

## **BÁTOR TÁBOR ALAPÍTVÁNY, BÁTOR TÁBOR TÁBORÜZEMELTETŐ KFT. ÉS BÁTOR TÁBOR-ÉRT KFT.**

### **ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ MUNKAVÁLLALÓK ÉS MUNKAVÉGZÉSRE IRÁNYULÓ EGYÉB JOGVISZONYBAN ÁLLÓ FOGLALKOZTATOTTAK, TOVÁBBÁ A MUNKAVÉGZÉSRE JELENTKEZŐK (továbbiakban együtt: MUNKAVÁLLALÓK) SZÁMÁRA**

**UTOLSÓ FRISSÍTÉS: 2024. október 17.**

#### **1. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK ÉS ELÉRHETŐSÉGEK**

A Bátor Tábor Alapítvány, Bátor Tábor Táborüzemeltető Kft. és a Bátor Tábor-Ért Kft. (továbbiakban: „**Bátor Tábor**”) mint Adatkezelő a munkavállalókkal kapcsolatban az EU Általános 2016/679. számú Adatvédelmi Rendelete („**GDPR**”) 4. cikk 1. pontja szerint „személyes adatnak” minősülő információkat kezel.

A jelen tájékoztató („**Tájékoztató**”) ezeknek a személyes adatok kezeléséről ad tájékoztatást.

A Bátor Tábor székhelye: Budapest, 1135, Reitter Ferenc utca 46-48.

A Bátor Tábor Alapítvány nyilvántartási száma: 01-01-0008659

Bátor Tábor Táborüzemeltető Kft cégjegyzékszama: 01 09 871607

Bátor Tábor-Ért Kft cégjegyzékszama: 01-09-960218

A Bátor Tábor telefonszáma: (+36 1) 302 8808

A Bátor Tábor email címe: [www.batortabor.org/hu](http://www.batortabor.org/hu)

A Bátor Tábor weboldala: [www.batortabor.hu](http://www.batortabor.hu)

A Bátor Tábor képviselője: Simon Bernadett

A Bátor Tábor adatvédelmi tisztviselője: dr. Esztervári Adrienn ([a.esztervari@batortabor.hu](mailto:a.esztervari@batortabor.hu))

#### **2. A TÁJÉKOZTATÓ FRISSÍTÉSE ÉS ELÉRHETŐSÉGE**

A Bátor Tábor fenntartja a jogot, hogy a jelen Tájékoztatót egyoldalúan, a módosítást követő hatállyal módosítsa, figyelemmel a vonatkozó jogszabályokban foglalt korlátozásokra, és szükség esetén (érdemi módosítás) a munkavállalók megfelelő időben történő előzetes és írásos tájékoztatásával. A jelen Tájékoztató módosítására különösen abban az esetben kerülhet sor, ha arra jogszabályváltozás, adatvédelmi hatósági gyakorlat, új, személyes adatok kezelésével járó tevékenység, újonnan felfedezett biztonsági kockázat, vagy a munkavállalók visszajelzése miatt szükség van.

#### **3. SPECIFIKUS ADATVÉDELMI FELTÉTELEK**

Egyes külön adatkezelések esetén specifikus adatvédelmi feltételek is alkalmazandók lehetnek, melyekről a munkavállalók külön tájékoztatást kapnak, például az adatkezelési hozzájárulást megelőzően. A Bátor Tábor javasolja a munkavállalóknak, hogy a Bátor Tábor programjain résztvevők és önkénteseik számára készített adatkezelési tájékoztatóit is olvassák el (elérhető itt: <https://batortabor.hu/dokumentumtar/adatvedelem>), mert ezen tájékoztatókban a munkavállalók (pl. a programjainkon résztvevő munkavállalók) személyes adatait érintő tájékoztatás is szerepelhet.

#### **4. A KEZELT ADATOK KÖRE ÉS ADATKEZELÉSI CÉLOK**

Az érintettek munkaviszony vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítése, módosítása, megszüntetése szempontjából lényeges személyes adatai ezen jogviszonyokkal kapcsolatos jogok gyakorlása, kötelezettségek teljesítése és igények érvényesítése, valamint a Bátor Tábor ezen

jogviszonyokkal összefüggő jogi kötelezettségeinek teljesítése céljából végzett adatkezelésekkel kapcsolatban kerülnek kezelésre.

