



# Bátor Tábor Alapítvány

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS  
2022-2023



# TARTALOM

<b>Köszöntő</b> .....	3
<b>Fenntarthatósági megközelítésünk</b> .....	4
<b>A Bátor Tábor</b> .....	7
Küldetésünk és működésünk.....	8
Munkatársaink.....	10
Fontosabb pénzügyi mutatóink ismertetése.....	14
Az élményterápia és ahol ez megvalósul.....	16
<b>Környezet- és klímavédelem</b> .....	17
Környezeti céljaink.....	17
Környezeti teljesítményünk.....	19
<b>Társadalmi hozzájárulás</b> .....	26
Társadalmi célok.....	26
Akikért dolgozunk.....	26
Önkéntesség.....	28
<b>Felelős működés</b> .....	29
Együttműködések, tagságok.....	30
Etika és korrupció elleni fellépés.....	30
Adatvédelem.....	30
<b>Mellékletek</b> .....	31
A jelentésről.....	31
GRI-tartalommutató.....	32
<b>Impresszum</b> .....	51





# KÖSZÖNTŐ



A Bátor Tábor Alapítvány azért jött létre 2001-ben, hogy nonprofit alapon társadalmi értéket teremtsen. Noha a szervezetet a legtöbben az élményterápiás táborairól ismerik, az elmúlt években számos egyéb tevékenységet is fejlesztettünk, melyekkel elősegítjük a beteg gyerekek és hozzátartozóik társadalmi beilleszkedését és lelki rehabilitációját. Ezáltal, immár több mint két évtizede járunk hozzá társadalmunk fenntarthatóbbá tételéhez.

Büszkék vagyunk arra, hogy programjaink által évről évre egyre több olyan gyermeknek és családnak segítünk, akik súlyos betegséggel küzdenek. Az elmúlt években új, terápiás hatású programokat fejlesztettünk ki, így a tábor mellett már iskolákban, kórházakban és az online térben is támogatjuk a betegséggel élő gyerekeket és környezetüket. Ennek köszönhetően 2023-ban több mint kétszer annyian találkoztak ingyenes, terápiás hatású programjainkkal, mint 2019-ben.

A folytonosság, a profi gazdálkodás és az átláthatóság kiemelten fontos Alapítványunk számára, hiszen ezen értékek mentén alapult meg a Bátor Tábor bő két évtizede. 2023-ban a Kuratórium elnöke, Küllői Péter visszavonult pozíciójából, megbízható és értő kezekre bízva az Alapítványt. A Kuratórium új elnöke, Hermann Kamilla Orsolya, és alelnöke, Báthory Zsigmond Balázs régóta elkötelezettek az Alapítvány iránt, a tapasztalt menedzsmenttel együttműködve biztosítják a folytonosságot. Szervezetünk továbbra is nap mint nap a társadalmi egyenlőtlenségek csökkentésén és az emberek lelki egészségének fejlesztésén dolgozik.

Az Alapítvány tevékenysége az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljai (SDG) közül többhöz is hozzájárul. Ezek közül kiemelném az SDG 3: Egészség és jóllét, valamint az SDG 10: Egyenlőtlenségek csökkentése célkitűzéseket. Egyrészt javítjuk a társadalom mentális jóllétét, ami, mint tudjuk, a testi egészségre is hatással van. Másrészt hozzájárulunk az egyenlőtlenségek csökkentéséhez. Népszerűsítjük az adakozás és az önkéntesség kultúráját, mellyel támogatjuk a társadalmi szolidaritás erősödését és a vagyoni újraelosztást országunkban – hiszen enélkül nincs esélyegyenlőség.

Nem csak a társadalmi fenntarthatóságra, de környezeti hatásaink csökkentésére is hangsúlyt fektetünk. 2022-ben elkészítettük első fenntarthatósági jelentésünket, amelyben a társadalmi szempontok és a felelős működés mellett elköteleződünk a környezet védelme iránt is. Elhatároztuk, hogy 2030-ra elérjük a klímasemlegességet, azaz a lehető legkisebbre csökkentjük a Bátor Tábor tevékenységeinek üvegházhatású gázkibocsátását, a fennmaradó emissziót pedig ellentételezzük.

Az azóta eltelt két évben sokat tettünk tevékenységeink üvegházhatású gázkibocsátásának csökkentéséért. A 2022-es és 2023-as időszakot a 2019-es évvel érdemes összehasonlítani, ugyanis a kibocsátásunkat a tábori programok működtetése befolyásolja leginkább, és ezek a programok a pandémia alatt az online térbe terelődtek. Örömmel szolgál, hogy 2019-hez képest sikerült a felére, azaz közel 40 tonna CO<sub>2e</sub>-ről 18 tonna CO<sub>2e</sub>-re csökkenteni a szervezet ÜHG-kibocsátását. Eközben a programjaink által elért résztvevők számát a kétszeresére növeltük.

Szeretnénk külön köszönetet mondani minden támogatóknak. Az Alapítvány kizárólag magánemberek és cégek adományából fedezi a költségeit, így az energiahatékonysági beruházásaink sem valósulhattak volna meg az ő nagylelkűségük nélkül.

Végül, de nem utolsó sorban meg kell említeni munkavállalóinkat és önkénteseinket. Az Alapítvány vezetősége számára kiemelten fontos a velük való méltányos, gondoskodó, etikus és korrekt bánásmód, hiszen nélkülük elképzelhetetlen lenne az a sok csoda, amelyet a szervezet megvalósít.

**„A környezettudatosság a családomban és a munkatársaim körében egyaránt fontos szerepet tölt be. Egy ilyen közegben inspiráló egy fenntarthatóbb jövőért dolgozni. A Bátor Tábor alaptevékenysége önmagában hozzájárul egy egészségesebb és kevésbé egyenlőtlen társadalom kialakításához. Tesszük ezt immár több mint két évtizede. De úgy éreztük, hogy ennyivel nem elégedhetünk meg, ezért a környezeti fenntarthatóság jegyében azt az ambiciózus tervet tüztük ki, hogy 2030-ra nullára csökkentjük a szervezetünk üvegházhatású gázkibocsátását. A céljaink eléréséhez számítunk a felelősen gondolkodó és tenni akaró támogatók segítségére.”**

Knecht Tamás

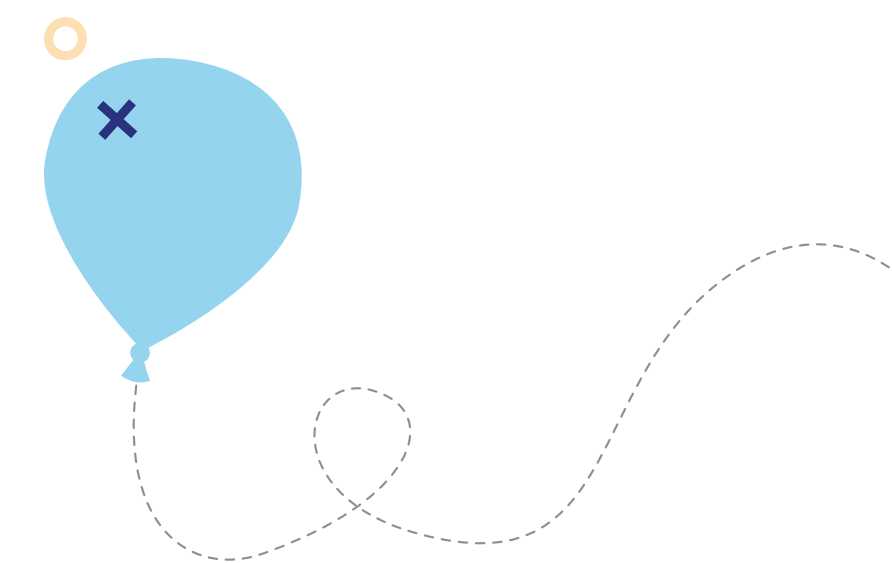
**„A Bátor Tábor egy társadalmi befektetés, amellyel nem csak a tábor kapuin belül, de kívül is értéket teremtünk. Úgy gondolom, hogy a fenntartható működés kéz a kézben jár a hatékonysággal és értékteremtéssel. Ezért is örülök, hogy elkészült a Bátor Tábor második fenntarthatósági jelentése.”**

Hermann Kamilla Orsolya

**Knecht Tamás**  
ügyvezető igazgató



**Hermann Kamilla Orsolya**  
a Kuratórium elnöke



# FENNTARTHATÓSÁGI MEGKÖZELÍTÉSÜNK



2021 márciusában a Bátor Tábort működése egy egyszerűsített ESG kérdőív mentén került értékelésre. Az eredmények megerősítették, hogy a Bátor Tábort profiljához, szolgáltatásaihoz és célkitűzéseire mérten a társadalmi és gazdasági pillér mentén jól teljesített, fejlesztendő területként a környezeti pillért határoztuk meg. Ennek eredményeként 2021-ben a fő fenntarthatósági célkitűzése a szervezetnek az volt, hogy hosszútávú klímavédelmi célokat határozzon meg.

A 2019 és 2021 közötti időszak környezeti mutatóit vizsgálva szembetűnőek a COVID-19 világjárvány hatásai, hiszen emiatt a 2020. évi programok csak az online térben valósulhattak meg, illetve az Alapítvány munkatársai is döntő részt otthoni munkavégzésre álltak át. 2022-ben és 2023-ban azonban már újraindult a táborozás, amelyet új típusú programokkal is kiegészítettünk, így az előző évekhez képest jóval több résztvevőt értünk el. Ezzel párhuzamosan, energiahatékonysági törekvéseinknek köszönhetően a közvetett üvegházhatású gázkibocsátásunk mindkét évben csökkent. Ebben jelentős szerepet játszott on-site napelemeink beüzemelése, melyekkel 3508 kWh villamosenergiát termeltünk 2023-ban.

A szervezet eredményességét és egyben a társadalmi hatásunkat két mutatóval mérjük: a résztvevők számával és a programokon megvalósult terápiás órák számával. Előbbi a programjainkon résztvevőket fedi le, utóbbi pedig az adott terápiás program hossza alapján súlyozott mutató.

Az elért résztvevők számának növekedése és a fosszilis alapú energianyújtásunk csökkenése mind a kibocsátás-, mind az energiahatékonysági mutatóink látványos javulását hozta, amely megerősített bennünket abban, hogy a kapcsolódó stratégiai céljaink teljesülése jól halad. Vízfogyasztásunk és hulladéktermelésünk nagyban függ a táboroztatott gyermekek és hozzátartozók számától, így az ebben a tekintetben megfigyelhető javulás háttérben ez áll.

A terápiás óraszámokat illetően jól látszik, hogy a mutató évről évre javuló tendenciát mutat. Ennek oka az elért résztvevők számának növekedésében és a kibővült programkínálatban keresendő.

A BÁTORTÁBOR ALAPÍTVÁNY LEGFONTOSABB ESG-MUTATÓI	MÉRTÉKEGYSÉG	2019	2020	2021	2022	2023
<b>KÖRNYEZETI ADATOK</b>						
<b>ÜHG-KIBOCSÁTÁS</b>						
Összes ÜHG-kibocsátás (Scope 1-2) <sup>1</sup>	tonna	39,4	20,2	29,1	21,9	18
Karbonintenzitási mutató I. <sup>2</sup>	kg/résztvevő	23,66	34,53	16,27	8,77	4,60
Karbonintenzitás mutató II.	kg/terápiás óra	0,75	10,84	4,53	0,83	0,47
<b>ENERGIA</b>						
Energiafogyasztás	kWh	106 853	53 025	83 311	48 907	37 844
Termelt megújuló energia	kWh	-	-	-	-	3 508
<b>VÍZ</b>						
Vízfogyasztás	m <sup>3</sup>	2 721	990	1 110	3 114	2 381
<b>HULLADÉK</b>						
Összes megtermelt hulladék	kg	39 947	39 636	33 071	30 111	31 960
<b>TÁRSADALMI ADATOK</b>						
Programjainkon résztvevők száma	fő	1 665	585	1 789	2 497	3 913
Terápiás óraszám <sup>3</sup>	óra	52 778	1 863 <sup>4</sup>	6 418	26 425	38 175
Munkaerő	fő	58	45	47	54	52
Fluktuáció	%	-	20,69	13,33	21,27	20,37
Önkéntesek száma	fő	795	200	223	455	574
<b>FELELŐS IRÁNYÍTÁS</b>						
Sokszínűség: nők aránya a teljes munkaerőben	%	81	78	82	87	85
Sokszínűség: nők aránya a vezetőségben	%	75	71	67	78	75
Hazai beszállítók értékaránya	%	96	92	85	94	95

<sup>1</sup> Visszamenőleges frissítés oka: frissültek a számításban használt faktorok.

<sup>2</sup> A kibocsátásadatok frissítése indokolta az intenzitási mutató visszamenőleges frissítését.

<sup>3</sup> A COVID-19 hatására átalakult működés pontosabb mérésére új mutatószámot vezetett be a szervezet. Ebben a jelentésben így két intenzitási mutató is feltüntetésre került.

<sup>4</sup> Az érték a COVID-19 járvány miatt volt alacsony 2020-ban





## HOZZÁJÁRULÁSUNK AZ ENSZ FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSI CÉLJAIHOZ

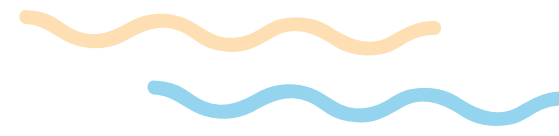
<p><b>Egészség és jólét</b> <b>Egyenlőtlenségek csökkentése</b></p>	<p>A Bátor Tábor Alapítvány működésének célja, hogy javítsa a nehéz helyzetben lévők lelki egészségét és hozzájáruljon a társadalmi szolidaritás fejlődéséhez. A terápiás rekreációs táborokon túl kórházi, online és iskolai programokkal is szolgáljuk a cél elérését.</p>	 
<p><b>Minőségi oktatás</b></p>	<p>A Bátor Tábor Alapítvány Suliprogramja a teljes társadalomra kihat, célja egy-egy osztályközösségben a gyerekek közötti egészséges kapcsolódások elősegítése, az empátikus készségeik és toleranciájuk fejlesztése.</p>	
<p><b>Megfizethető és tiszta energia</b></p>	<p>A megújuló energiák egyre nagyobb arányú használata mellett épületenergetikai fejlesztéseink (kazánok és nyílászárók komplex cseréje) révén is hozzájárulunk a célhoz.</p>	
<p><b>Tisztességes munka és gazdasági növekedés</b></p>	<p>Fenntartható pénzügyi keretek között, etikusán működünk huszonhárom éve.</p>	

A hazai társadalmi élet egyik meghatározó alapítványaként kötelességünknek érezzük, hogy működésünk fenntarthatóvá tételével jó példával szolgáljunk a társadalom egésze számára.




<p><b>Felelős fogyasztás és termelés</b></p>	<p>Önkénteseink és munkatársaink minden, többeket érintő utazásához telekocsi rendszert vezetünk. Programjainkon és táborhelyünkön igyekszünk minden alapanyagot, jelmezt, eszközt újrahasznosítani. A hatvani táborhelyünkön és a budapesti irodánkban is szelektíven végezzük a hulladékgyűjtést.</p>	
<p><b>Fellépés az éghajlatváltozás ellen</b></p>	<p>Szén-dioxid-kibocsátásunk és üzemanyag-felhasználásunk fokozatos csökkentésével hozzájárulunk a klímaváltozás mérsékléséhez.</p>	
<p><b>Béke, igazság és erős intézmények</b></p>	<p>A hazai önkéntes és adományozói kultúra szempontjából több mint 20 éve meghatározó tevékenységünk nagyban hozzájárul a civil szektor és az állampolgárok közti bizalom fejlődéséhez.</p>	



# FENNTARTHATÓSÁGI CÉLKITŰZÉSEINK ÉS EREDMÉNYEINK



Terület	Célkitűzés	Eredményeink 2022–2023-ban	Kapcsolódás az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljaihoz
<b>Klímvédelem</b>	<p>Szén-dioxid-kibocsátásunk csökkentése, karbonsemlegesség elérése 2030-ra (scope 1, 2).</p> <p>Üzemanyag-felhasználás csökkentése, fokozatos átállás az elektromos gépjárművekre.</p>	<p>Klímvédelmi célkitűzéseink mentén felgyorsítottuk energiatakarékosági törekvéseinket. Ennek a következménye, hogy Scope 1-2 kibocsátásunk <b>54%-kal csökkent 2023-ra</b> a 2019-es bázisévhez viszonyítva. <b>Közvetlen (Scope 1) kibocsátásunk 21%-os visszaesést mutatott</b>, egyrészt annak köszönhetően, hogy a földgáz-fogyasztásunk több mint 40%-kal lett kevesebb, másrészt a PB-gáz felhasználást kiveztük, harmadrészt pedig gépjárműflottánk fogyasztása is közel 10%-ot esett vissza. <b>A közvetett (Scope 2) kibocsátás esetében 64%-os csökkenés valósult meg</b> a villamosenergia-fogyasztás redukálása révén. 2023-tól saját termelésű megújuló energiát is használunk.</p>	
<b>Klímakockázatok</b>	A klímaváltozáshoz kapcsolódó fizikai kockázatok (pl.: viharos szél, hóhullám, aszály, villámárvíz) nyomonkövetése.	A jelentős időszakában nem történt előrehaladás.	

<b>Energia</b>	<p>Megújuló/zöldenergia használatának növelése.</p> <p>Ingatlanjaink energiahatékonyságának növelése.</p>	<p>Külső szakértő bevonásával felülvizsgáltuk energiafelhasználásunkat.</p> <p>2023-ban 3508 kWh energiát termeltünk a 2022-ben telepített on-site napelemeinkkel. Ez a teljes energiafogyasztásunk 9,27%-át tette ki.</p>	
<b>Programportfólió bővítése</b>	A programportfólió kibővítésével célunk az ország és a társadalom eddiginél több szegletébe eljutni, a jövő generációinak mentális egészségét javítani.	<p>3 913 résztvevő<sup>4</sup></p> <p>38 175 terápiás óra<sup>4</sup></p> <p>Számtalan lélekgyógyító élmény<sup>4</sup></p> <p>645 főt elérő Menekültprogram a Migration Aid-del együttműködve (2022-2023)</p> <p>2023-ban 8. Lélekmadár ciklusunkat tartottuk meg a gyászoló családok számára.</p>	
<b>Önkéntesség, adományozás</b>	<p>Tovább erősíteni az adakozás és önkéntesség kultúráját.</p> <p>Iskolákkal együttműködve a fiatal generációk empatikus készségeinek erősítése.</p>	<p>2022-ben és 2023-ban 17 661 fő ajánlotta fel adója 1%-át az Alapítványnak.</p> <p>2022-ben 455, 2023-ban 574 önkéntes segítette munkánkat.</p> <p>Az iskolai visszailleszkedést támogató Suliprogramunkon 2022-ben 425, 2023-ban pedig 624 gyermek vett részt.</p>	 
<b>Felelős irányítás</b>	<p>Fenntartható pénzügyi keretek megteremtése.</p> <p>Etikus, transzparens működés folytatása.</p> <p>Befogadó, sokszínű munkahelyi környezet megtartása.</p>	<p>Frissítettük <b>átláthatósággal kapcsolatos szabályainkat</b>.</p>	



<sup>4</sup> 2023. évi eredmények.



# A BÁTOR TÁBOR





# KÜLDETÉSÜNK ÉS MŰKÖDÉSÜNK

[GRI 2-1] [GRI 2-6]

2001-es alapítása óta a Bátor Tábor küldetése, hogy a súlyos és krónikus betegséggel élő gyerekek és családtagjaik esélyt kapjanak egy teljesebb, boldogabb életre.

Gyógyító élményekkel támogatjuk a beteg gyerekeket és környezetüket, hogy visszanyerjék lelki egészségüket. Programjaink során a súlyos és krónikus betegséggel küzdő gyermekek, családtagjaik és osztálytársaik újra felfedezik saját erejüket, képességeiket, és a közösség gyógyító erejét. Fejlesztjük a közösség empátiáját, toleranciáját és segítőkészségét. Egy egészségesebb társadalom létrejöttét segítjük abban a négy országban (Magyarország, Csehország, Lengyelország, Szlovákia), ahol működünk.

