogy mire fordítjuk támogatásukat. 3 éves üzleti és stratégiai tervek szerint működünk, előre gondolkodunk, hogy stabil lábakon állhassunk.

Alapítványi működésünk okán korrupciónak való kitettségünk minimális. Az Alapítvány bankszámlái felett több munkatárs rendelkezik egyidejűleg, ezzel is csökkentve az esetleges visszaélések lehetőségét. Jelenleg a korrupciónak való kitettség alacsony kockázata miatt nem rendelkezünk irányelvvel, azonban ezt 2023-ban felül fogjuk vizsgálni. A jelentés időszaka alatt nem merült fel korrupciós eset.

BESZÁLLÍTÓK, PARTNEREK

[GRI 204-1] [GRI 414-1] [GRI 414-2]

A Tábor mindennapos működésének biztosításához nagy mértékben hozzájárulnak beszállítóink is, akik ingyen, vagy jóval a piaci ár alatt biztosítják számunkra termékeiket, szolgáltatásaikat, ezzel pedig támogatják az általunk képviselt társadalmi ügyet. Több mint 300 beszállítónk közül 7 külföldi. Értékarányosan ez 15%-ot jelent. Jelenleg nem értékeljük új vagy meglévő beszállítóinkat társadalmi szempontok alapján, azonban ahogyan a környezeti szempontú értékelés esetében, úgy itt is tervezzük ennek bevezetését a következő években. Hozzájuk kapcsolódó negatív hatásokat nem azonosítottunk.

ADATVÉDELEM

[GRI 418-1]

A gyermekek, családtagok és önkéntesek személyes adatait az érintett magánszemélyek jóváhagyásával kezeljük és tároljuk az adatvédelmi szabályzatunkban lefektetett elveknek megfelelően. Az Alapítvány a munkacsoportok adatkezelési jellegzetességeit figyelembe vevő GDPR szabályzatokkal rendelkezik. Az Alapítvány adatvédelmi munkáját egy külsős, jogászként dolgozó adatvédelmi biztos segíti.

MELLÉKLETEK

A JELENTÉSRŐL

[GRI 2-2] [GRI 2-3] [GRI 2-14] [GRI 2-29]

Jelen dokumentum a Bátor Tábor Alapítvány első fenntarthatósági jelentése. A jelentésben közzétett információkat a két ügyvezető igazgató hagyta jóvá megjelenés előtt, akik mindketten elkötelezettek a fenntarthatóság mellett.

A jelentés alapvetően a 2021.01.01. és 2021.12.31. közötti időszakra vonatkozó adatokat és információkat tartalmazza – a 2021.12.31-i állapotot tükrözve –, emellett számos esetben jelentünk három évre visszamenőleg adatokat, ahol rendelkezésre álltak. A jelentés hatálya a magyarországi Bátor Tábor Alapítvány működésére terjed ki.

A jelentés tartalmát a nemzetközileg elismert Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021 szabványrendszerének megfelelően készítettük el. A fejezetekben jeleztük hozzájárulásunkat az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljaihoz. Üvegházhatású-gázkibocsátásainkat a GHG-Protocol útmutatása alapján vettük leltárba. Pénzügyi adatainkat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban, független könyvvizsgálóként a Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft. auditálta.

Az Alapítvány számára lényeges témák meghatározása során figyelembe vettük küldetésünket és működési sajátosságainkat. Az egyes témák lényegességét egy 1-től 5-ig terjedő skálán rangsoroltuk, majd ez alapján vettük figyelembe őket a fenntarthatósági jelentés összeállítása során.

Prioritások magyarázata:

- 5: Kiemelt priorítás, szervezetünk létének célja
- 4: Stratégiailag kiemelt jelentőséggel bír
- 3: Magas priorítás
- 2: Közepes priorítás
- 1: Alacsony priorítás