A munkaviszony vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében sor kerülhet különleges személyes adatok kezelésére is, amennyiben az a munkaviszony vagy egyéb jogviszony létesítése, teljesítése vagy megszüntetése érdekében indokolt (ilyen adat különösen a büntetlen előéletre, az egészségügyi állapotra, vagy a megváltozott munkaképességre vonatkozó adat). Ez esetben a GDPR 6. cikk (1) bekezdése szerinti jogalapok valamelyikének fennállása mellett az adatkezelésre elsősorban akkor kerülhet sor, ha az a munkáltató vagy a munkavállaló jogi előírásokból fakadó kötelezettségei teljesítése vagy jogai gyakorlása érdekében szükséges (Általános Adatvédelmi Rendelet 9. cikk (2) bekezdés b) pont).

Amennyiben a Bátor Táborral munkaviszonyba vagy munkavégzésre vonatkozó egyéb jogviszonyba lépő személy nem saját, hanem egy harmadik személy személyes adatait adja meg a Bátor Tábor részére az alapítvány által végzett feladatok teljesítéséhez (pl. baleset esetén értesítendő hozzátartozó), ez a személy kizárólagosan felelős az irányadó jogszabályok betartásáért, és köteles gondoskodni az érintett megfelelő, tájékoztatáson alapuló és önkéntes hozzájárulásának beszerzéséért vagy más jogalap biztosításáért az érintett személyes adatainak átadására. Az ennek elmulasztásából eredő esetleges károkért, veszteségért vagy sérelemért a Bátor Tábor nem felelős. A Bátor Tábor ezen harmadik személyek személyes adatainak kezelése során nem vizsgálja az érintett személyes adatainak az alapítvány részére történő továbbításának jogszerűségét, az érintett hozzájárulásának érvényességét, ezekért a harmadik személyre vonatkozó személyes adatot továbbító személy kizárólagos felelősséggel tartozik.

Hozzájáruláson alapuló adatkezelés esetén a munkavállaló a hozzájárulását bármikor visszavonhatja. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonást megelőző adatkezelés jogszerűségét.

Ha a személyes adatok kezelése jogszabályon vagy szerződéses kötelezettségen alapul vagy szerződés kötésének előfeltétele; akkor a munkavállaló köteles az adatkezeléshez szükséges személyes adatokat megadni. Az adatszolgáltatás elmaradása esetén a Bátor Tábor akadályoztatva lesz a jogszabályon alapuló kötelezettségei teljesítésében, a szerződés megkötésében, illetve a munkavállaló a munkaviszonyból eredő jogainak gyakorlásában.

Ha egy adatkezelés a Bátor Tábor vagy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, a Bátor Tábor kifejezetten felhívja a munkavállalók figyelmét, hogy érintettként jogosultak arra, hogy a saját helyzetükkel kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzanak személyes adataik jogos érdeken alapuló kezelése ellen. Ebben az esetben a személyes adatokat a Bátor Tábor nem kezeli tovább, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják (pl. IT rendszerek biztonságos használatának monitorozása), amelyek elsőbbséget élveznek a munkavállalók érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

A kezelt adatok köre, az adatkezelési célok, valamint az adatkezelés időtartama és az adatokhoz való hozzáférésre jogosultak köre az alábbi táblázatban kerülnek bemutatásra.

A táblázatban megjelölt adatkezelési jogalapokon túl előfordulhat, hogy adatkezelésére az alábbi okból van szükség:

- személyes adatok kezelésére az érintett vagy egy másik természetes személy létfontosságú érdekeinek védelme miatt szükséges (GDPR 6. cikk (1) d)), vagy
- egészségügyi adatok kezelése az érintett vagy más természetes személy létfontosságú érdekeinek védelméhez szükséges, ha az érintett fizikai vagy jogi cselekvőképzetlensége folytán nem képes a hozzájárulását megadni (GDPR 9. cikk (2) c)).

Ha az adatmegőrzési időként a Tájékoztató igények elévülési idejét jelöli meg, az elévülést megszakító cselekmény az adatmegőrzési időt az elévülés bekövetkezésének új időpontjáig, meghosszabbítja.

A táblázatban hivatkozott jogszabályok a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény („Ptk.”) és a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi 1. törvény („Mt.”).