Programjaink két fő célja, hogy gyógyító élményekkel javítsuk a nehéz helyzetben lévők mentális egészségét, és hogy erősítsük a többségi társadalomban az empátiát. Nevetést viszünk a kórházi ágyak mellé, az osztályközösségekbe és online programjainkkal az otthon falai közé is. Erőt és bátorságot adunk a játékokon és a közös élményeken keresztül. Hisszük, hogy a felhők felett mindig süt a nap.

A BÁTÓR TÁBOR ALAPÍTVÁNY ALAPÍTÓI	A KURATÓRIUM TAGJAI	FELÜGYELŐBIZOTTSÁGI TAGOK
Bakóczy Szilvia Dr. Csoszánszki Noémi Hamza Lilla Krisztina Károlyi Lilla Marjai-Kocsis Anikó Dr. Milei Krisztina Mohai Mónika Dr. Török Szabolcs Tóth István Attila	Hermann Kamilla Orsolya, elnök (2023 óta tölti be Küllői Péter korábbi elnökségét) Báthory Zsigmond Balázs, alelnök (2023 óta tölti be az új alelnöki pozíciót) Bakóczy Szilvia Dr. Csoszánszki Noémi Dr. Toldy-Schedel Emil Dr. Milei Krisztina Nicholas John Kabcell (2023 óta tölti be Küllői Péter korábbi tagságát) Steve Juhász Kóbor Miklós Kepes András Szauer Péter Dr. Vinnai Balázs János	Mécs Imre, elnök Bakos Orsolya (2023 óta tölti be Winkler Gyula korábbi tagságát) Dr. Sütő Enikő Dr. Zombori Zoltán Mécs Mónika

2001-es alapítása óta a Bátor Tábor küldetése, hogy a súlyos és krónikus betegséggel élő gyerekek és családtagjaik esélyt kapjanak egy teljesebb, boldogabb életre.

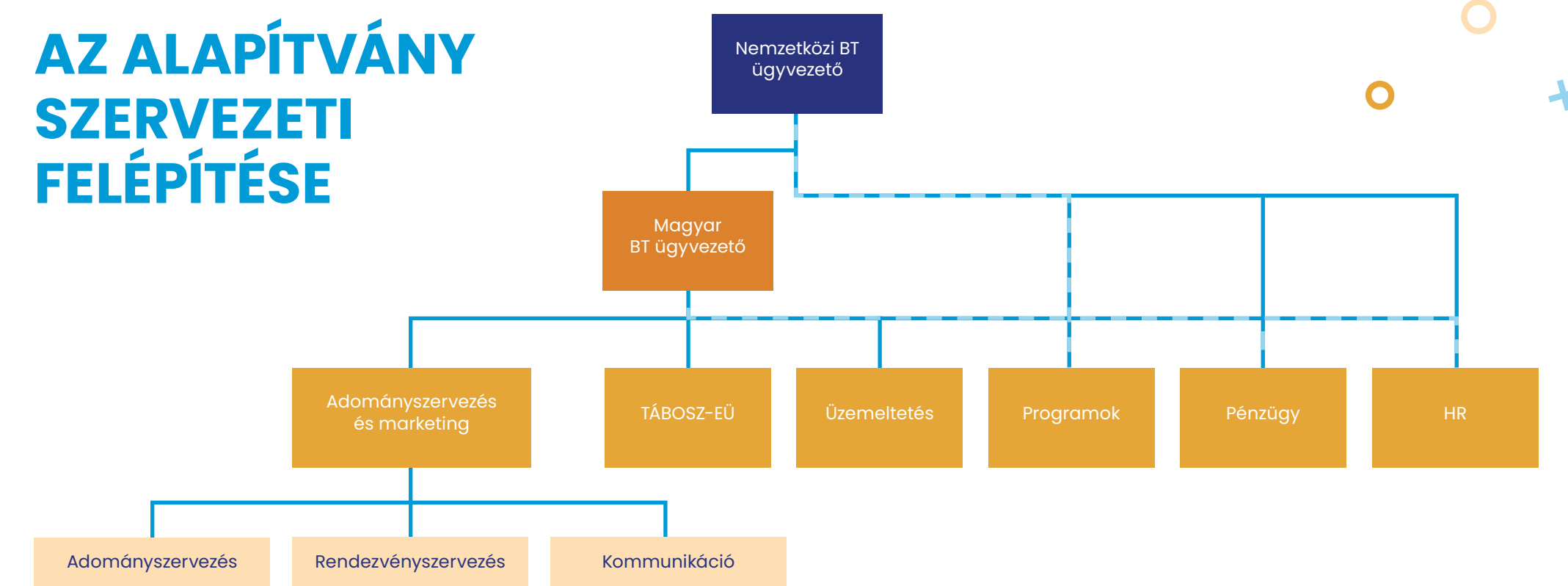
[GRI 2-9] [GRI 2-10] [GRI 2-11]

A Bátor Tábor szervezetét a **nemzetközi ügyvezető** igazgató irányítja, aki a magyarországi tevékenység mellett a csehországi, lengyelországi és szlovákiai szervezeti egységek munkájáért, a nemzetközi működésért és növekedésért is felelős. Mint korábban említettük, ez a jelentés kizárólag a magyarországi tevékenységet fedli le.

A magyarországi szervezet operatív vezetését a **magyarországi ügyvezető** látja el. Az Ügyvezetők személyéről, kinevezéséről az Alapítvány Kuratóriuma dönt. A menedzsment további tagjainak kiválasztásáról az Ügyvezetők a HR-részleggel egyeztetve döntenek. Az ügyvezető igazgatók nem töltenek be más vezető tisztséget az Alapítványban.

Három olyan munkacsoportunk van, ami közvetlenül a missziókat szolgálja: a programok, a táborozószervezés-egészségügy, valamint az üzemeltetés. A szükséges anyagi források előteremtését az adományszervezés és marketing részleg biztosítja, amely három külön csapatból áll: adományszervezés, kommunikáció és rendezvényszervezés. Ezek mellett a területek mellett a klasszikus támogató területek (Pénzügy, HR) is segítik a szervezet munkáját, ellátják a pénzügyi, számviteli és a humán erőforráshoz kapcsolódó feladatokat, továbbá biztosítják a budapesti iroda gördülékeny működését. 2022-ben 54 főt foglalkoztatottunk, 2023-ban pedig összesen 52 munkatársa volt az Alapítványnak.

## AZ ALAPÍTVÁNY SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE







## [GRI 2-12] [GRI 202-2]

### MENEDZSMENT

A két ügyvezető és az egyes területek vezetői együttesen alkotják az Alapítvány legfelsőbb irányítási testületét. A menedzsment tagjainak mindegyike magyar állampolgár. Az ügyvezető igazgatók és a szakterületek igazgatói közösen vesznek részt a stratégiai elképzelések kialakításában, az előkészítésben és a megvalósításban. Folyamatosan nyomon követik a stratégia megvalósulását és amennyiben szükséges, felülvizsgálják egyes részeit. Rálátnak az Alapítvány társadalmi, gazdasági és környezeti hatásaira, ők felelősek ezek megfelelő kezeléséért.

### PROGRAMOK

Ez a csapat felel azért, hogy a táborok és más élményterápiás programjaink, így például a kórházi és iskolai programunk magas szakmai színvonalon és gördülékenyen valósuljanak meg. A programok fejlesztésén, előkészítésén és lebonyolításán túl ide tartozik az önkénteseink toborzása, kiválasztása és képzése is.

### TÁBOROZÓSZERVEZÉS ÉS EGÉSZSÉGÜGY (TÁBOSZ-EÜ)

Ez a csapat gondoskodik a résztvevők toborzásáról, a velük való kapcsolattartásról, emellett a táborainkban orvos és nővér önkéntesek segítségével biztosítják a megfelelő egészségügyi háttérrel, valamint a kiegyensúlyozott étrendet.

### ÜZEMELTETÉS:

Ez a terület gondoskodik a hatvani táborhelyünk megfelelő működéséről, és folyamatos fejlesztéséről. Ide tartoznak a karbantartási és takarítási feladatok is.

### PÉNZÜGY

A csapat feladata az alapítványi költségvetés tervezése, a likviditás fenntartása, az adminisztrációs háttér és a törvényes működés biztosítása.

### HR

A HR feladata a munkaügyi adminisztráción, valamint a toborzáson és kiválasztáson kívül a szervezetfejlesztés, és a dolgozói elégedettség mérése, a motiválás, valamint a karrierfejlesztés is.

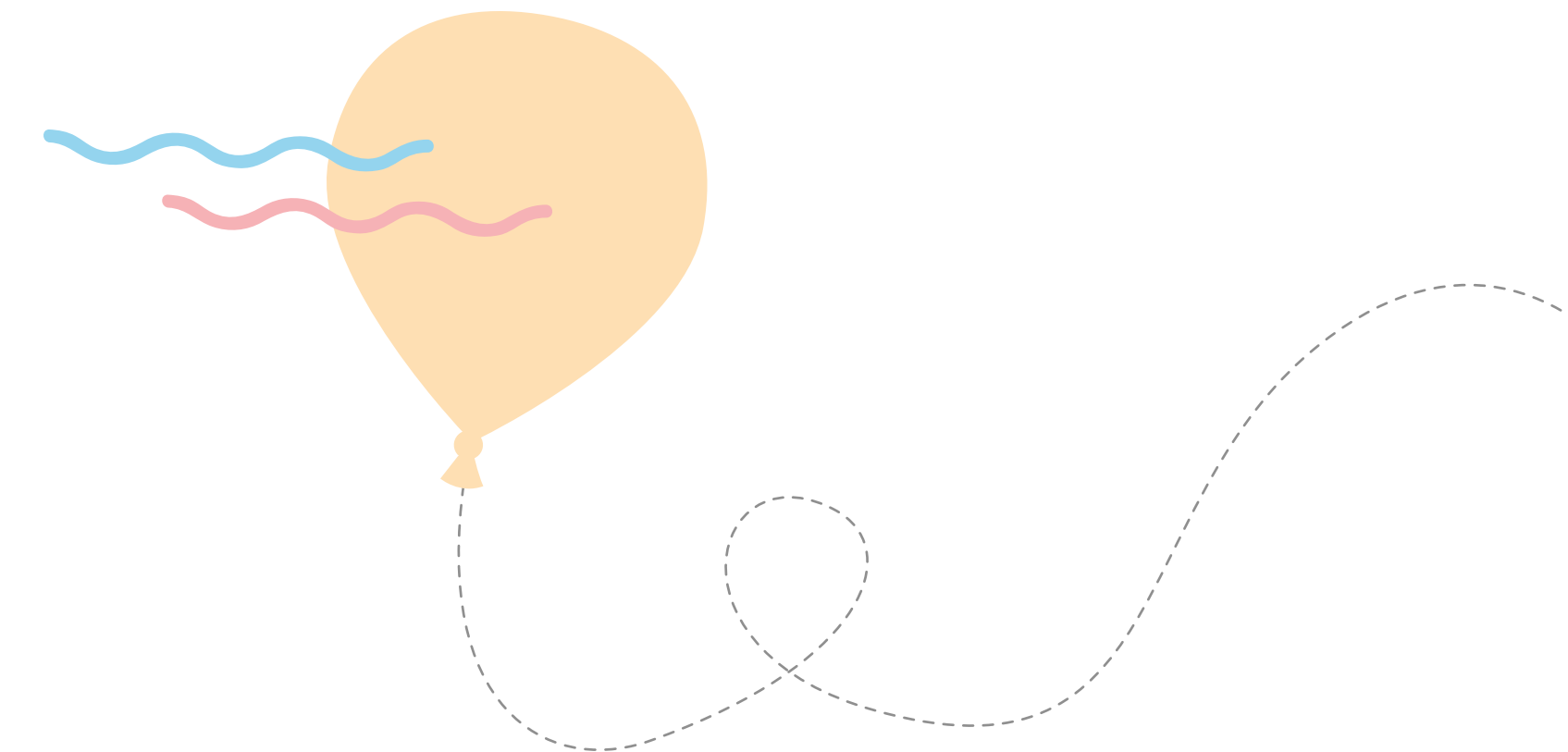
### ADOMÁNSZERVEZÉS ÉS MARKETING

Ez a csapat gondoskodik a résztvevők toborzásáról, a szervezeti egység feladataihoz tartozik az egyéni, vállalati és közösségi adományok gyűjtése, valamint az ehhez kapcsolódó programok és digitális projektek fejlesztése és működtetése. Az Alapítvány kommunikációjához tartozó feladatokat egy külön csoport, a kommunikációs csapat végzi, ők felelnek az arculatunk kialakításáért és fejlesztéséért, valamint a Bátor Tábor kommunikációjáért. Az adománygyűjtési tevékenység mellett támogatják a programokhoz kapcsolódó, illetve az önkénteseink felé irányuló kommunikációt is. Szintén az adományszervezés és marketing részleg alá tagozódik be, de külön csapat felel a rendezvényszervezésért. Ezen csapat felelősségi körébe tartozik a saját szervezésű jótékonyági nagyrendezvények szervezése és lebonyolítása.

**A Bátor Táborban élményekkel gyógyítunk.** Az Alapítvány 2001 óta több mint 20 000 embernek, daganatos vagy egyéb súlyos, illetve krónikus betegséggel élő gyermeknek és családtagjaiknak adott bátorságot a programjain. Kutatások igazolják, hogy a programjaink növelik az érintett gyerekek és családok önbizalmát és nyitottságát, és enyhítik a betegség okozta lelki nehézségeket. A résztvevők évtizedekkel később is a Bátor Tábor jelölik meg mint a legfontosabb közeg, ami pozitívan befolyásolta az életminőségüket. Hatásunkat mi sem bizonyítja jobban, hogy több táborozónk tér vissza önkéntesként, hogy ő is visszaadhasson valamit a hozzá hasonlóknak.

A Bátor Tábor elképesztő hatásának titka – az önkéntesek fantasztikus csapata mellett – a minden egyes programunkat átszövő terápiás rekreáció módszertana. Különleges élményekkel mozdítjuk ki a résztvevőket a komfortzónájukból, hogy félelmeik legyőzésével felismerjék: képesek szembeszállni nem csak a kalandok során rájuk váró feladatokkal, de a betegségükkel is. Ez a kihívások sikeres teljesítésén és a pozitív megerősítésen alapuló módszertan a szinte láthatatlan egészségügyi stáb jelenlétén túl, a professzionális képzést kapott **önkénteseinken, a Cimborákon** is múlik. A Cimborák folyamatosan figyelnek a résztvevőkre, kíváncsisággal fordulnak feléjük és kifejezik számukra, hogy látják, amit csinálnak, hallják, amit mondanak. „Szemtanúságukkal” érvényessé teszik az átélt eseményeket, motiválják őket további kihívások vállalására, így a lélekgyógyító élmények résztvevői motiváltak maradnak, mert tudják, hogy jó úton járnak céljaik elérésében.

**A terápiás rekreáció módszertanának és ennek a tudatos jelenlétnek köszönhető a Bátor Tábor Alapítvány programjainak több évtizeddel később is mérhető pozitív hatása.**





## MUNKATÁRSAINK



### [GRI 2-7]

*“Szeretek itt dolgozni, mert folyamatosan láthatom, hogy van értelme annak, amit csinálok. Alkalmat és helyzetet teremthetek másoknak olyan változások felfedezéséhez és megéléséhez, amelyek előre viszik, kiegyensúlyozottabbá, vagy akár boldogabbá teszik őket. Legyen szó a programjaink résztvevőiről, gyerekekről és felnőttekről, vagy akár az önkénteseinkről. Jó abban az elfogadó, támogató, apróságokra is kíváncsi, elismerő figyelemben dolgozni, ami a Bátor Táborban alapvető.”*

**Vargyas-Tóth Juliska**

a Suliprogram szakmai vezetője

*“Nem lettem orvos, mint sok példaképem a családból. Másként, máshogy, de nagyon is hozzájárulok gyerekek gyógyulásához. Ezért fontos nekem a Bátor Tábornál dolgozni.”*

**Nagy Éva**

kommunikációs menedzser

A Bátor Tábort mindenki „táborhelyként” képzele el, azonban ahhoz, hogy hosszabb távon is sikeresen működhessen, egy profi csapatra van szükség a háttérben. A budapesti irodánkban több mint 40 teljes, illetve részmunkaidős kolléga dolgozik azon, hogy a programjainkat meg tudjuk valósítani, ehhez előteremtjük a szükséges anyagi forrásokat és gondoskodni tudunk a szervezet jogszabályoknak megfelelő és hatékony működéséről. Hatvanban 10 kolléga (vezető, adminisztratív feladatokat ellátó kolléga, továbbá 8 fizikai munkát végző munkatárs) biztosítja a táborhely zavartalan működését.

Szervezetünk alapvetően lapos struktúrával rendelkezik. A főbb területekért felelős vezetőkből álló vezetői csapat jellemzően konzultálva, közösen hozza meg a legfontosabb döntéseket, szükség esetén bevonva egy speciális szakterület szakértőjét is.

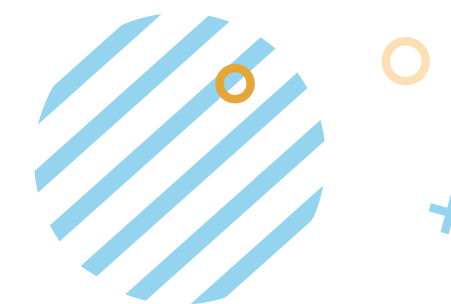
A vezetők munkáját a két legnagyobb területen (Önkéntes- és programszervezés, illetve Adományszervezés és marketing) csoportvezetők támogatják. Az éves tervezéshez a vezetőség előzetesen begyűjti az inputokat a munkatársaktól, ennek részeként szeptemberben egynapos stratégiai workshopot tartunk minden kolléga részvételével. Az éves terveket, illetve más fontosabb döntéseket a havonta megtartott „összirodai” megbeszélések keretében mutatják be, beszélik át a teljes csapattal. Rendszeres (kisebb) csapatmegbeszélések is segítik az együttműködést. Továbbá havi hírlevelek, illetve szükség szerinti tájékoztató e-mailek segítik a belső kommunikációt.

### [GRI 406-1]

Hiszünk az egyenlő munkavállalási esélyekben, és munkatársainkat, valamint a hozzánk jelentkezőket sem különböztetjük meg faj, bőrszín, vallás, nem, fogyatékoság, etnikai hovatartozás, származás, kor, családi állapot, szexuális irányultság, hadviseltség, egészségügyi helyzet vagy más, törvényesen védett csoport vagy a törvény által elismert státusz szerint. Az erre vonatkozó részletszabályainkat a Munkavállalói Kézikönyvünkben is rögzítettük. Az előző jelentésben említett DEI-munkacsoportunk bár jelenleg passzív, az aktív időszakában tartott képzéseket, illetve az irodában is kihelyezésre kerültek figyelemfelkeltő plakátok a sokszínűség-egyenlőség-inkluzivitás jegyében. A jelenlegi inaktív állapot oka, hogy a munkacsoportban érintett kollégák távoztak az Alapítványtól. Büszkék vagyunk rá, hogy munkavállalóink számára diszkriminációmentes és befogadó légkört biztosítunk. A jelentés időszaka alatt hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos eset nem került bejelentésre.

### [GRI 401-3]

Munkatársaink foglalkoztatása kapcsán is kiemelt figyelmet fordítunk a jogszabályoknak megfelelő és etikus működésre a munkaügyi adminisztráció, a juttatások meghatározása és elszámolása, valamint az egészség- és munkavédelem területén is. A jogszabályi kötelezettségeken túl, a mentális egészség megőrzése érdekében a kollégáknak (partnerszervezetek támogatásával) rendszeresen lehetőségük van egyéni, illetve csoportos coaching folyamatokban részt venni, emellett egyes munkakörökben szupervíziós lehetőséget is biztosítunk. A munka- és magánélet egyensúlyát valamennyi irodai munkakörben kötetlen munkarend és részleges távmunka bevezetésével támogatjuk. A szülési szabadságról visszatérő kollégáinknak igény esetén sok esetben tudunk részmunkaidős lehetőséget biztosítani, akár a korábbiól eltérő munkakörben. A jelentés időszaka alatt 10-ről 4-re csökkent a gyermekvállalás miatt huzamosabb ideig távollévő munkavállalóink száma, mindannyian nők voltak. Közülük 2 munkavállaló kilépett, 5 munkavállaló pedig visszatért a munkába, és 12 hónap után is az Alapítványnál maradt. Ebben az időszakban egy női munkavállalónk ment huzamos távollétre.