TÁRSADALMI PILLÉR	PRIORITÁS	GAZDASÁGI PILLÉR	PRIORITÁS	KÖRNYEZETI PILLÉR	PRIORITÁS
A gyermekek elégedettsége	5	Felelős irányítás	4	Klímavédelem	4
A közösségekre gyakorolt társadalmi hatás	5	Fenntartható szolgáltatás nyújtása	4	Erőforrás-megtakarítás és erőforrás-hatékonyság	4
Munkatársak bevonása a társadalmi elkötelezettség területén	5	Kockázat- és válságkezelés	3	Kibocsátások csökkentése	4
Emberi jogok	4	Fenntartható koordináció	3	Megújuló energia használata	3
Munkahelyi egészség és biztonság	4	Fenntarthatóság az ellátási láncban	2	Hulladékok kezelése	2
Tehetségek vonzása és megtartása	4	Helyi beszerzések	1	Gépjárműflotta kezelése	2
Érdekelt felek bevonása	3			Működési ökohatékonyság	1
Munkatársak folyamatos képzése, tudatformálás	3				
Nemek közötti egyenlőség	3				
Társadalmi bevonás, párbeszéd	3				

GRI-TARTALOMMUTATÓ

GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
GRI 2 Általános közzétételek	GRI 2-1 Szervezeti részletek	A Bátor Tábor – Küldetésünk és működésünk		9	Az Alapítvány működési területe: Magyarország. Az Alapítvány központja Budapesten található. (1135 Budapest, Reitter Ferenc utca 46-48.)	
	GRI 2-2 A fenntarthatósági jelentés hatálya alá tartozó enitítások	Mellékletek – A jelentésről		29		
	GRI 2-3 Jelentéstételi időszak, jelentési periódus	Mellékletek – A jelentésről		29		
	GRI 2-5 Külső minősítés				A jelentés készítése során nem vontunk be külső auditort.	
	GRI 2-6 Tevékenységek, értéklánc és más üzleti kapcsolatok	A Bátor Tábor – Küldetésünk és működésünk		9		
	GRI 2-7 Alkalmazottak és egyéb munkavállalók	A Bátor Tábor – Küldetésünk és működésünk; A Bátor Tábor – Munkatársaink		9, 11		
	GRI 2-8 Azon dolgozók, akik nem állnak a szervezet alkalmazásában	Társadalmi hozzájárulás – Önkéntesek		26		

GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
	GRI 2-9 Irányítási szerkezet	A Bátor Tábor – Küldetésünk és működésünk	A csapat	9		
	GRI 2-10 A legfelsőbb irányítási testület kiválasztása és jelölése	A Bátor Tábor – Küldetésünk és működésünk		9		
	GRI 2-11 A legfelsőbb irányítási testület elnöke	A Bátor Tábor – Küldetésünk és működésünk		9		
	GRI 2-12 A legfelsőbb irányítási testület szerepe a hatások kezelésében	A Bátor Tábor – Küldetésünk és működésünk		10		
	GRI 2-13 Felsővezetői felelősség a hatások kezelésében	A Bátor Tábor – Küldetésünk és működésünk		10		
	GRI 2-14 A legfelsőbb irányítási testület szerepe a fenntarthatósági jelentésben	Melléletek – A jelentésről		29		
	GRI 2-15 Összeférhetetlenség					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem releváns.

GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
	GRI 2-16 A legfelsőbb irányítási testület informálása				A szervezet mérete okán nincs kiépítve formális információáramlási csatorna, a kommunikáció folyamatos a szervezet minden tagja között. Probléma vagy aggály felmerülése esetén a menedzsment közvetlenül és teljeskörűen hozzáfér minden szükséges információhoz.	
	GRI 2-17 A legfelsőbb irányítási testület kollektív tudása fenntarthatósági témákban					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem releváns.
	GRI 2-18 A legfelsőbb irányítási testület teljesítményének értékelése					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem releváns.
	GRI 2-19 Javadalmazási irányelvek	Bátor Tábor – Munkatársaink		12		
	GRI 2-20 A javadalmazás meghatározásának folyamata	Bátor Tábor – Munkatársaink		12		
	GRI 2-21 Teljes éves javadalmazási ráta					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem releváns.
	GRI 2-22 Nyilatkozat a fenntartható fejlődési stratégiáról	Köszöntő; Környezet- és klímavédelem – Környezeti céljaink		3, 18		

GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
	GRI 2-23 Kötelezettségvállalási irányelvek				Jelenleg nem rendelkezünk formális belső irányelvekkel, ezek bevezetését és folyamatainkba való integrálását 2023-ra tűztük ki célul.	
	GRI 2-24 Politikai kötelezettségvállalások implementálása				Jelenleg nem rendelkezünk formális belső politikákkal, ezek bevezetését és folyamatainkba való integrálását 2023-ra tűztük ki célul.	
	GRI 2-25 A negatív hatások helyreállítását szolgáló folyamatok					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem releváns.
	GRI 2-26 Aggályok felmerülése esetén alkalmazott mechanizmusok					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem releváns.
	GRI 2-27 Megfelelés				A jelentés időszaka alatt NEM volt nem-megfelelőségből adódó bírság vagy büntetés, az Alapítvány minden törvényi és jogszabályi előírásnak megfelelt.	
	GRI 2-28 Iparági vagy egyéb társulások	Felelős működés – Együttműködések, tagságok		28		
	GRI 2-29 Az érdekelt felek bevonásának megközelítése	Mellékletek – A jelentésről		29		

GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
	GRI 2-30 Kollektív szerződés					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem releváns.
GRI 201 Gazdasági teljesítmény	GRI 201-1 Közvetlenül előállított és átadott gazdasági érték	A Bátor Tábor – Fontosabb pénzügyi mutatóink ismertetése		15		
	GRI 201-2 Pénzügyi hatások és egyéb kockázatok és lehetőségek a klímaváltozás következtében	Környezet- és klímavédelem – Környezeti céljaink		18		
	GRI 201-3 Meghatározott juttatási és nyugdíjazáshoz kötődő tervvel kapcsolatos kötelezettségek					Nem áll rendelkezésre az indikátorhoz kapcsolódó információ.
	GRI 201-4 Államtól kapott pénzügyi támogatás	A Bátor Tábor – Fontosabb pénzügyi mutatóink ismertetése		15		
GRI 202 Piaci jelenlét	GRI 202-1 A nemenkénti kezdőfizetések aránya a helyi minimálbérhez viszonyítva	A Bátor Tábor – Munkatársaink		12		
	GRI 202-2 Helyi közösségekből származó felsővezetők megoszlása	A Bátor Tábor – Küldetésünk és működésünk		10		

GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
GRI 203 Közvetett gazdasági hatások	GRI 203-1 Infrastruktúra-beruházások és támogatott szolgáltatások					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem releváns.
	GRI 203-2 Jelentős közvetett gazdasági hatások					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem releváns.
GRI 204 Beszerezési gyakorlat	GRI 204-1 Helyi beszállítók értékaránya	Felelős működés – Beszállítók, partnerek		28		
GRI 205 Korrupcióellenes fellépés	GRI 205-1 Korrupcióval kapcsolatos kockázat szempontjából felmért területek	Felelős működés – Etika és korrupció elleni fellépés		28		
	GRI 205-2 Kommunikáció és képzés a korrupcióellenes irányelvekről és eljárásokról	Felelős működés – Etika és korrupció elleni fellépés		28		
	GRI 205-3 Megerősített korrupciós esetek száma és a megtett intézkedések	Felelős működés – Etika és korrupció elleni fellépés		28		

GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
GRI 206 Verseny torzítására alkalmas magatartás	GRI 206-1 Jogi lépések a versenyellenes viselkedéssel, a trösztellenességgel és a monopol gyakorlattal kapcsolatban					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem releváns.
GRI 207 Adó	GRI 207-1 Vezetői megközelítés				Az Alapítvány alaptevékenysége miatt a társasági adó törvény alapján nem esik társasági adófizetési kötelezettség alá: 1996. évi LXXXI. törvény a társasági adóról és az osztalékadóról. A Bátor Tábor Alapítvány nem végez vállalkozási tevékenységet. Egyéb közterhek az Alapítványra is vonatkoznak (pl. bérékhez kapcsolódó adók és járulékok), melyeket megfizetünk.	
	GRI 207-2 Adóügyi irányítás, ellenőrzés és kockázatkezelés					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem releváns.
	GRI 207-3 Az érdekelték bevonása és az adózással kapcsolatos aggályok kezelése					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem releváns.

GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
GRI 301 Anyagok	GRI 301-1 A felhasznált anyagok tömege vagy térfogata					Az Alapítvány nem végez olyan jellegű tevékenységet, mely az indikátor alkalmazását lehetővé tenné.
	GRI 301-2 Újrahasznosított input anyagok használata					Az Alapítvány nem végez olyan jellegű tevékenységet, mely az indikátor alkalmazását lehetővé tenné.
	GRI 301-3 Visszagyűjtött termékek és csomagolóanyagaik					Az Alapítvány nem végez olyan jellegű tevékenységet, mely az indikátor alkalmazását lehetővé tenné.
GRI 302 Energia	GRI 302-1 Energiafogyasztás a szervezeten belül	Környezet- és klímavédelem – Környezeti teljesítményünk		22		Egyelőre nem rendelkezünk adatokkal közvetett energiafogyasztásunkkal kapcsolatban.
	GRI 302-2 Energiafogyasztás a szervezeten kívül	Környezet- és klímavédelem – Környezeti teljesítményünk		22		
	GRI 302-3 Energiahatékonyság	Környezet- és klímavédelem – Környezeti teljesítményünk		22		
	GRI 302-4 Energiafogyasztás csökkentése	Környezet- és klímavédelem – Környezeti teljesítményünk		22		

GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
	GRI 302-5 A termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése	Környezet- és klímavédelem – Környezeti teljesítményünk		22		
GRI 303 Víz és szennyvíz	GRI 303-1 A vízzel, mint közös erőforrással kapcsolatos interakciók	Környezet- és klímavédelem – Környezeti teljesítményünk		23		
	GRI 303-2 Szennyvízkezelés	Környezet- és klímavédelem – Környezeti teljesítményünk		23		
	GRI 303-3 Víz kivétel	Környezet- és klímavédelem – Környezeti teljesítményünk		23	A vízstressz nem releváns a Tábor területén, technológiai vízfelhasználásunk nincs.	
	GRI 303-4 Víz kibocsátás	Környezet- és klímavédelem – Környezeti teljesítményünk		23		Az Alapítvány nem végez olyan jellegű tevékenységet, mely az indikátor alkalmazását lehetővé tenné.
	GRI 303-5 Víz fogyasztás	Környezet- és klímavédelem – Környezeti teljesítményünk		23	2021-ben a teljes vízfogyasztásunk 1,11 millió liter volt.	

GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
GRI 304 Biodiverzitás	GRI 304-1 Védett területen kívüli, biodiverzitás szempontjából értékes területen lévő, működő telephelytulajdon, bérelt, kezelt vagy szomszédos terület	Környezet- és klímavédelem – Környezeti teljesítményünk		24		
	GRI 304-2 Tevékenységek, termékek és szolgáltatások jelentős hatása a biodiverzitásra					Az Alapítvány nem végez olyan jellegű tevékenységet, mely az indikátor alkalmazását lehetővé tenné.
	GRI 304-3 Védett vagy helyreállított területek					Az Alapítvány nem végez olyan jellegű tevékenységet, mely az indikátor alkalmazását lehetővé tenné.
	GRI 304-4 Működés által érintett IUCN vöröslistás és nemzeti védelem alatt álló fajok élőhelyei	Környezet- és klímavédelem – Környezeti teljesítményünk		24		
GRI 305 Kibocsátások	GRI 305-1 Közvetlen (Scope 1) ÜHG-kibocsátások	Környezet- és klímavédelem – Környezeti teljesítményünk		19		
	GRI 305-2 Közvetett energia (Scope 2) ÜHG-kibocsátások	Környezet- és klímavédelem – Környezeti teljesítményünk		19		

GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
	GRI 305-3 Egyéb közvetett (Scope 3) ÜHG-kibocsátások	Környezet- és klímavédelem – Környezeti teljesítményünk		19		
	GRI 305-4 ÜHG-kibocsátási intenzitás	Környezet- és klímavédelem – Környezeti teljesítményünk		19		
	GRI 305-5 ÜHG-kibocsátások csökkentése	Környezet- és klímavédelem – Környezeti teljesítményünk		19		
	GRI 305-6 Ózonkárosító anyagok (ODS) csökkentése					Az Alapítvány nem végez olyan jellegű tevékenységet, mely az indikátor alkalmazását lehetővé tenné.
	GRI 305-7 Nitrogén-oxidok (NOx), kén-oxidok (SOx) és egyéb jelentős légköri kibocsátások				A Bátor Tábor területén üzemelő 14 darab kazán hőteljesítménye nem éri el azt a hazai jogszabályban rögzített értéket, ami felett kötelezően mérni kellene a kazánokban keletkezett légszennyező anyagok kibocsátásait. Éves karbantartással igyekszünk a kibocsátásokat minimalizálni. A földgáztüzelés a legkisebb kibocsátásokkal járó fosszilis energiaforrás, melynek elégetése közben nitrogén-oxidok és szén-monoxid emissziókkal kell számolni – jelen esetben kilogrammos nagyságrendbe tartozó értékekkel éves szinten. Kén-oxidok elhanyagolhatóan kis mennyiségben keletkezhetnek.	

GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
GRI 306 Hulladék	GRI 306-1 Hulladéktermelés és hulladékkal kapcsolatos hatások	Környezet- és klímavédelem - Környezeti teljesítményünk		24		
	GRI 306-2 A hulladékhoz kapcsolódó hatások kezelése	Környezet- és klímavédelem - Környezeti teljesítményünk		24		
	GRI 306-3 Előállított hulladék	Környezet- és klímavédelem - Környezeti teljesítményünk		24		
	GRI 306-4 Visszaforgatott, nem lerakóba került hulladék	Környezet- és klímavédelem - Környezeti teljesítményünk		24		
	GRI 306-5 Lerakóba került hulladék	Környezet- és klímavédelem - Környezeti teljesítményünk		24		
GRI 308 Beszállítók környezeti értékelése	GRI 308-1 Környezetvédelmi szempontból értékelt új beszállítók	Környezet- és klímavédelem - Környezeti teljesítményünk		24		
	GRI 308-2 Negatív környezeti hatás a beszállítói láncban és a megtett intézkedések	Környezet- és klímavédelem - Környezeti teljesítményünk		24		

GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
GRI 401 Foglalkoztatás	GRI 401-1 Új belépő munkaerő és fluktuáció	A Bátor Tábor – Munkatársaink		12		
	GRI 401-2 A teljes munkaidőben foglalkoztatottak juttatásai, amelyek a határozott idejű szerződéssel vagy részmunkaidőben foglalkoztatottak számára nem biztosítottak				A részmunkaidős beosztásban dolgozó munkavállalóink is jogosultak minden juttatásra, amely a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóink számára rendelkezésre áll.	
	GRI 401-3 Gyermekvállalás miatti huzamosabb távollét	A Bátor Tábor – Munkatársaink		11		
GRI 402 Munkavállalók és a vezetés kapcsolata	GRI 402-1 Minimális értesítési időszak a szervezeti változásokat illetően					Alapítványi működésünk és szervezetünk mérete okán az indikátor alkalmazása nem indokolt.
GRI 403 Munkahelyi egészség és biztonság	GRI 403-1 Munkahelyi egészség és biztonság irányítási rendszer	A Bátor Tábor – Munkatársaink		12		
	GRI 403-2 Veszélyek beazonosítása, kockázatelemzés és az incidensek vizsgálata	A Bátor Tábor – Munkatársaink		12		
	GRI 403-3 Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	A Bátor Tábor – Munkatársaink		12		

GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
	GRI 403-4 Munkavállalói részvétel, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészség és biztonság területén					Az Alapítvány működési jellegéből és szervezeti méretéből adódóan munkavédelmi érdekképviselőt jelenlétére nincs szükség.
	GRI 403-5 Munkahelyi egészségi és biztonsági képzés a munkavállalóknak	A Bátor Tábor – Munkatársaink		12		
	GRI 403-6 A munkavállalók egészségének elősegítése	A Bátor Tábor – Munkatársaink		12		
	GRI 403-7 Az üzlettel közvetlen kapcsolatban álló munkahelyi egészségi és biztonsági hatások megelőzése és csökkentése	Társadalmi hozzájárulás – Akikért dolgozunk		25		
	GRI 403-8 A munkahelyi egészség és biztonság irányítási rendszer által lefedett dolgozók köre	A Bátor Tábor – Munkatársaink		12		
	GRI 403-9 Foglalkozásból eredő baleset	A Bátor Tábor – Munkatársaink		12		

GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
	GRI 403-10 Foglalkozásból eredő megbetegedések	A Bátor Tábor – Munkatársaink		12		
GRI 404 Oktatás és képzés	GRI 404-1 Egy főre jutó éves átlag képzési óraszám	A Bátor Tábor – Munkatársaink		12		
	GRI 404-2 Programok a munkatársak készségfejlesztésére és segítség a munkahelyváltáshoz leépítés esetén	A Bátor Tábor – Munkatársaink		12		
	GRI 404-3 Rendszeres teljesítményértékelésben és karriermenedzsmentben részesülő munkatársak aránya	A Bátor Tábor – Munkatársaink		12		
GRI 405 Sokszínűség és esélyegyenlőség	GRI 405-1 Sokszínűség az irányítótestületekben és a munkatársak körében	A Bátor Tábor – Munkatársaink		14		
	GRI 405-2 A női alapfizetés és a javadalmazás aránya a férfiakéhoz viszonyítva	A Bátor Tábor – Munkatársaink		14		

GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
GRI 406 Hátrányos megkülönböztetés elkerülése	GRI 406-1 Hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos esetek és a megtett intézkedések	A Bátor Tábor – Munkatársaink		11		
GRI 407 Egyesületi jog és kollektív szerződéshez való jog	GRI 407-1 Működési területek és beszállítók, ahol az egyesületi jog és kollektív szerződéshez való jog kockázatnak kitett					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem indokolt, nincs olyan működési területünk vagy beszállítónk, ahol kockázat állna fenn.
GRI 408 Gyermekmunka	GRI 408-1 Gyermekmunka szempontjából kockázatos működési területek és beszállítók					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem indokolt, nincs olyan működési területünk vagy beszállítónk, ahol kockázat állna fenn.
GRI 409 Kényszerszerződés és kötelező munkavégzés	GRI 409-1 Kényszerszerződés és kötelező munkavégzés szempontjából kockázatos működési területek és beszállítók					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem indokolt, nincs olyan működési területünk vagy beszállítónk, ahol kockázat állna fenn.
GRI 410 Biztonsági gyakorlatok	GRI 410-1 Biztonsági szolgáltatást teljesítő munkatársak emberi jogokat érintő képzése					Alapítványi működésünk és tevékenységünk jellege okán az indikátor alkalmazása nem indokolt.

GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
GRI 413 Helyi közösségek	GRI 413-1 Helyi közösségek bevonása a működésbe, hatásvizsgálatok és fejlesztési programok					Alapítványi működésünk és tevékenységünk jellege okán az indikátor alkalmazása nem indokolt.
	GRI 413-2 A működés helyi közösségekre gyakorolt jelenlévő vagy potenciális negatív hatása				Működésünk során nem áll fenn jelenlévő vagy potenciális negatív hatás a helyi közösségekre nézve.	
GRI 414 Beszállítók társadalmi szempontú értékelése	GRI 414-1 Társadalmi követelmények szempontjából vizsgált új beszállítók	Felelős működés – Beszállítók, partnerek		28		
	GRI 414-2 Negatív társadalmi hatás a beszállítói láncban és a megtett intézkedések	Felelős működés – Beszállítók, partnerek		28		
GRI 415 Közpolitika	GRI 415-1 Részvétel a politikában	Felelős működés – Etika és korrupció elleni fellépés		28		
GRI 416 Ügyfeleink egészsége és biztonsága	GRI 416-1 A termék- és szolgáltatáskategóriák egészségre és biztonságra gyakorolt hatásainak kiértékelése	Társadalmi hozzájárulás – Akikért dolgozunk; Az élményterápia és ahol ez megvalósul		17, 25		

GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
	GRI 416-2 A termékek és szolgáltatások egészséget és biztonságot érintő, a nem-megfelelőségéből adódó incidensek				Nem szabályszerű működésből származó bírság nem volt a jelentés időszakában.	
GRI 417 Termékek és szolgáltatások címkézése	GRI 417-1 Termékek és szolgáltatások címkézésével kapcsolatos követelmények					Alapítványi működésünk és tevékenységünk jellege okán az indikátor alkalmazása nem indokolt.
	GRI 417-2 Termékek és szolgáltatások címkézésével kapcsolatos nem-megfelelőségből származó incidensek					Alapítványi működésünk és tevékenységünk jellege okán az indikátor alkalmazása nem indokolt.
	GRI 417-3 Marketingkommunikációs nem-megfelelőségből származó incidensek				Nem volt ilyen az Alapítvány életében.	
GRI 418 Ügyfeleink adatainak védelme	GRI 418-1 Az adatvédelem megsértése és adatvesztés miatti megalapozott panaszok	Felelős működés – Adatvédelem		28		

IMPRESSZUM

Bátor Tábor Alapítvány

Cím: 1135 Budapest, Reitter Ferenc utca 46-48.

Telefonszám: +36 1 302 8808

Webhely: <https://batortabor.org/hu/>

Kiadta:

Bátor Tábor Alapítvány

Budapest, 2022

Szakmai tartalom:

Planet Fanatics' Network Kft.

www.planetfanatics.hu

Fenntarthatósággal kapcsolatos információ:

batortabor@batortabor.hu