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
<p><b>Toborzás és kiválasztás</b></p>	<p>GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja alapján a jelentkező személy önkéntes hozzájárulása.</p> <p>(Mt. 10. § (1) bekezdés)</p> <p>A jelentkező a jelentkezéshez megadott személyes adatai kezeléséhez való hozzájárulást az adatok megadásával, illetve életrajza és egyéb dokumentumai megküldésével adja meg. A hozzájárulás hiányában a Bátor Tábor nem tudja a pályázó jelentkezését és alkalmasságát elbírálni és kiválasztani egy adott pozícióra.</p>	<p>Személyazonosító adatok, kapcsolattartási adatok (lakcím, telefonszám, e-mail cím), iskolai végzettséggel kapcsolatos adatok (érvényesség ideje, intézmény, végzettség, szakképzettség, nyelvismeret), korábbi munkatapasztalat, egyes munkakörök esetén kompetenciák, interjú feljegyzések, illetve bármely egyéb információ, képmás, amelyet a jelentkező az életrajzában vagy motivációs levelében megoszt.</p>	<p><b>Adatmegőrzési idő:</b> a hozzájárulás visszavonásáig, de legkésőbb a munkakör betöltését követő 24 hónapig.</p> <p><b>Hozzáférésre jogosultak:</b> HR munkatársak és a kiválasztásban résztvevő vezetők és munkatársak. A lezárt pályázatokhoz, csak a vezetők férnek hozzá.</p>
<p><b>Munkaviszony létesítése, illetve a munkavégzésre irányuló pozícióra kiválasztott személlyel történő szerződéskötés</b> (ideértve a megbízási szerződéssel rendelkező magánszemélyeket és az egyszerűsített foglalkoztatás (EFO) keretében alkalmazott</p>	<p>GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja alapján az adatkezelés a Bátor Táborra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése miatt szükséges, és a GDPR 6. cikk (1) b) pontja alapján az adatkezelés a Bátor Tábor és az érintett közötti szerződés teljesítéséhez, illetve a szerződés megkötéséhez</p>	<p>Személyazonosító adatok (név, születési név, lakcím, anyja neve, állampolgárság, személyi igazolvány szám, születési hely és idő, TAJ szám, adóazonosító jel), bankszámlaszám, kapcsolattartási adatok, végzettséget és nyelvtudást igazoló okiratok, fénykép, a programjaink során foglalkoztatottak esetén bizonyos oltások megléte, bérezési adatok.</p>	<p><b>Adatmegőrzési idő:</b> munkavállalók esetén a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év, egyéb foglalkoztatottak esetén a szerződés megszűnését követő 5 év (a Ptk. 6:22. § (1) bekezdés).</p> <p>Munkavállalói személyazonosító adatok és munkaviszony alapadatok tekintetében: munkavállalóra vonatkozó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő 5 év.</p>

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
magánszemélyek is).	<p>megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges.</p> <p>(Mt. 10. §, 23. §)</p>		<p><b>Hozzáférésre jogosultak:</b> a személyügyi mappákat (ideértve a szerződéseket is) és a bérszámfejtéshez kapcsolódó dokumentumokat kulccsal zárt szekrényben őrizzük, amelyhez csak a HR és Pénzügy munkatársai férnek hozzá.</p> <p>A Munkavállalókkal kapcsolatos munkaügyi dokumentumokat (ideértve a szerződéseket is) elektronikusan, korlátozott hozzáférésű mappában tároljuk, amelyhez csak a HR és Pénzügy munkatársai férnek hozzá.</p> <p>A megbízási és egyszerűsített foglalkoztatási (EFO) szerződéseket a készítő szakterület is tárolja elektronikusan.</p>
<b>Büntetlen előélet ellenőrzése belépéskor és évente</b>	<p>GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja alapján a Bátor Táborra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése miatt szükséges.</p> <p>(Mt. 11. § (3) bekezdés)</p>	Büntetlen előélet igazolása.	<p>Erkölcsei bizonyítvány nem kerül tárolásra, a munkavállaló csak bemutatni köteles.</p> <p>A HR az erkölcsi bizonyítvány kiállításának dátumát rögzíti egy korlátozott hozzáférésű Excel táblában, amit a HR és Pénzügy munkatársak érnek el.</p>
<b>Bér fizetése, elszámolása, nyilvántartása, adó- és járulékfizetési kötelezettség teljesítése (bérszámfejtés)</b>	<p>GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja alapján a Bátor Táborra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése miatt szükséges.</p> <p>(Mt. 42.§ (2) bekezdés, Art. 50.§, Tbj. 2.§ (5) bekezdés)</p>	Személyazonosító adatok, lakcím adatok, bankszámlaszám; béradatok, adók, járulékok, adókedvezmények, levonások.	<p><b>Adatmegőrzési idő:</b> a munkavállalóra vonatkozó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő 5 év.</p> <p><b>Hozzáférésre jogosultak:</b> a HR és Pénzügy munkatársai férnek hozzá.</p>
<b>Munkaidő, pihenőidő, távollétek adminisztrációja, elszámolása</b>	<p>GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja alapján a Bátor Táborra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése miatt szükséges.</p>	Személyazonosító adatok, munkaidő adatok, távollétek adatai, rendes szabadságok, fizetés nélküli szabadságok, betegszabadság, táppénz.	<p><b>Adatmegőrzési idő:</b> munkavállalók esetén a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év, egyéb foglalkoztatottak esetén a szerződés megszűnését követő 5 év (a Ptk. 6:22. § (1) bekezdés).</p>