### [GRI 404-1] [GRI 404-2] [GRI 404-3]



Teljesítményértékelési rendszerünk legfontosabb célkitűzései közé tartozik a munkatársak fejlesztése, illetve karrier elképzeléseinek támogatása. Ennek érdekében a kollégák évente meghatározzák fejlesztési és karrier céljaikat összhangban a kompetenciaértékelések eredményével. Civil szervezetként aktívan keressük azokat a támogatási lehetőségeket, amik segítségével a kollégák különböző képzéseken és konferenciákon vehetnek részt (pl. szakmai képzések, adatvizualizációs képzés, vezetői konferenciák, Excel-tanfolyam), emellett évente 5-10 kollégának támogatjuk az angol nyelvtanulását. Minden munkavállalónk részt vesz rendszeres teljesítményértékelésben és karriermenedzsmentben. Évente készítünk elégedettségi felmérést, melyet a munkatársak zöme kitölt. Az eredményeket (anonimizált módon) transzparenssé közzéteszi a vezetőség.

2022-ben és 2023-ban minden irodai kollégánk részt vett csapatépítésen (2x8 óra), amely az együttműködés fejlesztésére, illetve az asszertív kommunikációra fókuszált. Főként a Bátor Tábort programjait szervező 15 kolléga számára 2022-ben elindítottunk egy szakmai képzést (2x8 óra) a megoldásfókuszú megközelítés alkalmazásáról, amelynek második része 2023-ban valósult meg. Emellett 2023-ban 20 irodai kollégának szerveztünk 1 napos (8 óra) projektmenedzsment képzést. Összesen tehát minimum 16 óra/fő képzési lehetőséget biztosítottunk a jelentős időszaka alatt kollégáinknak, de a többség 25 óránál is több időt töltött kompetenciákat fejlesztő képzéseken.

### [GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-5] [GRI 403-6] [GRI 403-8] [GRI 403-9] [GRI 403-10]

Évente kötelező munka- és tűzvédelmi oktatást tartunk. Az utóbbi két évben egy elektronikus oktatási anyagot osztottunk meg a kollégákkal, amit 2023-ban kiegészített egy hibrid módon tartott (személyes, illetve online) oktatás is.

2019 óta munkavédelmi szabályzattal, illetve munkabiztonsági és munkaegészségügyi kockázatértékeléssel rendelkezünk. Az utóbbit 2022-ben frissítettük. Ez tartalmazza a munkaköri kockázatokat, illetve azok kezelését. A munkavédelmi szabályzat, a munkabiztonsági és munkaegészségügyi kockázatértékelés, a foglalkozás-egészségügyi vizsgálat, valamint a munka- és tűzvédelmi oktatás hatálya minden munkavállalónkra kiterjed. A szabályzatot 2023-ban átnéztük a munka- és tűzvédelmi szakértőnkkel, és megállapítottuk, hogy nem szükséges frissíteni.

Az Alapítvány működési jellegének okán a munkahelyi balesetek bekövetkezésének valószínűsége alacsony. Foglalkozásból eredő baleset, illetve foglalkozásból eredő megbetegedés nem történt a jelentős időszakában.

Munkatársaink számára évente kötelező a foglalkozás-egészségügyi vizsgálat. Budapesti irodánkba a munkatársak kényelme érdekében személyesen látogat el az üzemorvos. Ő adja a szükséges beutalókat (szemészet, tüdőszűrés), illetve telefonon további kérdések esetén is elérhető a kollégák számára. 2021 óta nyújtunk támogatást a munkavégzéshez szükséges éleslátást biztosító szemüveg vásárlásához.

A munkavállalókról egészségügyi adatokat csak nagyon korlátozottan tárolunk (pl. bizonyos oltások meglétéről, az utolsó üzemorvosi vizsgálat dátumáról) egy szűk körben hozzáférhető hálózati meghajtón. Munkavállalóink egészségének elősegítése érdekében tett intézkedéseinkkel minden esetben megfelelnünk a jogszabályi elvárásoknak.

### [GRI 2-19] [GRI 202-1] [GRI 401-1]

Más civil szervezetekhez hasonlóan a Bátor Tábornál a kollégák bérszínvonala sajnos a piaci átlag alatt van. Ugyanakkor törekszünk arra, hogy a bérstruktúránk – figyelembe véve az egyes munkakörökhöz kapcsolódó elvárásokat és felelősséget is – méltányos legyen, és a vezetőség mindent megtesz annak érdekében, hogy a béreket rendszeresen hozzá igazítsa a gazdasági környezethez. Emellett azokban az években, amikor az Alapítvány pénzügyi eredményei a hosszútávon fenntartható működés követelménye mellett is lehetővé teszik, a kollégáknak éves jutalmat fizetünk. Az új belépők esetében nem teszünk különbséget a nemek között, kizárólag a szakmai tapasztalat alapján differenciálunk. A legalacsonyabb bér a mindenkor minimálbértől, bérminimumtól függ.

Az Alapítványtól 2022-ben 10, 2023-ban pedig 11 munkatársunk távozott. A 2022-ben távozó kollégák között, 1 fő próbaidő alatt távozott, kettőnek pedig inaktív volt a munkaviszonya. A kilépő munkatársak jellemzően az élethelyzetük megváltozása miatt távoztak, az utóbbi két évben nyugdíj miatt nem távozott munkatárs.

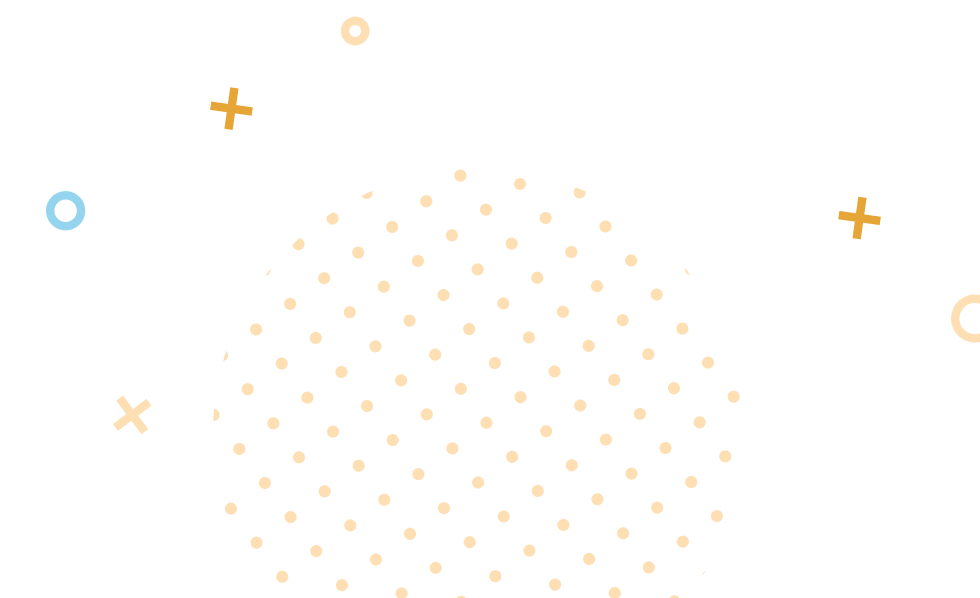
Ugyanakkor az elmúlt 2 év során számos új munkatársat is üdvözölhettünk a csapatban. 2022-ben 12, 2023-ban pedig 8 kolléga kezdett nálunk dolgozni.

A munkatársak 85%-a nő, a vezetői csapatban lévő arány ennél valamivel alacsonyabb, de itt is meghaladja az 50%-ot (75%). A korcsoportok megoszlását vizsgálva látható, hogy az Alapítványnál dolgozók jelentős része (67%) a 30-50 év közötti osztályba sorolható, további 21% 50 év feletti, és 12% a 30 év alatti kollégák aránya. A munkavállalók közel egynegyede dolgozik részmunkaidőben.

A kilépő kollégák száma az utóbbi két évben egy kicsit emelkedett. A távozó munkatársak a legnagyobb arányban 30-50 év közöttiek és jellemzően nők, ami arányos a nemek szerinti összetétellel.

A belépő munkatársak tekintetében 2022-ben és 2023-ban látható egy generációváltás, hiszen jóval több 30 év alatti csatlakozott, mint ahányan kiléptek, és arányaiban több 50 év feletti munkatárs távozott.

Az átlaghoz viszonyított női és férfi fizetési arányokat tekintve az ügyvezetői munkakörben a női, a vezetői és a fizikai munkatárs pozíciókban a férfi munkatársak bérei magasabbak. Csoportvezetői pozícióban gyakorlatilag nincs különbség a női és a férfi fizetések között. Hasonlóképpen, számottevő eltérés nélkül alakultak a bérek az irodai munkakörben is.





## A BELÉPŐ ÉS KILÉPŐ MUNKAERŐ ALAKULÁSA 2019 ÉS 2023 KÖZÖTT

	2019	2020	2021	2022	2023
Belépők száma	26	4	4	12	8
Kilépők száma	24	12	6	10	11

## KILÉPŐK SZÁMA KORCSOPORTOK ÉS NEMEK SZERINTI BONTÁSBAN

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Összesen</b>	<b>24</b> (ebből 2 fő inaktív)	<b>12</b> (ebből 2 fő inaktív)	<b>6</b> (ebből 1 fő inaktív)	<b>10</b> (ebből 2 fő inaktív, 1 próbaidő alatt)	<b>11</b>
<b>Bontás</b>	2 fő: <30 év 14 fő: 30-50 év 8 fő: > 50 év	2 fő: <30 év 7 fő: 30-50 év 3 fő: > 50 év	0 fő: <30 év 5 fő: 30-50 év 1 fő: > 50 év	0 fő: <30 év 9 fő: 30-50 év 1 fő: > 50 év	1 fő: <30 év 5 fő: 30-50 év 5 fő: > 50 év
<b>Bontás nemek szerint</b>	<b>3 férfi</b> <b>21 nő</b>	<b>1 férfi</b> <b>11 nő</b>	<b>3 férfi</b> <b>3 nő</b>	<b>4 férfi</b> <b>6 nő</b>	<b>2 férfi</b> <b>9 nő</b>



## ÚJ BELÉPŐK SZÁMA KORCSOPORTOK ÉS NEMEK SZERINTI BONTÁSBAN

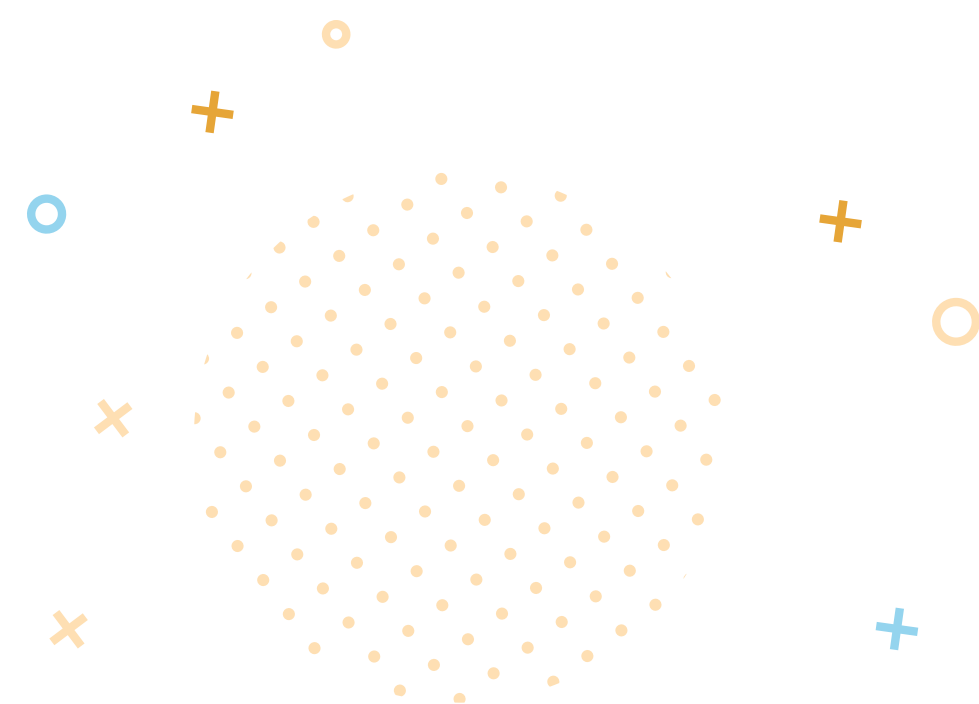
	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Összesen</b>	<b>26</b> (ebből 1 fő kétszer lépett be)	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>8</b>
<b>Bontás</b>	10 fő: <30 év 10 fő: 30-50 év 6 fő: > 50 év	0 fő: <30 év 4 fő: 30-50 év 0 fő: > 50 év	1 fő: <30 év 2 fő: 30-50 év 1 fő: > 50 év	3 fő: <30 év 2 fő: 30-50 év 7 fő: > 50 év	3 fő: <30 év 4 fő: 30-50 év 1 fő: > 50 év
<b>Bontás nemek szerint</b>	<b>2 férfi</b> <b>24 nő</b>	<b>1 férfi</b> <b>3 nő</b>	<b>1 férfi</b> <b>3 nő</b>	<b>2 férfi</b> <b>10 nő</b>	<b>2 férfi</b> <b>6 nő</b>
<b>Fluktuáció</b>	52%	20,69 %	13,33 %	21,27 %	20,37 %



[GRI 401-2] [GRI 405-1] [GRI 405-2]

## A MŰKÖDÉSÜNKET JÓL JELLEMZŐ NÉHÁNY ÉRDEKES ADATOT AZ ALÁBBI TÁBLÁZATBAN FOGLALTUK ÖSSZE:

	2021	2022	2023
<b>Összes munkatárs megoszlása nemek szerint</b>	82% nő 18% férfi	87% nő 13% férfi	85% nő 15% férfi
<b>Vezetői csapat megoszlása nemek szerint</b>	67% nő 33% férfi	78% nő 22% férfi	75% nő 25% férfi
<b>Összes munkatárs megoszlása korcsoport szerint</b>	6% <30 év 84% 30-50 év 10% >50 év	11% <30 év 69% 30-50 év 20% >50 év	12% <30 év 67% 30-50 év 21% >50 év
<b>Részmunkaidős munkatársak aránya</b>	26%	20%	23 %



## AZ ÁTLAGHOZ VISZONYÍTOTT NŐI ÉS FÉRFI FIZETÉSI ARÁNY MUNKAVÁLLALÓI KATEGÓRIÁNKÉNT 2021-BEN ÉS 2023-BAN

2021. évi adatok	Férfi	Nő
<b>Ügyvezető (1 férfi - 1 nő)</b>	100%	129%
<b>Vezető (2 férfi - 5 nő)</b>	100%	91%
<b>Csoportvezető (0 férfi - 4 nő)</b>	N/A	100%
<b>Irodai munkatárs (3 férfi - 25 nő)</b>	100%	101%
<b>Fizikai munkatárs (2 férfi - 4 nő)</b>	100%	76%

2023. évi adatok	Férfi	Nő
<b>Ügyvezető (1 férfi - 1 nő)</b>	92%	108%
<b>Vezető (1 férfi - 5 nő)</b>	118%	96%
<b>Csoportvezető (2 férfi - 7 nő)</b>	101%	100%
<b>Irodai munkatárs (1 férfi - 26 nő)</b>	96%	100%
<b>Fizikai munkatárs (3 férfi - 5 nő)</b>	115%	91% <sup>5</sup>

<sup>5</sup> Mivel a munkakörök többségében nincsenek férfiak, így a bérek nemek szerinti eloszlása nem a GRI indikátor alapján került kiszámításra.



# FONTOSABB PÉNZÜGYI MUTATÓINK ISMERTETÉSE

[GRI 201-1] [GRI 201-4]

Alapítványunk különös gondot fordít az átláthatóságra. Pénzügyi riportjainkat rendszeresen frissítjük és honlapunkon keresztül mindenki számára elérhetővé tesszük.



Pénzügyi stabilitásunk megőrzése és céljaink elérése természetesen nem lenne lehetséges adományozóink nélkül. Míg 2022-ben 1,44 millió magyar adózó rendelkezett az szja 1%-áról, addig 2023-ban 1,82 millióan. Ebből mindkét évben 17 661 fő jelölte meg a Bátor Tábort Alapítványt, mint támogatott civil szervezetet. Az szja 1% felajánlások a támogatásaink 21%-át teszik ki.





## EGYSZERŰSÍTETT ÉVES BESZÁMOLÓNK MÉRLEGE



	1000 HUF	2020	2021	2022	2023
<b>A.</b>	<b>Befektetett eszközök</b>	<b>663 780</b>	<b>634 612</b>	<b>668 796</b>	<b>942 740</b>
A.I.	Immateriális javak	4 981	3 239	1 520	2 511
A.II.	Tárgyi eszközök	70 024	65 752	61 078	67 203
A.III.	Befektetett pénzügyi eszközök	588 775	565 621	606 198	873 026
<b>B.</b>	<b>Forgóeszközök</b>	<b>929 598</b>	<b>1 127 317</b>	<b>1 254 802</b>	<b>961 820</b>
B.I.	Készletek	0	0	0	116
B.II.	Követelések	262 671	288 153	364 956	323 538
B.III.	Értékpapírok	281 072	351 085	389 717	369 066
B.IV.	Pénzeszközök	385 855	488 079	500 129	269 100
<b>C.</b>	<b>Aktív időbeli elhatárolások</b>	<b>1 746</b>	<b>672</b>	<b>1 102</b>	<b>6 210</b>
<b>ESZKÖZÖK ÖSSZESEN</b>		<b>1 595 124</b>	<b>1 762 601</b>	<b>1 924 700</b>	<b>1 910 770</b>

<b>D.</b>	<b>Saját tőke</b>	<b>1 534 363</b>	<b>1 679 626</b>	<b>1 813 515</b>	<b>1 808 160</b>
<b>D.I.</b>	Induló tőke / Jegyzett tőke	900	900	900	900
<b>D.II.</b>	Tőkeváltozás / Eredmény	1 449 584	1 533 463	1 669 226	1 806 615
<b>D.III.</b>	Lekötött tartalék	0	0	0	0
<b>D.IV.</b>	Értékelési tartalék	0	0	0	0
<b>D.V.</b>	Tárgyévi eredmény alaptevékenységből (közhasznú tevékenység)	83 879	145 263	143 389	645
<b>D.VI.</b>	Tárgyévi eredmény vállalkozási tevékenységből	0	0	0	0
<b>E.</b>	<b>Céltartalékok</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>F.</b>	<b>Kötelezettségek</b>	<b>11 517</b>	<b>29 623</b>	<b>63 863</b>	<b>36 284</b>
<b>F.I.</b>	Hátrasorolt kötelezettségek	0	0	0	0
<b>F.II.</b>	Hosszú lejáratú kötelezettségek	0	0	0	0
<b>F.III.</b>	Rövid lejáratú kötelezettségek	11 517	29 623	63 863	36 284
<b>G.</b>	<b>Passzív időbeli elhatárolások</b>	<b>49 244</b>	<b>53 352</b>	<b>47 322</b>	<b>66 326</b>
<b>FORRÁSOK ÖSSZESEN</b>		<b>1 595 124</b>	<b>1 762 601</b>	<b>1 924 700</b>	<b>1 910 770</b>

+





# AZ ÉLMÉNYTERÁPIA ÉS AHOL EZ MEGVALÓSUL

Programjainkon különleges élményekkel, a **terápiás rekreáció** módszerével mozdítjuk ki a résztvevőket a komfortzónájukból, hogy félelmeik legyőzésével felismerjék: képesek szembeszállni nemcsak a kalandok során rájuk váró feladatokkal, de a betegségükkel is. A terápiás rekreáció, a **kihívások sikeres teljesítésén és a pozitív megerősítésen** alapuló módszertan nem csak a táborban működik: az osztályteremben, kiránduláson vagy akár otthon is csodákra képes. A módszer hatékonyságát a milliányi nevetés mellett a **Yale Egyetem 2014-es kutatása** is megerősítette: a felmérés szerint a Bátor Táboros élmények hatására a beteg gyerekek 70-80%-ának nő az önbizalma és az önértékelése, javulnak kapcsolatteremtő és társas készségeik, sőt, erősödik a gyógyulásba vetett hitük is.