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
	(Mt. 134. §)		<p><b>Hozzáférésre jogosultak:</b> HR és Pénzügy munkatársai férnek hozzá.</p> <p>Nyugdíjhoz szükséges szolgálati idő kapcsán a munkavállalóra vonatkozó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő 5 év.</p>
<p><b>Költségtérítések fizetése, elszámolása, nyilvántartása</b></p>	<p>GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja alapján a Bátor Táborra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése miatt szükséges.</p> <p>(Mt. 51. § (2) bekezdés; Art. 50. §)</p>	<p>Költségtérítéssel kapcsolatos adatok: munkába járás (számlák, bérletek, menetjegyek), belföldi/külföldi utazások adatai, számlák, elszámolt összegek.</p>	<p><b>Adatmegőrzési idő:</b> a tárgyévet követő bevallástól számított 5 évig kerülnek megőrzésre.</p> <p><b>Hozzáférésre jogosultak:</b> HR és Pénzügy munkatársai férnek hozzá.</p>
<p><b>A Bátor Tábor tulajdonában álló gépjárművek esetén a gépkocsihasználat biztosítása, illetve a kapcsolódó elszámolás Magán tulajdonú gépkocsi üzleti célú használatának elszámolása</b></p>	<p>GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontja; adózással kapcsolatos adatok esetén a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja alapján a Bátor Táborra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése miatt szükséges.</p> <p>(Mt. 51. § (2) bekezdés; Art. 50. §)</p>	<p>Használó személy adatai (név, anyja neve, szül. hely és idő, lakcím, telefonszám, e-mail, jogosítvány adatai), a használt gépjármű adatai (rendszer, forgalmi engedély száma, műszaki érvényesség ideje, KGFB biztosítás kötvényszáma), elszámolással kapcsolatos adatok: menetlevél, magánhasználat díjának elszámolása.</p>	<p><b>Adatmegőrzési idő:</b> a tárgyévet követő bevallástól számított 5 évig kerülnek megőrzésre.</p> <p><b>Hozzáférésre jogosultak:</b> HR és Pénzügy munkatársai férnek hozzá.</p>
<p><b>Személyekhez kiadott tárgyi eszközök nyilvántartása</b></p>	<p>GDPR 6. cikk (2) b) pontja alapján az adatkezelés a Bátor Tábor és az érintett közötti szerződés teljesítéséhez szükséges.</p>	<p>Munkavállaló azonosító adatai, tárgyi eszközre vonatkozó azonosító adatok.</p>	<p><b>Adatmegőrzési idő:</b> Tárgyi eszköz használatának megszűnésétől számított 3 év.</p> <p><b>Hozzáférésre jogosultak:</b> HR és Pénzügy munkatársai férnek hozzá.</p>
<p><b>Nyugdíjjogosultsággal kapcsolatos adatszolgáltatás</b></p>	<p>GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja alapján a Bátor Táborra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése miatt szükséges.</p> <p>(1997. évi LXXXI. törvény)</p>	<p>Személyazonosító adatok, lakcím adatok, adóazonosító jel, TAJ szám, szolgálati időre, munkaviszonyra vonatkozó adatok, bér és TB adatok.</p>	<p><b>Adatmegőrzési idő:</b> az érintettre vonatkozó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő 5 év.</p> <p><b>Hozzáférésre jogosultak:</b> HR és Pénzügy munkatársai férnek hozzá.</p>