Hatvani táborhelyünk egy **14 hektárnyi** területen fekvő titkos csodavilág, amit minden irányból erdők, mezők vesznek körül. A tábor **teljes területe akadálymentesített**. Épületeink, melyben **242 főt tudunk elszállásolni**, téliésítettek, modernek és teljeskörűen megfelelnek a táborozók igényeinek. Az épületegyüttesben található **1 főépület**, melyben ebédlő, konyha, irodák, raktárak és vizesblokk található, **3 blokk önkéntesszállás**, **3 blokk gyerekszállás** és egy **programos épület**, melyben elkülöníthető programos szobák, raktárak, vizesblokk és szállások is találhatóak. A tábor területén található orvosi épület magas egészségügyi felszereltségű, a megfelelő egészségügyi személyzet segítségével, 2 vizsgálóval, 4 betegszobával, gyógyszerelő helyiséggel turnusaink alatt minikórházként is üzemeltethető. Épületeinket egészítik ki a programjainkhoz használt programos területek, így az **íjászpálya**, a **lovarda**, a **tó** (melyet alkalomadtán evezésre és horgászatra használunk), valamint a **rejtett erők** erdei kisháza.

**2022-ben átadásra került táborhelyünkön a kerekesszéssel is használható, új magaskötélpálya, amely egy 9 méteres óriáshintával is várja a bátor táborozókat. Az új Bátorkodópályánk megannyi sikerélmény és sorsfordító kaland otthonává vált.**

A táborhelyünkön zajló programjaink mellett sokat dolgozunk azon, hogy minél több formában és helyszínen legyünk jelen. Azt tapasztaljuk, hogy a terápiás rekreáció eszközeivel, a kihívásokon és élményeken keresztül megtalálhatjuk résztvevőink saját erőforrásait és változásokat indíthatunk el a Bátor Tábor szemléletének megmutatásával.

**GO! programunkon** belül kórházakkal és partnerszervezetekkel dolgozunk együtt. Speciálisan képzett önkénteseink a játék és a nevetés gyógyító erejét viszik el azoknak a gyerekeknek, akik nem tudnak eljönni a táborba, így akár egy délután alatt is a kórházi ágyakhoz csempészhetünk egy szeletet a Bátor Táborból, és a felszabadult öröm mellett új barátságokra is lehetőséget teremtünk.

**Suliprogramunk** az iskolai visszailleszkedést támogatja. Az ingyenes program célja, hogy segítsen egy olyan el- és befogadó, biztonságos osztályközösség kialakításában, megerősítésében, ahova reggel örömmel érkeznek a gyerekek, ahol jó lenni. A Suliprogram segítségével az érintett gyerekek a visszatérés, társainak pedig a befogadás lesz gyerekjáték!

2022-ben az Ukrajnában kitört háború minket is mozgósított. A kórházakban és a menekültszállón lévő gyerekekben közös, hogy elképesztő bizonytalanságot élnek át. Más élethelyzet miatt találkoztunk velük, de az igényeik ugyanazok, így a Migration Aiddel együttműködve rendszeres alkalmakon törekedtünk arra, hogy a játék univerzális eszközével, a körülményektől és a nyelvtől függetlenül visszaadhassuk a résztvevőknek a felhőtlen gyerekkort.

**OnlineGO! programunkkal** a képernyőn keresztül is mosolyra derítjük a beteg gyerekeket. A résztvevők előre kiküldött csomagok segítségével kapcsolódhatnak be saját otthonukból vagy a kórházi ágyukból a közös játékokba.





# KÖRNYEZET- ÉS KLÍMAVÉDELEM

## KÖRNYEZETI CÉLJAINK

[GRI 2-22] [GRI 201-2]

A Bátor Tábor elkötelezett a fenntartható fejlődés, ezen belül a klíma- és környezetvédelem ügye iránt. A klímaváltozásra gyakorolt hatásunk csökkentése érdekében számos energiahatékonysági intézkedést vezetünk be az évek során.

Kibocsátásunkat az utóbbi években kezdtük el mérni, hogy pontos képet kapjunk a működésünkből fakadó üvegházhatású gázok mennyiségéről. A környezeti lábnyomunk nagy részéért a terápiás táboraink helyszínéül szolgáló létesítmény, a táborhelyünk felelős. Tudatosan monitorozzuk ezzel kapcsolatban az energiahatékonysági és megújuló erőforrásokat célzó beruházási lehetőségeket.

A 2022-ben elfogadott környezeti célkitűzéseink egyik fő fókuszja a klímavédelem: azt az ambiciózus célt határoztuk meg, hogy 2030-ra a Bátor Tábor Alapítvány karbonsemlegessé válik a közvetlen (Scope 1) és közvetett (Scope 2) kibocsátások tekintetében. Ennek érdekében vállaljuk

- a szén-dioxid-kibocsátásunk további csökkentését,
- megújuló/zöldenergia használatának növelését,
- ingatlanjaink energiahatékonyságának növelését,
- a gépjárműparkunk üzemanyag-felhasználásának csökkentését, illetve a járműpark lecserélését elektromos gépjárművekre.

A napelem az egyik legfenntarthatóbb energiaforrás, mivel nem termel üvegházhatású gázokat, így nagyon sokat segít a környezet megóvásában. Ennek okán fenntarthatósági döntésből 2021-ben napelemekkel szereltük fel a programos épületünket.

2023-ban a gyerekszállások és a főépület is új napkollektoros rendszert kapott. Emellett pedig a programos épület és az önkéntesszállások napkollektor-rendszere is felújításra került. Az új napkollektorok remek befektetésnek bizonyultak, mert nem csupán környezetbarát módon állítják elő a hőenergiát, de gazdaságos megoldást jelentenek a melegvíz előállításra. A környezeti fenntarthatóságra gyakorolt pozitív hatásuk már jól látható a nyári időszak gázfogyasztási adataiban.

Szervezeti szinten olyan fenntarthatósági intézkedéseket is bevezettünk, amelyek a mérhető mutatókon túlmutatnak. Az Alapítványon belül működő irodai munkacsoportok szinte mindegyike, "kevesebb papír, több online felület" címszó alatt csökkentette a papíralapú információgyűjtést és adattárolást. Helyette környezeti fenntarthatósági okokból a legtöbb feladatot digitálisan intézik, de mindemellett a digitális adattárolást is igyekszünk optimalizálni. A felesleges papírnyomtatás csökkentésére is figyelmet fordítottunk az irodában. Az Alapítvány Éves jelentése



és Fenntarthatósági jelentése már csak digitális formában elérhető. Programjaink és eszközeink tekintetében is szerepet kap a fenntarthatóság: a tábori programokon optimalizáltuk a raktárkészletet, és igyekszünk újak helyett a meglévő kellékekből dolgozni, néhány környezetszennyezőbb eszközt igénylő programot pedig megreformáltunk. A 2023-as Családi Táborainkban elkezdük használni az E-On EnergiaKaland edukációs programját, állomások és egy óriás társasjáték formájában. A program lényege, hogy az energiatudatosság témáját játékos oktatással közelebb hozza a gyerekekhez. A reklámajándékok és résztvevőiknek ill. önkénteseinknek szánt ajándékok tekintetében is az újrahasznosított anyagokat részesítjük előnyben.

Az irodában keletkezett papírhulladék-mennyiség csökkentését és az Alapítvány digitalizációját segítő célunk bevezetni a digitális aláírás használatát a közeljövőben. Kollégáink teljesítményértékelése és szabadság nyilvántartása már digitális rendszerben történik, amely amellett, hogy környezettudatos megoldás, még az adminisztratív terheket is csökkenti. Az adatszolgáltatás a könyvelés felé 2022 óta elektronikus úton történik. Emellett a bankkivonatokat 2022 óta szintén elektronikusan tároljuk, ezeket régebben napi szinten két példányban nyomtattuk. Összességében az irodai munkacsoportok mindegyikére jellemző, hogy igyekeznek csökkenteni a papírhulladék mennyiségét, ezért a papíralapú információgyűjtést javarészt felváltotta a digitális.

Önkénteseink és munkatársaink minden, többeket érintő utazásához telekocsi táblázatot vezetünk. A hatvani táborhelyünkön és a budapesti irodánkban is szelektíven végezzük a hulladékgyűjtést. Tevékenységünket folyamatosan felülvizsgáljuk, hogy további lépésekkel tegyük fenntarthatóbbá a működésünket. Irodaházunk bérbeadójával való közös döntés szerint fűtésszezonban az irodánkban hétvégére lejjebb tekerjük a fűtést. A heti átlagosan 1-2 napos irodai munkavégzéssel, a bejárással együttjáró környezeti terhelést csökkentjük. A társadalmi fenntarthatóságra fókuszálva 2023-ban elindult egy új munkacsoport, mely célja a lelki jóllét támogatása a munkahelyi közösségekben. A programot kutatásokra és több mint 20 éves tapasztalatunkra alapozva állítottuk össze, és olyan cégeknek kínáljuk, akik tenni szeretnének kollégáik jóllétéért, miközben hozzájárulnak a Bátor Tábor küldetéséhez.

Az elmúlt években a klímaváltozás miatti egyre hosszabb és erősebb nyári hőhullámok, az elnyúló aszályos időszakok és heves viharok mellett gazdasági tényezők is negatívan érintették a Tábor működését. A járvány, az infláció és az Ukrajnában dúló háború is mind olyan jelentős társadalmi és gazdasági akadályokat jelentett, amiket korábban még nem tapasztaltunk. A válság okozta elszálló energiaárak mellett, olykor kihívást jelentett megőrizni társadalmi célkitűzéseinket. Mindezek ellenére továbbra is fontosnak tartjuk, hogy akármi történjen is a külvilágban, mi megtaláljuk annak a módját, hogy élményekkel gyógyítsunk és támogassuk a beteg gyerekek és hozzátartozóik lelki egészségét.





# KÖRNYEZETI TELJESÍTMÉNYÜNK

## Légköri kibocsátások

[GRI 305-1] [GRI 305-2] [GRI 305-4] [GRI 305-5]



	MÉRTÉKEGYSÉG	2019	2020	2021	2022	2023
Scope 1 kibocsátás (CO <sub>2e</sub> )	tonna	8,70	5,60	6,00	6,10	6,90
Scope 2 kibocsátás (CO <sub>2e</sub> ) <sup>6</sup>	tonna	30,70	14,60	23,10	15,80	11,10

A Bátor Tábort legjelentősebb környezeti hatása a tábori épületek energiafogyasztásából fakad. A tevékenységünkhöz szükséges energiát igyekszünk a lehető leghatékonyabban felhasználni, miközben célunk, hogy csökkentjük az energiafogyasztásunkból eredő szén-dioxid, valamint egyéb üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátását.

A Bátor Tábort tevékenységéből eredő ÜHG-kibocsátás mennyiségi bemutatására – a globális melegedési potenciált figyelembe véve – a szén-dioxid-egyenértéket (CO<sub>2e</sub>) alkalmazzuk, mint indikátort. A kibocsátásokat a GHG Protocol<sup>7</sup> módszertana alapján számítjuk.

A pandémia, majd az energiaválság és az energiaárak hirtelen nagymértékű emelkedése felgyorsította energiatakarékossági törekvéseinket.

2023-ban a közvetlen és közvetett (Scope 1-2) kibocsátásunk együttesen 54%-kal csökkent a 2019-es bázisához képest.

Scope 1 (közvetlen) kibocsátásunk személygépjárműveink használatából, valamint földgáz- és PB-gáz-felhasználásunkból adódik. 2023-ra sikerült a földgáz-fogyasztást több mint 40%-kal csökkenteni, a PB-gáz-fogyasztást kivezetni, valamint további redukciót értünk el a gépjárműflotta fogyasztásának közel 10%-os csökkenésével is. Nagy kibocsátási forrásként jelennek meg ezen felül dízel-meghajtású szolgálatteljesztési gépjárműveink. Gépjárműparkunk korszerűsítését ezért elengedhetetlennek látjuk, és célul tűztük ki magunk elé üzemanyag-felhasználásunk csökkentését és elektromos gépjárművek beszerzését.

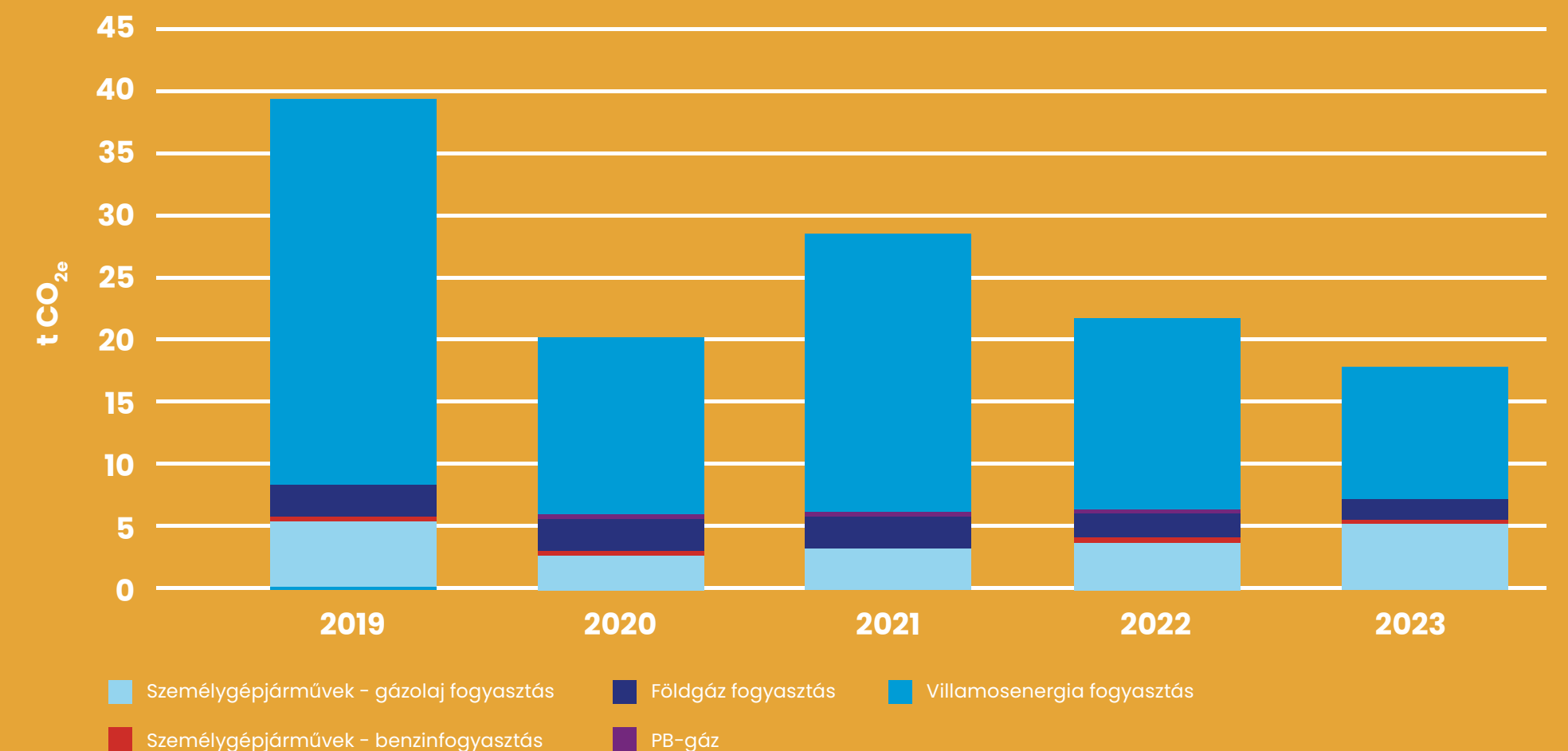
Össességében 2023-ban 21%-kal csökkentettük Scope 1 kibocsátásunkat 2019-hez képest.

Scope 2 (közvetett) kibocsátásunkat villamosenergia-felhasználásunk adja. Mivel kibocsátásunk jelentős része ebből származik, energiahatékonyságunk növelése kulcsfontosságú a karbonsemlegesség elérése szempontjából. Ennek érdekében 2030-ig ingatlanjaink energiaigényét csökkentjük.

2023-ra Scope 2 kibocsátásunkat 64%-kal csökkentettük (2019-hez képest) a villamosenergia-fogyasztás radikális csökkentése révén, valamint 2023-tól on-site napenergia-termelésünk is hozzájárult az energiafelhasználáshoz kapcsolódó kibocsátásaink enyhítéséhez.

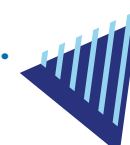
Az Alapítvány egyéb közvetett, értékláncban előforduló (Scope 3) kibocsátásairól egyelőre nem állnak rendelkezésre adatok, azonban középtávú céljaink között szerepel, hogy ezek mérésére is felállítsunk egy rendszert.

## A Bátor Tábort ÜHG-kibocsátásainak megoszlása forráskategóriák szerint



<sup>6</sup> Az előző jelentéshez képest változtak a 2019 és 2021 közötti időszakot lefedő adatok a fajlagos kibocsátások frissítése miatt.

<sup>7</sup> A Greenhouse Gas Protocol a vállalati ÜHG-kibocsátások számításához készült sztenderd.





## KÖZVETLEN- ÉS KÖZVETETT KIBOCSÁTÁSAINK



KIBOCSÁTÁSOK FORRÁSA	CO <sub>2e</sub> KIBOCSÁTÁS TONNÁBAN									
	2019		2020		2021		2022		2023	
	Hatvan	Budapest	Hatvan	Budapest	Hatvan	Budapest	Hatvan	Budapest	Hatvan	Budapest
<b>Scope 1 kibocsátások</b>	3,8	4,9	3,2	2,4	2,9	3,1	2,3	3,8	1,4	5,6
Személygépjárművek – gázolaj fogyasztás	0,9	4,6	0,7	2,1	0,5	2,9	0,2	3,6	0,2	5,0
Személygépjárművek – benzinfogyasztás	0,5	0,0	0,4	0,0	0,2	0,0	0,5	0,0	0,3	0,0
Földgáz fogyasztás	2,3	0,3	2,0	0,3	2,0	0,3	1,5	0,2	0,9	0,6
PB-gáz	0,1	0,0	0,1	0,0	0,3	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
<b>Scope 2 kibocsátások (piaci alapon)</b>	29,3	1,4	13,9	0,7	22,5	0,7	14,8	1,0	9,9 <sup>8</sup>	1,1
Villamosenergia fogyasztás	29,3	1,4	13,9	0,7	22,5	0,7	14,8	1,0	9,9	1,1
<b>Scope 1-2 összesen</b>	<b>39,4</b>		<b>20,2</b>		<b>29,1</b>		<b>21,9</b>		<b>18,0</b>	

<sup>8</sup> A kibocsátás számítása során figyelembe vettük, hogy 2023-ban 3508 kWh mennyiségű, saját termelésű megújuló energiát használt fel a szervezet.



## KÖZVETLEN ÉS KÖZVETETT KIBOCSÁTÁSAINK (tCO<sub>2e</sub>) ALAKULÁSA

	2019	2020	2021	2022	2023
Scope 1 kibocsátás	8,70	5,60	6,00	6,10	6,90
Scope 2 kibocsátás	30,70	14,60	23,10	15,80	11,10

2021-ben méréseink új mutatóval bővültek, és bevezettünk egy relatív értéket, amely az ÜHG-kibocsátásunk programjainkon résztvevőkre vetített értékét mutatja meg.

## ÜHG-INTENZITÁSI MUTATÓ I.<sup>9</sup>

	2019	2020	2021	2022	2023
Kibocsátásintenzitási mutató (kg CO <sub>2e</sub> /résztvevő)	23,66	34,53	16,27	8,83	4,60

2022-től jelentősebb környezeti hatásaink (ÜHG-kibocsátás, energiafogyasztás, vízfelhasználás, hulladéktermelés) esetében bevezettünk egy új intenzitási mutatót is. Ennek oka kettős: egyrészt lehetőséget teremt arra, hogy hatékonyságbeli fejlődésünket árnyaltabban tudjuk értékelni, másrészt realisztikusabb képet ad hatékonyságunkat illetően, változó programkínálatunkat tekintve. Hiszen a Bátor Tábor célja, hogy minél több terápiás órát biztosítson a gyermekeknek és hozzátartozóiknak, miközben környezeti hatását lehetőségeihez mérten csökkenteni tudja.

Mindkét mutató abban segít, hogy lássuk, mennyire hatékonyan működik a Bátor Tábor, azaz mennyi az egy résztvevőre, valamint egy terápiás órára jutó saját kibocsátásunk. Az értékek minél alacsonyabbak, annál jobbnak számítanak.

## ÜHG-INTENZITÁSI MUTATÓ II.

	2019	2020	2021	2022	2023
ÜHG-intenzitási mutató II. (kg CO <sub>2e</sub> /terápiás óra)	0,75	10,84	4,53	0,85	0,47

<sup>9</sup> A kibocsátásadatok frissítése indokolta az intenzitási mutató visszamenőleges frissítését is 2019-2021 között.

## ENERGIAFELHASZNÁLÁS

[GRI 302-1] [GRI 302-3] [GRI 302-4]

A COVID-19 járvány 2020-ban és 2021-ben alapjaiban változtatta meg működésünket, a táboroztatást felváltották az online programok, melynek következtében a tábori energiafelhasználás is nagymértékben csökkent. 2022-ben még csökkentett létszámmal, de 2023-ban már szinte teljes kapacitással sikerült visszaállnunk a táboroztatásra.

## VILLAMOSENERGIA-FELHASZNÁLÁSUNK ALAKULÁSA (KWH)

	2019	2020	2021	2022	2023
Budapest	4 960	2 650	2 400	3 097	3 502
Hatvan	101 893	50 375	80 911	45 810	34 342
<b>Összesen</b>	<b>106 853</b>	<b>53 025</b>	<b>83 311</b>	<b>48 907</b>	<b>37 844</b>

2022 nyarán elkezdtük az energiafelhasználásunk felülvizsgálatát, melyben pro bono szakértőként az E2 Hungary Energiakereskedelmi és Szolgáltató Zrt. csapata segít minket. Ez természetesen pozitív változást hozott energiahatékonyságunk tekintetében, amelynek mérésére, hasonlóan az ÜHG-intenzitáshoz, bevezettünk egy, az Alapítványunk működésére vetített új mérőszámot, amely az egy "programjainkon résztvevőre" jutó villamosenergia-felhasználásunkat mutatja meg. Minél kisebb az értéke, annál hatékonyabban, annál kisebb egységnyi környezeti hatással tudjuk működtetni a tábort.

## ENERGIA-INTENZITÁSI MUTATÓ I.

	2019	2020	2021	2022	2023
Energiaintenzitási mutató I. (kWh/résztvevő)	64,18	90,64	46,57	19,71	9,7





## ENERGIA-INTENZITÁSI MUTATÓ II.

	2019	2020	2021	2022	2023
Energiaintenzitási mutató II. (kWh/terápiás óra)	2,02	28,46	12,98	1,90	0,99

2022 novemberétől 2023 márciusáig csak 5 Celsius fokon temperáltuk a tábori épületeket. Ez a gyakorlatban azt jelentette, hogy tizedére tudtuk csökkenteni a gázfogyasztásunkat az előző évhez képest. Ennek ellenére be kellett látnunk, hogy bár egy telet sikerrel átvészeltünk így, ez a döntés hosszútávon kockázatokkal jár, így nem fenntartható.

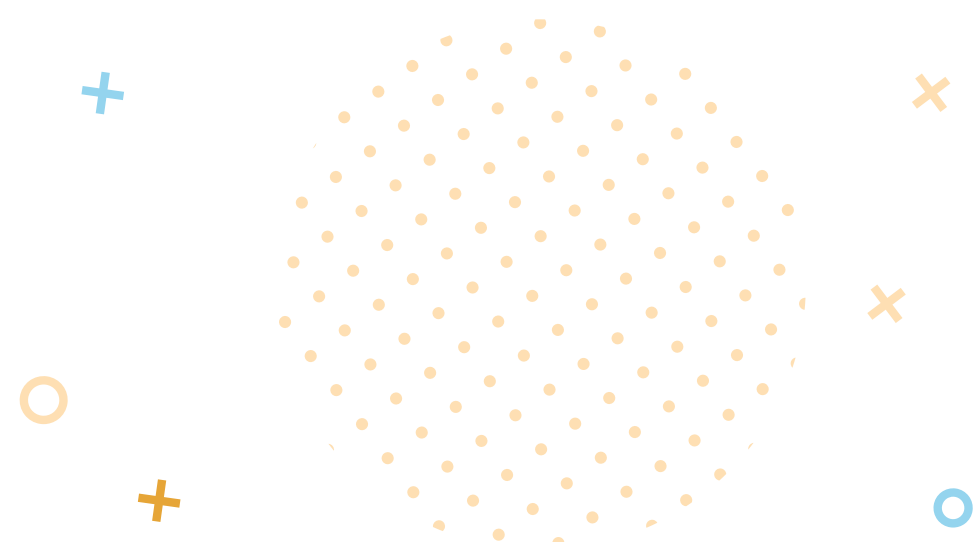
A korábbi Fenntarthatósági jelentésünkben célul tűztük ki, hogy tovább csökkentjük a villamosenergia-felhasználásunkat, ennek érdekében kiépítésre került egy 50 kWh teljesítményű naperőmű, amely nagyságrendileg a 2019-es fogyasztásnak a felét, a 2021-es fogyasztásnak pedig a 63%-át fedezi. A naperőmű 2022 áprilisától üzemelt, ezért a 2023-as év elejétől vannak pontos adataink az áramtermelésünk kapcsán. Ennek a monitorozására használt FusionSolar applikáció szerint 2023-ban 3508 kWh termelésünk volt, ami fedezte budapesti irodánk energiaigényét. A megújuló energia aránya teljes energiafogyasztásunkon belül 9,3% volt.

2023-ban a legnagyobb tábori fejlesztésünk egyike, hogy kijavításra került a korábban nem megfelelően üzemelő napkollektor rendszer az önkéntesszállásokon és a programos épületen. A gyerekszállások pedig új napkollektoros rendszert kaptak. Ennek környezeti fenntarthatóságra gyakorolt pozitív hatása tükröződik a nyári időszak gázfogyasztási adataiban. Az év vége felé új napkollektor rendszert kapott a főépületünk is.

További fejlesztés, hogy lecserélésre került a főépületben lévő 15 éves gázkazánunk, ami akár 10-15%-os megtakarítást is jelenthet. Az új gázkazánal járó termosztáttal vezérelt fűtési rendszer lehetővé tette, hogy szakaszosan, ezáltal sokkal energiatakarékosabban fűtsünk.

2023-ban a tábori ebédlőnket is fejlesztettük, a helyiség kapott egy VRF, azaz változtatható hűtőközeg-áramlási rendszert, amely szabályozza a hűtőközeg áramlását, így az ebédlő nyáron és télen is pontosan a szükséges mennyiségű hűtőközeget kapja. Az új rendszer áramigénye növelte a tábori áramfogyasztásunkat.

KIBOCSÁTÁSOK FORRÁSA	EGYÉB NEM-MEGÚJULÓ ENERGIAFOGYASZTÁS									
	2019		2020		2021		2022		2023	
	Bp	Hatvan	Bp	Hatvan	Bp	Hatvan	Bp	Hatvan	Bp	Hatvan
Gázolaj (személygépjárművek) (liter)	1 717	345	805	249	1 075	177	1 354	66	1 885	59
Benzin (személygépjárművek) (liter)	0	206	0	185	0	72	0	208	0	131
Földgáz (MJ)	5 568	40 977	5 174	36 036	5 126	34 663	3 348	27 144	9 927	16 252
PB-gáz (MJ)	0	1 080	0	1 080	0	3 240	0	1 024	0	0





## VÍZFOGYASZTÁS

[GRI 303-1] [GRI 303-2] [GRI 303-3] [GRI 303-4] [GRI 303-5]

A Bátor Tábort által felhasznált víz 100%-a ivóvíz minőségű, a szennyvíz kezelése közmű által történik. Az adatokból is kiolvasható, hogy a vízfogyasztásunk nagymértékben függ a tábor kihasználtságától. 2022-ben a pandémia miatt még csökkentett létszámmal, de 2023-ban már közel teljes táborozó- és önkéntesszámmal tartottunk hagyományos táborokat, amik során a hozzánk érkező táborozók és önkéntesek átlagosan 5-6 napot töltöttek nálunk turnusonként. Ezalatt az ivóvíz felhasználásuk a folyadék utánpótláson kívül a konyhai működésből és a mindennapos tisztálkodásból ered. Ahogyan arról előző jelentésünkben is írtunk, a tábor területén található tó állagmegőrzése környezetvédelmi céljaink között szerepel. 2023-ban megkezdődött az ehhez kapcsolódó folyamatok és a helyi szabályozói környezetnek történő megfelelés előkészítése.

### VÍZFOGYASZTÁSUNK ALAKULÁSA (M<sup>3</sup>)

	2019	2020	2021	2022	2023
Budapest	204	136	208	197	186
Hatvan	2 517	854	902	2 917	2 195
<b>Összesen</b>	<b>2 721</b>	<b>990</b>	<b>1110</b>	<b>3 114</b>	<b>2 381</b>

A budapesti irodában csak származtatott adatok állnak rendelkezésre az irodaház üzemeltetőjétől. Ez valószínűleg jócskán felülbecsült érték a valós fogyasztásunkhoz képest, ugyanis 2019-ben a csapat napi szinten bejárt az irodába, a pandémia óta viszont munkatársaink hibrid munkavégzést folytatnak. A teljes képhez hozzátartozik, hogy otthoni munkavégzés esetén nem csökken a munkatársak vízfogyasztása, csupán nem a Bátor Tábort mutatóiban jelentkezik.

A vízfogyasztás esetén is meghatároztuk a fajlagos, egy "programjainkon elért résztvevőre" eső mennyiséget. Ám mivel a tevékenységünk igen különböző volt az egyes években, ebből még nem lehet messzemenő következtetéseket levonni.

### VÍZINTENZITÁSI MUTATÓ I.

	2019	2020	2021	2022	2023
Vízintenzitási mutató (m <sup>3</sup> /résztvevő)	1,63	1,69	0,62	1,26	0,61

### VÍZINTENZITÁSI MUTATÓ II.

	2019	2020	2021	2022	2023
Vízintenzitási mutató II. (m <sup>3</sup> /terápiás óra)	0,05	0,53	0,17	0,12	0,06

A belső területünkön, amely 14 hektáron fekszik, a növényzet locsolását kutakból fedezzük. Az így elfogyasztott víz mennyisége nem mérhető, a fenti adatok ezt nem tartalmazzák.

Közvetlen vízfogyasztásunkon túl a vízre, mint közös erőforrásra, ellátási láncukon keresztül is hatást gyakorlunk. Erre vonatkozó adatgyűjtési folyamattal egyelőre nem rendelkezünk, mindazonáltal beszállítóink vízre gyakorolt hatása jellemzően alacsony.

A tábori vízfelhasználás jelentős növekedése a turnusszám és ezáltal a táborozók számának növekedéséből ered. A korábbi években a COVID-19 járvány következtében nem tarthattunk ottalvós táborokat, így a tábori vízfelhasználásunk jelentősen csökkent. Azonban 2023-ban a tábori turnusok már szinte a pandémiát megelőző táborozó- és önkéntesszámmal kerültek megrendezésre, ez hatással volt a vízfogyasztási mutatókra is. Az elmúlt évek erősebb nyári hőhullámai miatt önkénteseink nagyobb figyelmet fordítottak a táborozók folyadékpótlására is.



## TERMÉSZETES KÖRNYEZETÜNK

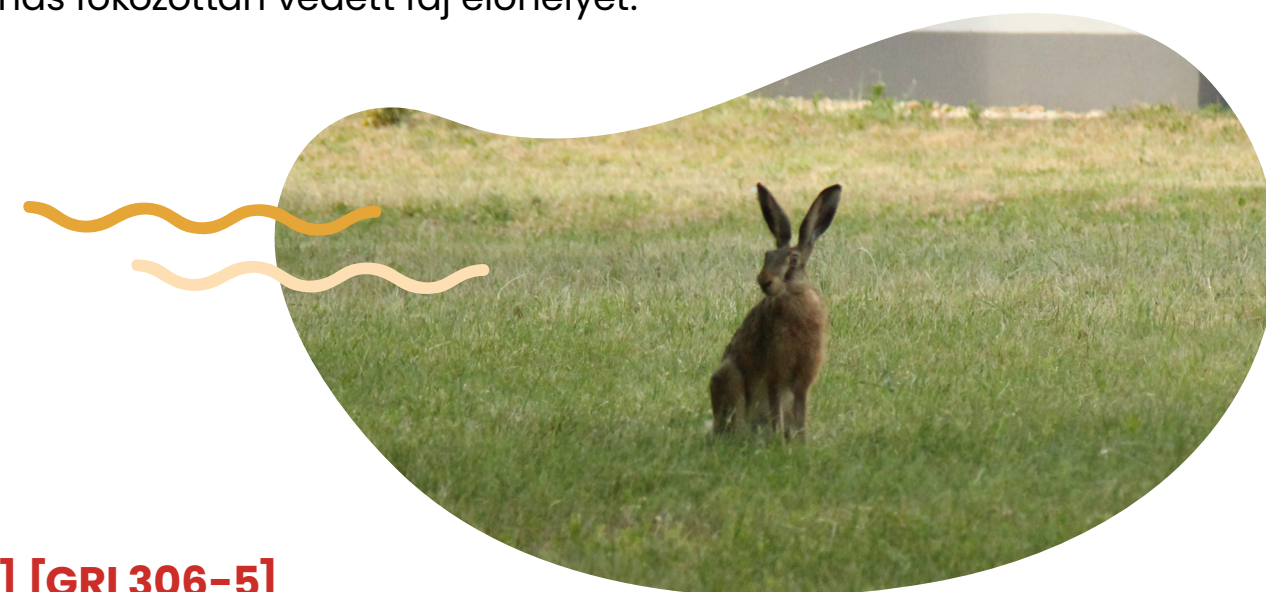
[GRI 304-1] [GRI 304-4]

A Tábor területén 10 hektárnyi telepített erdő található, ahol erdőgazdálkodást folytatunk. A faállomány fele tölgy, fele akác. A Casmofor© 6.1 verzió kalkulátorával<sup>10</sup> számolva, egy közepes minőségű erdőt feltételezve azt kapjuk, hogy ez a 10 hektárnyi erdő évente összesen 85,5 tonna CO<sub>2</sub>-ot képes megkötni a légkörből, azaz a Bátor Tábor 2023-as 18 tonnányi Scope 1,2 kibocsátásának 4,75-szörösét.

Bár Scope 3 kibocsátásunk egyelőre nem ismert, az általunk gondozott erdők segítségével az energiafogyasztásból eredő kibocsátásainkat tudjuk ellensúlyozni, elérve a nettó nulla ÜHG-kibocsátást. Természetesen tisztában vagyunk vele, hogy ez a fajta „ellentételezés” klímavédelmi szempontból csak akkor lehet hatékony eszköz, ha ezzel párhuzamosan kibocsátásainkat is csökkentjük, ezért is tettünk komoly erőfeszítéseket ezen a téren az elmúlt években.

A hozzánk tartozó erdőrészek körül vannak kerítve, így az olyan közepes- vagy nagytestű vadállatok, mint a nyúl vagy az őz, időről-időre látogatja csak az erdőt. 5-7 db madárodút helyeztünk ki.

Működési területünk nem érinti IUCN vöröslistas vagy más fokozottan védett faj élőhelyét.



## HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

[GRI 306-1] [GRI 306-2] [GRI 306-3] [GRI 306-4] [GRI 306-5]

A Hatvanban, táborhelyünkön keletkezett hulladék mértéke egyértelműen függ a tábor kihasználtságától. A táborhelyen szelektív hulladékgazdálkodást folytatunk. Külön gyűjtőhelyet alakítottunk ki a papír, a fém és üveg, valamint a kommunális hulladék számára. Az üzemeltetésből adódó zöldhulladékot komposztáljuk. A papírhulladék felhasználásunkat külön feltüntettük, mert a tábor a beteg gyerekek miatt speciális egészségügyi szabályok mentén működik, ezen szabályok köteleznek bennünket a papír kéztörölők használatára, amely a papírhulladékunk közel 35%-át teszik ki. Emellett a konyha üzemeltetéséből eredő csomagolóanyag-hulladék mennyisége is jelentős.

<sup>10</sup> Somogyi, Z. 2019. CASMOFOR (verziószám: 6.1). NAIK Erdészeti Tudományos Intézet, Budapest.



## A HULLADÉKMENNYISÉG ALAKULÁSA (KG)<sup>11</sup>

	2019		2020		2021		2022		2023	
	Hatvan	Bp	Hatvan	Bp	Hatvan	Bp	Hatvan	Bp	Hatvan	Bp
Újrahasznosított papírhulladék mértéke (kg)	200	3 904 <sup>11</sup>	50	9 273 <sup>11</sup>	80	11 469 <sup>11</sup>	160	8 945	110	9 350
Hulladéklerakóba szállított hulladék (kg)	7 000	28 843 <sup>11</sup>	2 250	28 063 <sup>11</sup>	2 000	19 522 <sup>11</sup>	4 000	17 006	3 000	19 500
Összes megtermelt hulladékmennyiség (kg)	39 947		39 636		33 071		30 111		31 960	
Ebből újrahasznosított (kg):	4 104		9 323		11 549		9 105		9 460	
Újrahasznosítási ráta (%)	10,27		23,52		34,92		30,24		29,60	

A vízfogyasztásnál is említettük, és itt is releváns, hogy Budapesten egy irodaházban bérlünk irodát, ahol az épület üzemeltetése gyűjti a hulladékot, és nem áll rendelkezésre bérlőkre lebontott adat. A fenti számok az üzemeltető által négyzetméter-arányosan becsült értékek, a mi feltételezésünk szerint ez jócskán több, mint a valós, általunk termelt hulladék, mert 2020 óta dominánsan home office-ban dolgoznak a budapesti munkavállalók. Az irodában keletkezett papírhulladékmennyiség csökkentésére is tettünk intézkedéseket. Ezekről bővebben a **Környezeti céljaink** fejezetben írunk.

A jelentős hatékonyságbeli javulást azonban, ahogy a többi környezeti mutató esetében is, részben stratégiai okokból, részben a járvány hatására megváltozott programstruktúra okozza, aminek a révén jelentősen több gyermeket vagy hozzátartozót érünk el, mint korábban. A terápiás órára lebontott mutató így itt is közelebb áll a valósághoz, itt a 2023-as érték azért marad el kismértékben a 2019-es hatékonysági mutatótól, mert a tábori résztvevők száma sem éri el még a 2019-es adatot. A hulladékmennyiség csökkentése tekintetében nem tudtunk jelentős javulást elérni az elmúlt években. Időközben a hulladékszállítás egy másik céghez került, ezért bízunk abban, hogy elindul egy tudatosabb hulladékszálítási struktúra, amelynek következményeként mi is tudjuk hatékonyan csökkenteni hulladékunkat.

<sup>11</sup> A 2021. évi jelentésben hibásan kerültek rögzítésre a hulladék adatok.



## HULLADÉKINTENZITÁSI MUTATÓ I.<sup>12</sup>

	2019	2020	2021	2022	2023
Hulladékintenzitási mutató I. (kg/részvevő)	23,99	67,75	18,49	12,14	8,17

## VÍZINTENZITÁSI MUTATÓ II.

	2019	2020	2021	2022	2023
Hulladékintenzitási mutató II. (kg/terápiás óra)	0,76	21,27	5,15	1,14	0,84

### [GRI 308-1] [GRI 308-2]

A környezetre gyakorolt hatásaink teljeskörű feltérképezése érdekében hosszabb távon szerepel a céljaink között a beszállítókra vonatkozó környezeti szempontú értékelés bevezetése. Fontosnak tartjuk kiemelni, hogy beszállítóink többsége ingyen vagy jóval a piaci ár alatt segíti működésünket termékekkel és szolgáltatásokkal. A jelentés időszakában nem azonosítottunk beszállítóinkhoz kapcsolódó negatív hatást.



<sup>12</sup> A hulladékadataink visszamenőleges módosításával összhangban kapcsolódó hatékonysági mutatóinkat is frissítettük a korábbi évek vonatkozásában is.





# TÁRSADALMI HOZZÁJÁRULÁS



## TÁRSADALMI CÉLOK

A Bátor Tábor több mint tábor. Gyógyító élményeket nyújtunk a súlyosan vagy krónikusan beteg gyerekeknek és környezetüknek, illetve azoknak a családoknak, akik elvesztették gyermeküket. A táborok mellett nevetést viszünk a kórházi ágyak mellé, online programjainkon keresztül az otthon falai közé, az iskolai programunkon az osztálytermekbe.

2022-ben 2 481 résztvevőnek nyújtottunk 25 705 óra terápiás élményt ingyenes programjainkon Magyarországon. 2023-ban programjaink résztvevőszáma 3 913-ra, a terápiás órák száma pedig 38 175-re nőtt. A COVID-19 járvány miatt 2020-ban csak online programokat tartottunk, és 2021-ben sajnos nem tudtunk többnapos táborokat tartani, de 2022-ben végre estéknként is nevetéstől és játéktól zenghetett gyönyörű hatvani táborhelyünk. Még a pandémia okozta bizonytalan helyzetben is bebizonyítottuk, hogy ha drámai változás is áll be a külvilágban, tudunk alkalmazkodni és tenni a küldetésünkért. Ebben az évben a programokat új, a korábbiaknál szigorúbb egészségügyi szabályokkal és feltételekkel rendeztük meg, a táborozók és az önkéntesek biztonságát szem előtt tartva. 2023-ban már újra a turnusonkénti teljes táborozó- és önkénteslétszámmal szerveztük meg tábori turnusainkat.

2022-ben ismét váratlan kihívásokkal nézett szembe társadalmunk. A szomszéd országban dúló háború minket is mozgósított. A Migration Aiddal együttműködve rendszeresen ellátogattunk a menekültszállításokra, és a játék univerzális eszközével, a körülményektől és a nyelvtől függetlenül segítettünk (újra) megtapasztalni a menekülni kényszerülő gyerekeknek a felhőtlen gyermekkort.

A társadalmi hozzájárulásunk jegyében fontosnak tartjuk az önkéntesség kultúrájának népszerűsítését széles körben. 2020 óta működik Cimbiózis nevű kezdeményezésünk, ami azért jött létre, hogy másoknak is megmutassuk a jótékonyság erejét, és ezt a közösségformáló erőt olyan remek szervezetekhez, kezdeményezésekhez is elvigyük, ahol épp abból van hiány, amiből nekünk sok van: odaadás, lelkesedés, vidámság és segítő kezek! A Cimbiózis azért is jött létre, mert hiszünk a civil összefogás erejében, és tudjuk, hogy sok önzetlen ember egy jó cél érdekében csodákra képes. Az ő segítségükkel olyan példaértékű szervezeteket tudunk támogatni, akik munkásságára mi is felnézünk.

A társadalmi fenntarthatóságra fókuszálva 2023-ban elindult egy új munkacsoport, amely célja a lelki jóllét támogatása a munkahelyi közösségekben. Emellett a szélesebb társadalom számára további lelki egészség megőrző programokat nyújtunk vállalati tréningeinken.

## AKIKÉRT DOLGOZUNK

[GRI 403-7] [GRI 416-1] [GRI 416-2]

A Bátor Táborban élményekkel gyógyítunk. Célunk, hogy minél több súlyosan és krónikusan beteg gyermeknek és családjuknak segítsünk visszatérni az életbe. Tettük ezt kezdetben a táborban nyáron, majd folyamatosan bővítettük a programok repertoárját. A nyári táborok kiegészültek a testvéreknek és a családoknak is szóló táborokkal. 2015 óta a GO! programmal a játék gyógyító erejét elvittük a kórházakba is azokhoz a gyerekekhez, akik betegségük típusa vagy aktuális egészségi állapotuk miatt nem tudnak velünk táborozni.

Lélekmadár Táborunk egy különleges, egyévet átölelő program. Ezt a tábor típust azért hoztuk létre, hogy gyászoló családoknak tudjunk támaszt és segítséget nyújtani a nehéz helyzetben. Egy Lélekmadár ciklus alatt a táborozók - egy teljes éven át - háromszor, egy-egy négynapos turnus során hasonló sorsú szülőkkel és testvérekkel találkozhatnak. 10 évvel ezelőtt indult útnak ez a különleges tábor, amelynek 2023-ban 8. ciklusát tarthattunk meg. Megható látni, hogy olyan önkéntesek is jelen vannak a táborban, akik 10 évvel korábban Lélekmadár táborozóként jártak a táborban.

2021-ben elindítottuk iskolai programunkat, a Suliprogramot, amelynek keretében súlyosan és krónikusan beteg gyerekeknek segítünk be- és visszailleszkeszteni kortársaik közé. A betegség általában tabu, nem tudjuk, hogy kérdezzünk, hogy segítsünk. A Suliprogramunk célja ezért, hogy az osztály egy olyan csapat legyen, ahol mindenkinek jó lenni; ahol az érintett gyerekek a visszatérés, társainak pedig a befogadás lesz gyerekjáték!

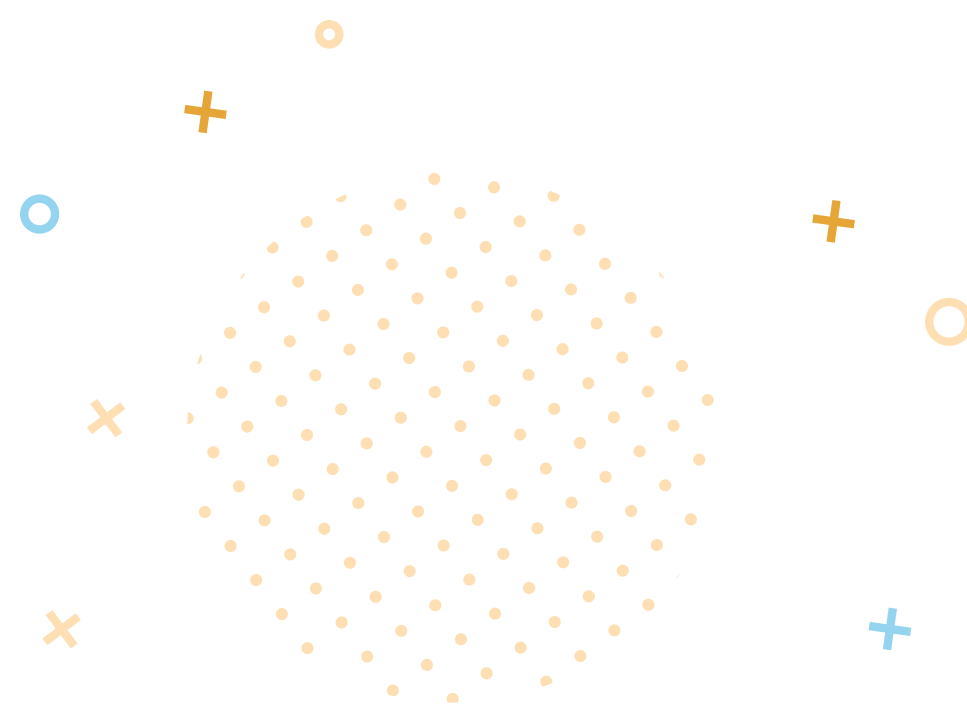
A Bátor Táborban 2001 óta élményekkel gyógyítunk. Nem csak a résztvevőink életére vagyunk pozitív hatással, de az önkénteseinkre is. Alapítványunk 22 éves működése óta több táborozót is önkéntesként köszönthettünk újra a tábor kapuin belül. A tábor közösségformáló erejének megtapasztalása hatással van az önkénteseink mindennapi életére is. 106-an vannak, akik már 10-15 éve változtatják meg velünk a beteg gyerekek életét.

**Az elmúlt évben 3 913 ingyenes lélekgyógyító élményt nyújtottunk Magyarországon, melynek bontását az alábbi táblázat tartalmazza.**



## A PROGRAMJAINKON RÉSZTVEVŐK SZÁMA MAGYARORSZÁGON A JELENTÉS IDŐSZAKÁBAN

	2019	2020	2021	2022	2023
Tábor	997	0	499	422	574
GO! program	668	120	150	817	2376
Suliprogram			159	425	624
Menekültprogram				614	31
Online program		508			
Online GO!		11	163	203	308
Online iskolai program		66	818		
<b>Összesen</b>	<b>1 665</b>	<b>705</b>	<b>1 789</b>	<b>2 497</b>	<b>3 913</b>





# ÖNKÉNTESSÉG



[GRI 2-8] [GRI 414-1] [GRI 414-2]

Az önkéntesség fontos részét képezi a Tábor életének, így a különböző formái kerülnek bemutatásra ebben az alfejezetben. Tábori önkéntesség, Go! önkéntesség, Egynapos önkéntesség, Vállalati önkéntesség. Mindez lehetőleg éves adatokkal.

Az előző fejezetben említett programokat nem tudnánk megvalósítani az önkéntesek segítségével. A Bátor Tábor Alapítvány programjain több ezer ember önkénteskedett már.

Gyakori, hogy valaki 5-10-15 éven keresztül aktív az önkéntesközösségünkben, és őket nagyon megbecsüljük, egyre felelősségteljesebb feladatokat bízunk rájuk. Ugyanakkor minden évben többszáz új önkéntest is toborzunk, ezzel biztosítva a folyamatos utánpótlást. Az önkéntesek egy olyan kiválasztási folyamaton (Assessment Center (AC)) mennek keresztül, amit akár egy állásinterjú során is végig kellene csinálniuk hiszen nagyon fontos számunkra, hogy lássuk, kik fognak a gyerekekkel foglalkozni. A programoknál kiemelten fontos számunkra a gyerekek és az önkéntesek számára is biztosított fizikai és érzelmi biztonság. Épp ezért a programokat megelőzően az önkénteseknek képzésen kell részt venniük, ahol felkészítjük őket a program során felmerülő kérdésekre és helyzetekre.

Az önkéntesek, attól függően, hogy mennyi időt tudnak erre a tevékenységre áldozni, jelentkezhetnek tábori önkéntesnek, ami a nyáron 9 napot vesz igénybe. Ha ezt valaki a jelenlegi élethelyzetében nem tudja vállalni, akkor is jelentkezhet hozzánk kórházi vagy suliprogramos önkéntesnek, ami egy félnapnyi önkéntes munkát igényel tőle alkalmanként.

A pandémia előtt évente körülbelül 700-750 önkéntes segítette a programjaink megvalósulását tábori és GO! programjainkon. A COVID-világjárvány hatása az önkénteseink számán is látszik 2020-ban és 2021-ben. A pandémia kitörésének évében táborunk is bezárta kapuit, de így is majdnem 200 visszatérő önkéntesünk vett részt az online programok megvalósításában. 2021-ben kinyithattuk ugyan a tábor kapuit, de csak egynapos Családi Fellélegző programot tarthattunk. Ebben az évben online GO! programjainkon 223 önkéntes tartott velünk, illetve újtárra indítottuk az iskolai visszailleszkedést elősegítő Suliprogramunkat. 2022-ben, bár limitált táborozószámmal, de újra ottalvós táborokat szervezhettünk, összesen 12 turnust. Ebben az évben visszatérhettünk a kórházakba is GO! programunkkal. 2022-ben önkénteseink száma 455 volt.

2023 kifejezetten emlékezetes év volt a számunkra: végre ismét teljes létszámú táborokat tarthattunk. A 9 turnus közül is kiemelendő nemzetközi táborunk, amelyben 14 cseh és szlovák önkéntes is segítette munkánkat. GO! programunk folyamatos növekedésének hatására, tavasszal 70 új önkéntes csatlakozott hozzánk. Az év második felében már Szegeden is elindulhatott a kórházi programunk. Suliprogramunk sem tétlenkedett, az év folyamán két képzésünkön közel 50 önkéntes csatlakozott küldetésünkhöz, ennek köszönhetően összesen 574 önkéntes tartott velünk 2023-ban.

	2019	2020	2021	2022	2023
Önkéntes személy (fő)	795	200	223	455	574

Azt is gondoljuk, hogy a programok nem csak a gyerekekre vannak hatással, nem csak nekik nyújtanak különleges élményeket, hanem az önkéntesként hozzánk eljövő embereknek is, akik aztán az itt megtapasztalt élményeiket elviszik magukkal. Így az önkénteseken keresztül nem csak a programokon, hanem azokon kívül is, még nagyobb társadalmi hatást tudunk elérni. Az önkénteseink több mint 90%-a ajánlaná az Alapítvány önkénteslehetőségeit az ismerőseinek.

Amennyiben ennél kevésbé rendszerezett önkéntes munkával szeretné támogatni a munkánkat valaki, akkor az egynapos önkéntességben próbálhatja ki magát, ahol az irodai munkatársak munkáját tudja segíteni akár az irodában, akár valamilyen rendezvényünkön.

A vállalati önkéntesség céges programjaink egyik elemeként van jelen a Bátor Tábor életében. Célunk minél több vállalatot bevonni és társadalmi szinten is népszerűsíteni az önkéntesség kultúráját. Évente 5-6 alkalommal, 150-200 vállalati önkéntest fogadunk táborunkban. A tábor területén olyan karbantartási munkát végezhetnek, amivel szépítik a táborozókat fogadó helyiségeket, miközben csapatot is építenek és sokat megtudhatnak a missziókról is. 2023-ban 215 fő végzett nálunk önkéntes munkát vállalaton keresztül, összesen 7 napon.<sup>13</sup>

## BESZÁLLÍTÓK, PARTNEREK

A Tábor mindennapos működésének biztosításához nagymértékben hozzájárulnak szállítóink is, akik ingyen vagy jóval a piaci ár alatt biztosítják számunkra termékeiket, szolgáltatásaikat, ezzel pedig támogatják az általunk képviselt társadalmi ügyet. Több mint 400 szállítónk közül mindössze 9 külföldi, a beszerzési értékünk 95%-a pedig hazai szállítóhoz kötődik. Jelenleg nem értékeljük új vagy meglévő szállítóinkat társadalmi szempontok alapján, azonban ahogyan a környezeti szempontú értékelés esetében, úgy itt is tervezzük ennek bevezetését a következő években. Hozzájuk kapcsolódó negatív hatásokat nem azonosítottunk.



<sup>13</sup> 2022-re vonatkozóan nem rendelkezünk pontos adatokkal. Becslések alapján 180 fő körül lehetett az önkéntesek száma.



# FELELŐS MŰKÖDÉS



## ALAPÍTVÁNYUNK MŰKÖDÉSE A KÖVETKEZŐ STAKEHOLDER-CSOPORTOKAT ÉRINTI ELSŐSORBAN


Alapítók	Beszállítók
Beteg gyermeket nevelő családok	Civil szektorbeli partnerek
Hatvani önkormányzat, helyi lakosság	Iskolák
Kórházak, kórházi kapcsolattartók	Közvélemény / Jövő generációi
Kuratórium	Média
Munkatársak	Nagykövetek, influenszerek
Önkéntesek	Partnerek
Szakmai támogatók	Támogató cégek
Támogató magánszemélyek	






## EGYÜTTMŰKÖDÉSEK, TAGSÁGOK

### [GRI 2-28]

A Bátor Tábor Alapítvány a  **SeriousFun Children's Network** tábor szövetség tagjaként működik. Ez mind támogatási oldalról, mind előírások/szabványok területén megmutatkozik: a tagoknak évről évre riportolniuk kell az elvárásoknak való megfelelést és a kitűzött programok megvalósulását. Ötévente személyesen ellenőrzik és validálják működésünket.

A pandémiát követő első személyes ellenőrzésre 2023-ban került sor. A folyamat során átnézték a dokumentációnkat, a folyamatainkat és végül személyesen is ellátogattak a táborhelyre, ahol működés közben nézhették meg a Tábor és tehették fel kérdéseiket. Az ellenőrzés eredménye kiemelkedő lett: 98%-os sikerrel zárult, a kötelező elemeket pedig 100%-osan teljesítettük. Az összefoglalóban 5 terület is kiemelésre került, ahol a tábor szövetségben belül is példamutatóan teljesítettünk: a változatos tábori programrepertoár, az egészségügyi felkészültség és ellátás a táborban, az étkeztetés és a konyhai működés, az önkéntesekkel való folyamatok és közösségépítés, valamint a fenntarthatósági törekvések.

A Bátor Tábor az  **Etikus Adománygyűjtő Szervezetek** is tagja, melynek célja összefogni az etikusan és átláthatóan működő civil szervezeteket, közösen dolgozni azon, hogy az adományozók bizalma megerősödjön. A szervezet tagjai magukra nézve kötelezőnek fogadják el az adománygyűjtésre vonatkozó **Etikai Kódexet**, melynek fő sarokpontjai a hitelesség, törvényesség, átláthatóság és nyilvánosság. A többi etikusan működő civil szervezettel kívánjuk elősegíteni az adományozási és adománygyűjtési kultúra fejlődését Magyarországon. Alapítványunk fontosnak tartja az együttműködést más civil szektorbeli partnerszervezetekkel. Hiszünk benne, hogy a jó gyorsan terjed és kapuinkon túl is változást indít el. Éppen ezért a két táboron kívüli programunk: a GO! program és a Suliprogram is rendszeresen együttműködik más civil szervezetekkel workshopok és kitelepülési foglalkozások formájában.

## ETIKA ÉS KORRUPCIÓ ELLENI FELLÉPÉS

### [GRI 2-19] [GRI 205-1] [GRI 205-2] [GRI 205-3] [GRI 415-1]

A Bátor Tábor Alapítvány Felügyelő Bizottságának és Kuratóriumának tagjai ingyenesen végzik ez irányú munkájukat, tehát nem kapnak anyagi kompenzációt az Alapítványtól. A szervezet vezetősége ezen két felügyeletnek tartozik beszámolási kötelezettséggel, amit évente kétszer egy-egy ülés keretein belül látnak el.

A munkatársak és vezetői pozíciót betöltő alkalmazottak havi munkabéréte a menedzsment és a HR vezető határozza meg. A két ügyvezető igazgató javadalmazásáról a Kuratórium Elnöke dönt.

Adományszervezésünk alapelve, hogy minden politikai irányzattól függetlenül, transzparensszerűen működünk:

kiemelten fontos számunkra programjaink biztonsága, működésünk átláthatósága és fenntarthatósága, valamint függetlenségünk megőrzése. Ennek egyik mércéje, hogy minden évben a Deloitte auditálja pénzügyeinket, továbbá éves beszámolóinkat működési, pénzügyi és jövedelmi helyzetünkről megosztjuk nyilvánosan. Pénzügyeinket az Alapítvány Felügyelő Bizottsága ellenőrzi, számviteli és egyéb, pénzügyi összefüggő belső szabályzatainkat pedig évente felülvizsgáljuk.

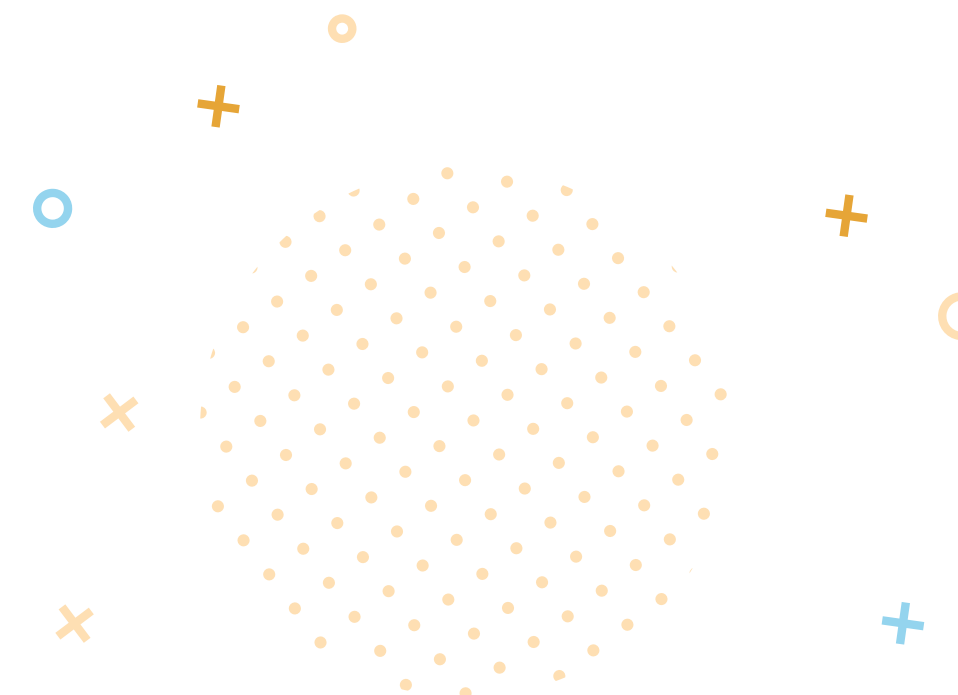
Az adományszervezési stratégiánk alapeleme a több lábbon állás: a fenntarthatóság jegyében alakítottunk ki és keresünk folyamatosan több, stabil adományszervezési pillért: legyen az egyéni, vállalati vagy rendezvényeken alapuló adományszervezés, a törekvésünk az, hogy hosszútávon is a mindenkor kormányzattól, illetve lehetőleg piaci környezettől függetlenül biztosítsunk forrásokat. Támogatóinkat tájékoztatjuk táborainkról és arról, hogy mire fordítjuk támogatásukat. 3 éves üzleti és stratégiai tervek szerint működünk, előre gondolkodunk, hogy stabil lábakon állhassunk.

Alapítványi működésünk okán korrupciónak való kitettségünk minimális. Az Alapítvány bankszámlái felett több munkatárs rendelkezik egyidejűleg, ezzel is csökkentve az esetleges visszaélések lehetőségét. Jelenleg a korrupciónak való kitettség alacsony kockázata miatt nem rendelkezünk politikával. A jelentés időszaka alatt nem merült fel korrupciós eset.

## ADATVÉDELEM

### [GRI 418-1]

A résztvevők és az önkéntesek személyes adatait az érintett magánszemélyek jóváhagyásával kezeljük és tároljuk az adatvédelmi szabályzatunkban lefektetett elveknek megfelelően. Az Alapítvány a munkacsoportok adatkezelési jellegzetességeit figyelembe vevő GDPR szabályzatokkal rendelkezik. Az Alapítvány adatvédelmi munkáját egy külsős, jogászként dolgozó adatvédelmi biztos segíti.





# MELLÉKLETEK

## A JELENTÉSRŐL

[GRI 2-2] [GRI 2-3] [GRI 2-14]

Jelen dokumentum a Bátor Tábor Alapítvány második fenntarthatósági jelentése. A Bátor Tábor Alapítvány fenntarthatósági jelentésében közzétett információkat a két ügyvezető igazgató hagyta jóvá megjelenés előtt, akik mindketten elkötelezettek a fenntarthatóság mellett.

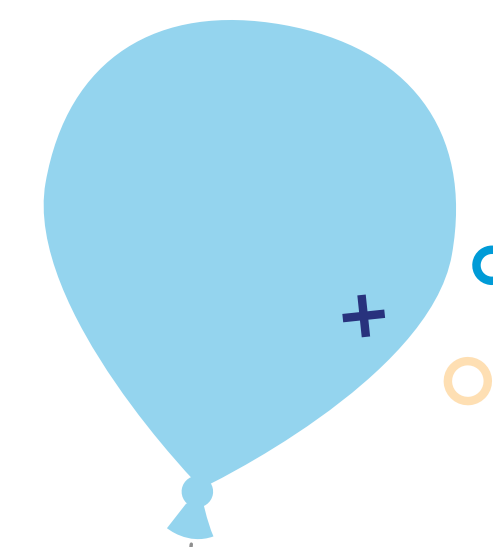
A jelentés alapvetően a 2022.01.01. és 2023.12.31. közötti időszakra vonatkozó adatokat és információkat tartalmazza – a 2023.12.31-i állapotot tükrözve –, emellett számos esetben jelentünk öt évre visszamenőleg (2019-ig) adatokat, ahol azok rendelkezésre álltak. A jelentés hatálya a magyarországi Bátor Tábor Alapítvány működésére terjed ki.

A jelentés tartalmát a nemzetközileg elismert Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021 szabványrendszerének megfelelően, „In Accordance” szinten készítettük el. A fejezetekben jeleztük hozzájárulásunkat az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljaihoz. Üvegházhatású gázkibocsátásainkat a GHG Protocol útmutatása alapján vettük leltárba. Pénzügyi adatainkat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Standardokkal összhangban, független könyvvizsgálóként a Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft. auditálta.

<b>Lefedettség</b>	<b>A Bátor Tábor Alapítvány magyarországi működése</b>
<b>Jelentéstételi időszak</b>	<b>2022.01.01–2023.12.31</b>
<b>Jelentéstételi szabvány</b>	<b>GRI Standards 2021 „In Accordance” szint</b>
<b>Jelentéstétel periódusa</b>	<b>Kétévente</b>

Az Alapítvány számára lényeges témák meghatározása során figyelembe vettük küldetésünket és működési sajátosságainkat. Az egyes témák lényegességét egy 1-től 5-ig terjedő skálán rangsoroltuk, majd ez alapján vettük figyelembe őket a fenntarthatósági jelentés összeállításánál.

TÁRSADALMI PILLÉR	PRIORITÁS	GAZDASÁGI PILLÉR	PRIORITÁS	KÖRNYEZETI PILLÉR	PRIORITÁS
A gyermekek elégedettsége	5	Felelős irányítás	4	Klímavédelem	4
A közösségekre gyakorolt társadalmi hatás	5	Fenntartható szolgáltatás nyújtása	4	Erőforrás-megtakarítás és erőforrás-hatékonyság	4
Munkatársak bevonása a társadalmi elkötelezettség területén	5	Kockázat- és válságkezelés	3	Kibocsátások csökkentése	4
Emberi jogok	4	Fenntartható koordináció	3	Megújuló energia használata	3
Munkahelyi egészség és biztonság	4	Fenntarthatóság az ellátási láncban	2	Hulladékok kezelése	2
Tehetségek vonzása és megtartása	4	Működési ökohatékonyság	1	Gépjárműflotta kezelése	2
Érdekeltek bevonása	3	Helyi beszerzések	1		
Munkatársak folyamatos képzése, tudatformálás	3				
Nemek közötti egyenlőség	3				
Társadalmi bevonás, párbeszéd	3				



### Prioritások magyarázata:

- 5: Kiemelt priorítás, szervezetünk létének célja
- 4: Stratégiaileg kiemelt jelentőséggel bír
- 3: Magas priorítás
- 2: Közepes priorítás
- 1: Alacsony priorítás



## GRI-TARTALOMMUTATÓ

GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
<b>GRI 2</b> <b>Általános közvélemények</b>	<b>GRI 2-1</b> Szervezeti részletek	A Bátor Tábor Küldetésünk és működésünk		8	Az Alapítvány működési területe: Magyarország. Az Alapítvány központja Budapesten található. (1135 Budapest, Reitter Ferenc utca 46-48.)	
	<b>GRI 2-2</b> A fenntarthatósági jelentés hatálya alá tartozó enititások	Mellékletek – A jelentésről		31	A magyarországi Bátor Tábor Alapítvány.	
	<b>GRI 2-3</b> Jelentéstételi időszak, jelentési periódus	Mellékletek – A jelentésről		31	2022.01.01–2023.12.31 Kétévente	
	<b>GRI 2-5</b> Külső minősítés				A jelentésben szereplő információkat harmadik fél nem tanúsította.	
	<b>GRI 2-6</b> Tevékenységek, értéklánc és más üzleti kapcsolatok	A Bátor Tábor Küldetésünk és működésünk		8	2001-es alapítása óta a Bátor Tábor küldetése, hogy a súlyos és krónikus betegséggel élő gyerekek és családtagjaik esélyt kapjanak egy teljesebb, boldogabb életre. Gyógyító élményekkel támogatjuk a beteg gyerekeket, hogy visszanyerjék lelki egészségüket, ezáltal teljes életet éljenek.	
	<b>GRI 2-7</b> Alkalmazottak és egyéb munkavállalók	Bátor Tábor Küldetésünk és működésünk; A Bátor Tábor Munkatársaink		10	Teljes munkaerőállomány: 2022: 54 fő 2023: 52 fő	
	<b>GRI 2-8</b> Azon dolgozók, akik nem állnak a vállalat alkalmazásában	Társadalmi hozzájárulás –Önkéntesek		28	Önkéntes személyek: 2022: 455 2023: 574	



GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
	<b>GRI 2-9</b> Irányítási szerkezet	A Bátor Tábor Küldetésünk és működésünk	<b>A csapat</b> 	8		
	<b>GRI 2-10</b> A legfelsőbb irányítási testület kiválasztása és jelölése	A Bátor Tábor Küldetésünk és működésünk		8	Az Ügyvezetők személyéről, kinevezéséről az Alapítvány Kuratóriuma dönt. A kuratóriumi tagokat az Alapítvány alapítói kérik fel. A menedzsment további tagjainak kiválasztásáról az Ügyvezetők a HR-részleggel egyeztetve döntenek.	
	<b>GRI 2-11</b> A legfelsőbb irányítási testület elnöke	A Bátor Tábor Küldetésünk és működésünk		8	Hermann Kamilla Orsolya a Kuratórium elnöke.	
	<b>GRI 2-12</b> A legfelsőbb irányítási testület szerepe a hatások kezelésében	A Bátor Tábor Küldetésünk és működésünk		9		
	<b>GRI 2-13</b> Felsővezetői felelősség a hatások kezelésében	A Bátor Tábor Küldetésünk és működésünk			A magyarországi szervezet operatív vezetését a magyarországi ügyvezető látja el, s így módon ő felelős a pénzügyi és nem pénzügyi jellegű hatásokért egyaránt.	
	<b>GRI 2-14</b> A legfelsőbb irányítási testület szerepe a fenntarthatósági jelentésben	Melléletek A jelentésről		31	A Bátor Tábor Alapítvány fenntarthatósági jelentésében közzétett információkat a két ügyvezető igazgató hagyta jóvá megjelenés előtt.	
	<b>GRI 2-15</b> Összeférhetetlenség					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem releváns.



GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
	<b>GRI 2-16</b> A legfelsőbb irányítási testület informálása				A szervezet mérete okán nincs kiépítve formális információáramlási csatorna, a kommunikáció folyamatos a szervezet minden tagja között. Probléma vagy aggály felmerülése esetén a menedzsment közvetlenül és teljeskörűen hozzáfér minden szükséges információhoz.	
	<b>GRI 2-17</b> A legfelsőbb irányítási testület kollektív tudása fenntarthatósági témákban					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem releváns.
	<b>GRI 2-18</b> A legfelsőbb irányítási testület teljesítményének értékelése					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem releváns.
	<b>GRI 2-19</b> Javadalmazási irányelvek	Bátor Tábor – Munkatársaink		11, 30	Ilyen irányú irányelvekkel nem rendelkezünk, ugyanakkor törekszünk arra, hogy a bérstruktúránk – figyelembe véve az egyes munkakörökhez kapcsolódó elvárásokat és felelősséget is – méltányos legyen, és a vezetőség mindent megtesz annak érdekében, hogy a béreket rendszeresen hozzá igazítsa a gazdasági környezethez. A munkatársak és vezetői pozíciót betöltő alkalmazottak havi munkabérét a menedzsment és a HR vezető határozza meg. A két ügyvezető igazgató javadalmazásáról a Kuratórium Elnöke dönt.	



GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
	<b>GRI 2-20</b> A javadalmazás meghatározásának folyamata	Bátor Tábor - Munkatársaink			Az új belépők esetében nem teszünk különbséget a nemek között, kizárólag a szakmai tapasztalat alapján differenciálunk. A legalacsonyabb bér a mindenkor minimálbértől, bérminimumtól függ.	
	<b>GRI 2-21</b> Teljes éves javadalmazási ráta					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem releváns.
	<b>GRI 2-22</b> Nyilatkozat a fenntartható fejlődési stratégiáról	Köszöntő; Környezet- és klímavédelem – Környezeti céljaink		17		
	<b>GRI 2-23</b> Politikai kötelezettségvállalások				Jelenleg nem rendelkezünk formális belső irányelvekkel, azonban mind az energiahatékonyság, mind a sokszínűség tekintetében elkötelezettek vagyunk, ahogyan az a jelentés vonatkozó fejezeteiben is alátámasztást nyer.	
	<b>GRI 2-24</b> Politikai kötelezettségvállalások implementálása					Jelenleg nem rendelkezünk formális belső irányelvekkel.
	<b>GRI 2-25</b> A negatív hatások helyreállítását szolgáló folyamatok					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem releváns.
	<b>GRI 2-26</b> Aggályok felmerülése esetén alkalmazott mechanizmusok					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem releváns.



GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
	<b>GRI 2-27</b> Megfelelés				A jelentés időszaka alatt NEM volt nem-megfelelőségből adódó bírság vagy büntetés, az Alapítvány minden törvényi és jogszabályi előírásnak megfelelt.	
	<b>GRI 2-28</b> Iparági vagy egyéb társulások	Felelős működés Együttműködések, tagságok		30		
	<b>GRI 2-29</b> Az érdekelt felek bevonásának megközelítése				Többféle módon gyűjtünk visszajelzést arra vonatkozóan, hogy miként tudnánk optimalizálni működésünket. A táborok és programok után visszajelző kérdőíveken keresztül gyűjtjük össze a résztvevők és önkéntesek észrevételeit. Munkatársainkat szintén kérdőív segítségével próbáljuk bevonni az Alapítvány formálásába. 2023-ban támogatói célcsoportjaink véleményét telefonos megkeresés útján kértük ki.	
	<b>GRI 2-30</b> Kollektív szerződés					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem releváns.
<b>GRI 201</b> <b>Gazdasági teljesítmény</b>	<b>GRI 201-1</b> Közvetlenül előállított és átadott gazdasági érték			14		Alapítványunk céljai közt nem szerepel a gazdasági értékteremtés, így az indikátor alkalmazása nem releváns.
	<b>GRI 201-2</b> Pénzügyi hatások és egyéb kockázatok és lehetőségek a klímaváltozás következtében	Környezet- és klímavédelem Környezeti céljaink		17	A klímaváltozáshoz kapcsolódó kockázatok pénzügyi és fizikai hatásainak felmérése stratégiai terveink között szerepel, egyelőre még csak a kockázati tényezők azonosítása történt meg.	



GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
	<b>GRI 201-3</b> Meghatározott juttatási és nyugdíjazáshoz kötődő tervvel kapcsolatos kötelezettségek				Nyugdíjpénztári tagsághoz és egészségpénztári tagsághoz kapcsolódó juttatás jelenleg nincs az Alapítványnál.	
	<b>GRI 201-4</b> Államtól kapott pénzügyi támogatás	A Bátor Tábor – Fontosabb pénzügyi mutatóink ismertetése		14		
<b>GRI 202</b> <b>Piaci jelenlét</b>	<b>GRI 202-1</b> A nemenkénti kezdőfizetések aránya a helyi minimálbérhez viszonyítva	A Bátor Tábor – Munkatársaink		11	A legalacsonyabb bér a mindenkori minimálbértől, bérminimumtól függ.	
	<b>GRI 202-2</b> Helyi közösségekből származó felsővezetők megoszlása	A Bátor Tábor – Munkatársaink		9	Felsővezetőink mindegyike magyar állampolgár.	
<b>GRI 203</b> <b>Közvetett gazdasági hatások</b>	<b>GRI 203-1</b> Infrastruktúra-beruházások és támogatott szolgáltatások					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem releváns.
	<b>GRI 203-2</b> Jelentős közvetett gazdasági hatások					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem releváns.



GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
<b>GRI 204</b> <b>Beszerezési gyakorlat</b>	<b>GRI 204-1</b> Helyi beszállítók értékaránya	Társadalmi hozzájárulás Önkéntesség			95%	
<b>GRI 205</b> <b>Korrupcióellenes fellépés</b>	<b>GRI 205-1</b> Korrupcióval kapcsolatos kockázat szempontjából felmért területek	Felelős működés Etika és korrupció elleni fellépés		30	Adományszervezésünk alapelve, hogy minden politikai irányzattól függetlenül, transzparensen működünk: kiemelten fontos számunkra programjaink biztonsága, működésünk átláthatósága és fenntarthatósága, valamint függetlenségünk megőrzése. Ennek egyik mércéje, hogy minden évben a Deloitte auditálja pénzügyeinket, továbbá éves beszámolóinkat működési, pénzügyi és jövedelmi helyzetünkről megosztjuk nyilvánosan. Pénzügyeinket az Alapítvány Felügyelő Bizottsága ellenőrzi, számviteli és egyéb, pénzkezeléssel összefüggő belső szabályzatainkat pedig évente felülvizsgáljuk.	
	<b>GRI 205-2</b> Kommunikáció és képzés a korrupcióellenes irányelvekről és eljárásokról	Felelős működés Etika és korrupció elleni fellépés		30		Jelenleg nem rendelkezünk formális belső irányelvekkel.
	<b>GRI 205-3</b> Megerősített korrupciós esetek száma és a megtett intézkedések	Felelős működés Etika és korrupció elleni fellépés		30	A jelentés időszaka alatt nem merült fel korrupciós eset.	



GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
<b>GRI 206</b> <b>Verseny torzítására alkalmas magatartás</b>	<b>GRI 206-1</b> Jogi lépések a versenyellenes viselkedéssel, a trösztellenességgel és a monopol gyakorlattal kapcsolatban					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem releváns.
<b>GRI 207</b> <b>Adó</b>	<b>GRI 207-1</b> Vezetői megközelítés				Az Alapítvány alaptevékenysége miatt a társasági adó törvény alapján nem esik társasági adófizetési kötelezettség alá: 1996. évi LXXXI. törvény a társasági adóról és az osztalékadóról. A Bátor Tábort Alapítvány nem végez vállalkozási tevékenységet.	
	<b>GRI 207-2</b> Adóügyi irányítás, ellenőrzés és kockázatkezelés					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem releváns.
	<b>GRI 207-3</b> Az érdekeltek bevonása és az adózással kapcsolatos aggályok kezelése					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem releváns.
<b>GRI 301</b> <b>Anyagok</b>	<b>GRI 301-1</b> A felhasznált anyagok tömege vagy térfogata					Az Alapítvány nem végez olyan jellegű tevékenységet, mely az indikátor alkalmazását lehetővé tenné.



GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA												
	<b>GRI 301-2</b> Újrahasznosított input anyagok használata					Az Alapítvány nem végez olyan jellegű tevékenységet, mely az indikátor alkalmazását lehetővé tenné.												
	<b>GRI 301-3</b> Visszagyűjtött termékek és csomagolóanyagaik					Az Alapítvány nem végez olyan jellegű tevékenységet, mely az indikátor alkalmazását lehetővé tenné.												
<b>GRI 302</b> <b>Energia</b>	<b>GRI 302-1</b> Energiafogyasztás a szervezeten belül	Környezet- és klímavédelem Környezeti teljesítményünk		21	2022-ben 48 907 kWh, 2023-ban pedig 37 844 kWh volt a teljes villamosenergia-fogyasztásunk.													
	<b>GRI 302-2</b> Energiafogyasztás a szervezeten kívül	Környezet- és klímavédelem Környezeti teljesítményünk				Egyelőre nem rendelkezünk adatokkal közvetett energiafogyasztásunkkal kapcsolatban.												
	<b>GRI 302-3</b> Energiahatékonyság	Környezet- és klímavédelem Környezeti teljesítményünk		21	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Energiahatékonysági mutató I. (kWh/ megsegített /részvevő)</td> <td>64,18</td> <td>90,64</td> <td>46,57</td> <td>19,59</td> <td>9,7</td> </tr> </tbody> </table>		2019	2020	2021	2022	2023	Energiahatékonysági mutató I. (kWh/ megsegített /részvevő)	64,18	90,64	46,57	19,59	9,7	
	2019	2020	2021	2022	2023													
Energiahatékonysági mutató I. (kWh/ megsegített /részvevő)	64,18	90,64	46,57	19,59	9,7													
	<b>GRI 302-4</b> Energiafogyasztás csökkentése	Környezet- és klímavédelem Környezeti teljesítményünk		21														
	<b>GRI 302-5</b> A termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése	Környezet- és klímavédelem Környezeti teljesítményünk																



GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
<b>GRI 303</b> <b>Víz és szennyvíz</b>	<b>GRI 303-1</b> A vízzel, mint közös erőforrással kapcsolatos interakciók	Környezet- és klímavédelem Környezeti teljesítményünk		23	A Bátor Tábor által felhasznált víz 100%-a ivóvíz minőségű, a szennyvíz kezelése közmű által történik.	
	<b>GRI 303-2</b> Szennyvízkezelés	Környezet- és klímavédelem Környezeti teljesítményünk		23		
	<b>GRI 303-3</b> Víz kivétel	Környezet- és klímavédelem Környezeti teljesítményünk		23	A vízstressz nem releváns a Tábor területén, technológiai vízfelhasználásunk nincs.	
	<b>GRI 303-4</b> Víz kibocsátás	Környezet- és klímavédelem Környezeti teljesítményünk		23		Az Alapítvány nem végez olyan jellegű tevékenységet, mely az indikátor alkalmazását lehetővé tenné.
	<b>GRI 303-5</b> Víz fogyasztás	Környezet- és klímavédelem Környezeti teljesítményünk		23	2022-ben 3114 m <sup>3</sup> , 2023-ban pedig 2381 m <sup>3</sup> volt a teljes vízfogyasztásunk.	
<b>GRI 304</b> <b>Biodiverzitás</b>	<b>GRI 304-1</b> Védett területen kívüli, biodiverzitás szempontjából értékes területen lévő, működő telephelytulajdon, bérelt, kezelt vagy szomszédos terület	Környezet- és klímavédelem Környezeti teljesítményünk		24	A Tábor területén 10 hektárnyi telepített erdő található, ahol erdőgazdálkodást folytatunk.	
	<b>GRI 304-2</b> Tevékenységek, termékek és szolgáltatások jelentős hatása a biodiverzitásra					Az Alapítvány nem végez olyan jellegű tevékenységet, mely az indikátor alkalmazását lehetővé tenné.



GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA												
	<b>GRI 304-3</b> Védett vagy helyreállított területek					Az Alapítvány nem végez olyan jellegű tevékenységet, mely az indikátor alkalmazását lehetővé tenné.												
	<b>GRI 304-4</b> Működés által érintett IUCN vöröslistás és nemzeti védelem alatt álló fajok élőhelyei	Környezet- és klímavédelem Környezeti teljesítményünk		24	Működési területünk nem érinti IUCN vöröslistás vagy más fokozottan védett faj élőhelyét.													
<b>GRI 305</b> <b>Kibocsátások</b>	<b>GRI 305-1</b> Közvetlen (Scope 1) ÜHG-kibocsátások	Környezet- és klímavédelem Környezeti teljesítményünk		19	2022-ben 6,1 tCO <sub>2e</sub> , 2023-ban pedig 6,9 tCO <sub>2e</sub> volt a teljes Scope 1 kibocsátásunk.													
	<b>GRI 305-2</b> Közvetett energia (Scope 2) ÜHG-kibocsátások	Környezet- és klímavédelem Környezeti teljesítményünk		19	2022-ben 15,8 tCO <sub>2e</sub> , 2023-ban pedig 11,1 tCO <sub>2e</sub> volt a teljes Scope 2 kibocsátásunk.													
	<b>GRI 305-3</b> Egyéb közvetett (Scope 3) ÜHG-kibocsátások	Környezet- és klímavédelem Környezeti teljesítményünk				Az Alapítvány jelenleg nem rendelkezik az egyéb közvetett kibocsátások megállapításához szükséges adatgyűjtési folyamattal, ennek kialakítása azonban a középtávú stratégiai tervek részét képezi.												
	<b>GRI 305-4</b> ÜHG-kibocsátási intenzitás	Környezet- és klímavédelem Környezeti teljesítményünk		19	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kibocsátáshatékonysági mutató (kg CO<sub>2e</sub>/résztvevő)</td> <td>23,66</td> <td>34,53</td> <td>16,27</td> <td>8,77</td> <td>4,60</td> </tr> </tbody> </table>		2019	2020	2021	2022	2023	Kibocsátáshatékonysági mutató (kg CO <sub>2e</sub> /résztvevő)	23,66	34,53	16,27	8,77	4,60	
	2019	2020	2021	2022	2023													
Kibocsátáshatékonysági mutató (kg CO <sub>2e</sub> /résztvevő)	23,66	34,53	16,27	8,77	4,60													
	<b>GRI 305-5</b> ÜHG-kibocsátások csökkentése	Környezet- és klímavédelem Környezeti teljesítményünk		19	2019-hez viszonyítva Scope 1 és Scope 2 kibocsátásunk 54,31%-kal csökkent.													



GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA												
<b>GRI 306</b> <b>Hulladék</b>	<b>GRI 305-6</b> Ózonkárosító anyagok (ODS) csökkentése					Az Alapítvány nem végez olyan jellegű tevékenységet, mely az indikátor alkalmazását lehetővé tenné.												
	<b>GRI 305-7</b> Nitrogén-oxidok (NOx), kén-oxidok (SOx) és egyéb jelentős légköri kibocsátások				A Bátor Tábort területén üzemelő 14 darab kazán hőteljesítménye nem éri a hazai jogszabályban rögzített értéket, ami felett kötelezően mérni kellene a kazánokban keletkezett légszennyező anyagok kibocsátásait. Éves karbantartással igyekszünk a kibocsátásokat minimalizálni. A földgáztüzelés a legkisebb kibocsátásokkal járó fosszilis energiaforrás, melynek elégetése közben nitrogén-oxidok és szén-monoxid emissziókkal kell számolni - jelen esetben kilogrammos nagyságrendbe tartozó értékekkel éves szinten. Kén-oxidok elhanyagolhatóan kis mennyiségben keletkezhetnek.													
<b>RI 306</b> <b>Hulladék</b>	<b>GRI 306-1</b> Hulladéktermelés és hulladékkal kapcsolatos hatások	Környezet- és klímavédelem Környezeti teljesítményünk		24	A Hatvanban, táborhelyünkön keletkezett hulladék mértéke egyértelműen függ a tábor kihasználtságától.													
	<b>GRI 306-2</b> A hulladékhoz kapcsolódó hatások kezelése	Környezet- és klímavédelem Környezeti teljesítményünk		24	A táborhelyen szelektív hulladékgazdálkodást folytatunk. Külön gyűjtőhelyet alakítottunk ki a papír, a fém és üveg, valamint a kommunális hulladék számára. Az üzemeltetésből adódó zöldhulladékot komposztáljuk.													
	<b>GRI 306-3</b> Előállított hulladék	Környezet- és klímavédelem Környezeti teljesítményünk		24	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Összes megtermelt hulladékmennyiség (kg)</td> <td>39947</td> <td>39636</td> <td>33071</td> <td>30111</td> <td>31960</td> </tr> </tbody> </table>		2019	2020	2021	2022	2023	Összes megtermelt hulladékmennyiség (kg)	39947	39636	33071	30111	31960	
	2019	2020	2021	2022	2023													
Összes megtermelt hulladékmennyiség (kg)	39947	39636	33071	30111	31960													



GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA												
	<b>GRI 306-4</b> Visszaforgatott, nem lerakóba került hulladék	Környezet- és klímavédelem Környezeti teljesítményünk		24	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Újrahasznosított hulladék (kg)</td> <td>4104</td> <td>9323</td> <td>11549</td> <td>9105</td> <td>9460</td> </tr> </tbody> </table>		2019	2020	2021	2022	2023	Újrahasznosított hulladék (kg)	4104	9323	11549	9105	9460	
	2019	2020	2021	2022	2023													
Újrahasznosított hulladék (kg)	4104	9323	11549	9105	9460													
	<b>GRI 306-5</b> Lerakóba került hulladék	Környezet- és klímavédelem Környezeti teljesítményünk		24	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Lerakóba került hulladék (kg)</td> <td>35843</td> <td>30313</td> <td>21522</td> <td>21006</td> <td>22500</td> </tr> </tbody> </table>		2019	2020	2021	2022	2023	Lerakóba került hulladék (kg)	35843	30313	21522	21006	22500	
	2019	2020	2021	2022	2023													
Lerakóba került hulladék (kg)	35843	30313	21522	21006	22500													
<b>GRI 308</b> <b>Beszállítók környezeti értékelése</b>	<b>GRI 308-1</b> Környezetvédelmi szempontból értékelt új beszállítók	Környezet- és klímavédelem Környezeti teljesítményünk		25		Jelenleg nem értékeljük új vagy meglévő beszállítóinkat sem környezeti, sem társadalmi szempontok alapján, azonban tervezzük ennek bevezetését a következő években.												
	<b>GRI 308-2</b> Negatív környezeti hatás a beszállítói láncban és a megtett intézkedések	Környezet- és klímavédelem Környezeti teljesítményünk		25		Jelenleg nem értékeljük új vagy meglévő beszállítóinkat sem környezeti, sem társadalmi szempontok alapján, azonban tervezzük ennek bevezetését a következő években.												
<b>GRI 401</b> <b>Foglalkoztatás</b>	<b>GRI 401-1</b> Új belépő munkaerő és fluktuáció	A Bátor Tábor Munkatársaink		11	2023-ban 20,37%-os volt a fluktuáció az Alapítvány munkaerőállományát tekintve. <sup>14</sup>													
	<b>GRI 401-2</b> A teljes munkaidőben foglalkoztatottak juttatásai, amelyek a határozott idejű szerződéssel vagy részmunkaidőben foglalkoztatottak számára nem biztosítottak	A Bátor Tábor Munkatársaink		13	A részmunkaidős beosztásban dolgozó munkavállalóink is jogosultak minden juttatásra, amely a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóink számára rendelkezésre áll.													

<sup>14</sup> A fluktuációs érték a 2023. év elején az Alapítványnál dolgozó munkavállalók száma és az év során távozó kollégák hányadosaként állt elő.



GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
	<b>GRI 401-3</b> Gyermekvállalás miatti huzamosabb távollét	A Bátor Tábor Munkatársaink		10	A jelentés időszaka alatt 10-ről 4-re csökkent a gyermekvállalás miatt huzamosabb ideig távollévő munkavállalóink száma, mindannyian nők voltak. Közülük 2 munkavállaló kilépett, 5 munkavállaló pedig visszatért a munkába és 12 hónap után is az Alapítványnál maradt. Ebben az időszakban egy női munkavállalónk ment huzamos távollétre.	
<b>GRI 402</b> <b>Munkavállalók és a vezetés kapcsolata</b>	<b>GRI 402-1</b> Minimális értesítési időszak a szervezeti változásokat illetően					Alapítványi működésünk és szervezetünk mérete okán az indikátor alkalmazása nem indokolt.
<b>GRI 403</b> <b>Munkahelyi egészség és biztonság</b>	<b>GRI 403-1</b> Munkahelyi egészség és biztonság irányítási rendszer	A Bátor Tábor Munkatársaink				Az Alapítvány működési jellegéből és szervezeti méretéből adódóan munkahelyi egészség és biztonság irányítási rendszerrel nem rendelkezünk.
	<b>GRI 403-2</b> Veszélyek beazonosítása, kockázatelemzés és az incidensek vizsgálata	A Bátor Tábor Munkatársaink		11	A munkavédelmi szabályzat, a munkabiztonsági és munkaegészségügyi kockázatértékelés, a foglalkozás-egészségügyi vizsgálat, valamint a munka- és tűzvédelmi oktatás hatálya minden munkavállalónkra kiterjed. A szabályzatot 2023-ban átnéztük a munka- és tűzvédelmi szakértőnkkel, és megállapítottuk, hogy nem szükséges frissíteni.	
	<b>GRI 403-3</b> Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	A Bátor Tábor Munkatársaink		11	Munkatársaink számára évente kötelező a foglalkozás-egészségügyi vizsgálat.	



GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
	<b>GRI 403-4</b> Munkavállalói részvétel, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészség és biztonság területén					Az Alapítvány működési jellegéből és szervezeti méretéből adódóan munkavédelmi érdekképviselő jelenlétére nincs szükség.
	<b>GRI 403-5</b> Munkahelyi egészségi és biztonsági képzés a munkavállalóknak	A Bátor Tábor Munkatársaink		11	Évente kötelező munka- és tűzvédelmi oktatást tartunk.	
	<b>GRI 403-6</b> A munkavállalók egészségének elősegítése	A Bátor Tábor Munkatársaink		11	2021 óta nyújtunk támogatást a munkavégzéshez szükséges éleslátást biztosító szemüveg vásárlásához.	
	<b>GRI 403-7</b> Az üzlettel közvetlen kapcsolatban álló munkahelyi egészségi és biztonsági hatások megelőzése és csökkentése	Társadalmi hozzájárulás Akikért dolgozunk		26		
	<b>GRI 403-8</b> A munkahelyi egészség és biztonság irányítási rendszer által lefedett dolgozók köre					Az Alapítvány működési jellegéből és szervezeti méretéből adódóan munkahelyi egészség és biztonság irányítási rendszerrel nem rendelkezünk.
	<b>GRI 403-9</b> Foglalkozásból eredő baleset	A Bátor Tábor Munkatársaink		11	0	



GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
	<b>GRI 403-10</b> Foglalkozásból eredő megbetegedések	A Bátor Tábor Munkatársaink			0	
<b>GRI 404</b> <b>Oktatás és képzés</b>	<b>GRI 404-1</b> Egy főre jutó éves átlag képzési óraszám	A Bátor Tábor Munkatársaink		11	Minimum 16 óra/fő képzési lehetőséget biztosítottunk a jelentés időszaka alatt kollégáinknak, de a többség 25 óránál is több időt töltött kompetenciákat fejlesztő képzéseken.	
	<b>GRI 404-2</b> Programok a munkatársak készségfejlesztésére és segítség a munkahelyváltáshoz leépítés esetén	A Bátor Tábor Munkatársaink		11	Teljesítményértékelési rendszerünk legfontosabb célkitűzései közé tartozik a munkatársak fejlesztése, illetve karrier elképzeléseinek támogatása. Ennek érdekében a kollégák évente meghatározzák fejlesztési és karrier céljaikat összhangban a kompetenciaértékelések eredményével.	
	<b>GRI 404-3</b> Rendszeres teljesítményértékelésben és karriermenedzsmentben részesülő munkatársak aránya	A Bátor Tábor Munkatársaink		11	100%	
<b>GRI 405</b> <b>Sokszínűség és esélyegyenlőség</b>	<b>GRI 405-1</b> Sokszínűség az irányítótestületben és a munkatársak körében	A Bátor Tábor Munkatársaink		13	A vezetői csapat 75%-a, a teljes munkaerő 85%-a női munkatársakból állt 2023-ban.	
	<b>GRI 405-2</b> A női alapfizetés és a javadalmazás aránya a férfiakéhoz viszonyítva	A Bátor Tábor Munkatársaink		13		



GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
<b>GRI 406</b> Hátrányos megkülönböztetés elkerülése	<b>GRI 406-1</b> Hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos esetek és a megtett intézkedések	A Bátor Tábor Munkatársaink		10	Nem történt ilyen incidens, így intézkedésre sem volt szükség.	
<b>GRI 407</b> Egyesületi jog és kollektív szerződéshez való jog	<b>GRI 407-1</b> Működési területek és beszállítók, ahol az egyesületi jog és kollektív szerződéshez való jog kockázatnak kitett					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem indokolt, nincs olyan működési területünk vagy beszállítónk, ahol kockázat állna fenn.
<b>GRI 408</b> Gyermekmunka	<b>GRI 408-1</b> Gyermekmunka szempontjából kockázatos működési területek és beszállítók					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem indokolt, nincs olyan működési területünk vagy beszállítónk, ahol kockázat állna fenn.
<b>GRI 409</b> Kényszermunka és kötelező munkavégzés	<b>GRI 409-1</b> Kényszermunka és kötelező munkavégzés szempontjából kockázatos működési területek és beszállítók					Alapítványi működésünk okán az indikátor alkalmazása nem indokolt, nincs olyan működési területünk vagy beszállítónk, ahol kockázat állna fenn.
<b>GRI 410</b> Biztonsági gyakorlatok	<b>GRI 410-1</b> Biztonsági szolgáltatást teljesítő munkatársak emberi jogokat érintő képzése					Alapítványi működésünk és tevékenységünk jellege okán az indikátor alkalmazása nem indokolt.



GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
<b>GRI 413</b> <b>Helyi közösségek</b>	<b>GRI 413-1</b> Helyi közösségek bevonása a működésbe, hatásvizsgálatok és fejlesztési programok					Alapítványi működésünk és tevékenységünk jellege okán az indikátor alkalmazása nem indokolt.
	<b>GRI 413-2</b> A működés helyi közösségekre gyakorolt jelenlévő vagy potenciális negatív hatása				Működésünk során nem áll fenn jelenlévő vagy potenciális negatív hatás a helyi közösségekre nézve.	
<b>GRI 414</b> <b>Beszállítók társadalmi szempontú értékelése</b>	<b>GRI 414-1</b> Társadalmi követelmények szempontjából vizsgált új beszállítók	Társadalmi hozzájárulás Önkéntesség		28		Jelenleg nem értékeljük új vagy meglévő beszállítóinkat sem környezeti, sem társadalmi szempontok alapján, azonban tervezzük ennek bevezetését a következő években.
	<b>GRI 414-2</b> Negatív társadalmi hatás a beszállítói láncban és a megtett intézkedések	Társadalmi hozzájárulás Önkéntesség		28		Jelenleg nem értékeljük új vagy meglévő beszállítóinkat sem környezeti, sem társadalmi szempontok alapján, azonban tervezzük ennek bevezetését a következő években.
<b>GRI 415</b> <b>Közpolitika</b>	<b>GRI 415-1</b> Részvétel a politikában	Felelős működés Etika és korrupció elleni fellépés		30	Adományszervezésünk alapelve, hogy minden politikai irányzattól függetlenül, transzparensten működünk: kiemelten fontos számunkra programjaink biztonsága, működésünk átláthatósága és fenntarthatósága, valamint függetlenségünk megőrzése.	



GRI-SZABVÁNY	GRI-INDIKÁTOR	FEJEZET A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSBEN	KÜLSŐ HIVATKOZÁS	OLDALSZÁM	KÖZVETLEN VÁLASZ	KIHAGYÁS OKA
<b>GRI 416</b> <b>Ügyfeleink</b> <b>egészsége és</b> <b>biztonsága</b>	<b>GRI 416-1</b> A termék- és szolgáltatáskategóriák egészségre és biztonságra gyakorolt hatásainak kiértékelése	Az élményterápia és ahol ez megvalósul		26		
	<b>GRI 416-2</b> A termékek és szolgáltatások egészséget és biztonságot érintő, a nem-megfelelőségéből adódó incidensek			26	Nem szabályszerű működésből származó bírság nem volt a jelentés időszakában.	
<b>GRI 417</b> <b>Termékek és</b> <b>szolgáltatások</b> <b>címkézése</b>	<b>GRI 417-1</b> Termékek és szolgáltatások címkézésével kapcsolatos követelmények					Alapítványi működésünk és tevékenységünk jellege okán az indikátor alkalmazása nem indokolt.
	<b>GRI 417-2</b> Termékek és szolgáltatások címkézésével kapcsolatos nem-megfelelőségéből származó incidensek					Alapítványi működésünk és tevékenységünk jellege okán az indikátor alkalmazása nem indokolt.
	<b>GRI 417-3</b> Marketingkommunikációs nem-megfelelőségéből származó incidensek				Nem volt ilyen az Alapítvány életében.	
<b>GRI 418</b> <b>Ügyfeleink</b> <b>adatainak védelme</b>	<b>GRI 418-1</b> Az adatvédelem megsértése és adatvesztés miatti megalapozott panaszok	Felelős működés Adatvédelem		30	0	



# IMPRESSZUM

## **Bátor Tábor Alapítvány**

Cím: 1135 Budapest, Reitter Ferenc utca 46-48.

Telefonszám: +36 1 302 8808

Webhely: <https://batortabor.org/hu/>

## **Kiadta:**

Bátor Tábor Alapítvány  
Budapest, 2024

## **Szakmai tartalom:**

Planet Fanatics' Network Kft.  
[www.planetfanatics.hu](http://www.planetfanatics.hu)

## **Design:**

Tóth Kata

## **Fenntarthatósággal kapcsolatos információ:**

[batortabor@batortabor.hu](mailto:batortabor@batortabor.hu)