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
	A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló tv. 99/A.§ (2) bekezdés)		
<b>Hatósági bejelentés és adatszolgáltatás, ideértve a jogszabályban meghatározott kedvezmények és juttatások biztosítása (pl. adókedvezmény) érdekében történő adatszolgáltatást</b>	GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja alapján a Bátor Táborra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése miatt szükséges.  (Mt. 10.§ (1), 23.§ (2), Art. 16.§; 32.§, 50. §)	NAV által rendszeresített nyilatkozatokon szereplő személyes adatok.	<b>Adatmegőrzési idő:</b> az adó és járulék megállapításához szükséges adatok a tárgyévet követő bevallástól számított 5 évig kerülnek megőrzésre.  <b>Hozzáférésre jogosultak:</b> HR és Pénzügy munkatársai férnek hozzá.
<b>Munkaviszonnal kapcsolatos jogok gyakorlása, kötelezettségek teljesítése, ideértve az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítását, egészségi kockázatok, balesetek kivizsgálását is</b>	GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja alapján a Bátor Táborra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése miatt szükséges, illetve 6. cikk (1) bekezdés b) pontja alapján a Bátor Tábor és az érintett közötti szerződés teljesítéséhez szükséges, az egészségügyi adatok tekintetében a GDPR 9. cikk (2) bekezdés h) pontja.  (Mt. 10. §, 23. §, 51. § (4); Munkavédelmi törvény, 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet)	Személyazonosító adatok, lakcím adatok, munkahelyi elérhetőség (telefon, e-mail), bankszámlaszám, állampolgárság, szig./útlevél szám, gyermekek, hozzátartozók adatai, munkaviszony alapadatok (kezdet, elismert munkaviszony kezdete, próbaidő, határozott, határozatlan munkaviszony, munkakör), munkaviszonnal kapcsolatos egyéb adatok (pozíció, béradatok), munkaviszony alatti változások, szervezeti adatok (szervezeti egységek neve), telephely adatok (telephely város, cím), munkavédelmi adatok (orvosi alkalmassági vizsgálatok adatai, oltások, baleseti jegyzőkönyv, sérülés, megbetegedés, egészségi adatok).	<b>Adatmegőrzési idő:</b> munkavállalók esetén a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év, egyéb foglalkoztatottak esetén a szerződés megszűnését követő 5 év (a Ptk. 6:22. § (1) bekezdés).  Munkavállalói személyazonosító adatok és munkaviszony alapadatok tekintetében: munkavállalóra vonatkozó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő 5 év.  <b>Hozzáférésre jogosultak:</b> a személyügyi mappákat (ide érve a szerződéseket is) és a bérszámfejtéshez kapcsolódó dokumentumokat kulccsal zárt szekrényben őrizzük, amelyhez csak a HR és Pénzügy munkatársai férnek hozzá.  A munkavállalókkal kapcsolatos munkaügyi dokumentumokat (ideértve a szerződéseket is) elektronikusan, korlátozott hozzáférésű mappában tároljuk, amelyhez csak a HR és Pénzügy munkatársai férnek hozzá.

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
<p><b>Bérfejlesztés, megbízási díj emelése, előléptetés tervezése</b></p>	<p>A GDPR 6. cikk (1) f) pontja alapján a Bátor Tábor jogos érdeke.</p> <p>A Bátor Tábor jogos érdeke munkatársainak ösztönzése, megtartása.</p>	<p>Személyazonosító adatok, bérezési adatok, teljesítményértékelés adatai.</p>	<p><b>Adatmegőrzési idő:</b> a munkavállalók esetén a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év, egyéb foglalkoztatottak esetén a szerződés megszűnését követő 5 év (a Ptk. 6:22. § (1)).</p> <p><b>Hozzáférésre jogosultak:</b> a munkavállaló vezetői, a HR és Pénzügy munkatársai férnek hozzá.</p>
<p><b>A munkavállalók éves teljesítményértékelése</b></p> <p>Az adatok forrása az a személy, akinek a teljesítményét értékeli, illetve az, aki a teljesítményértékelést végzi.</p>	<p>A GDPR 6. cikk (1) f) pontja alapján a Bátor Tábor jogos érdeke.</p> <p>A Bátor Tábor jogos érdeke a munkavállalók részére visszajelzést adni, a munkavégzéssel kapcsolatos tapasztalatokat összegyűjteni és értékelni, az alapítvány működése sikerének biztosítása érdekében felhasználni.</p>	<p>Személyazonosító adatok, a munkatárs önértékelése, illetve a vezető teljesítményértékelésre vonatkozó kérdésekre adott értékelése, véleménye.</p>	<p><b>Adatmegőrzési idő:</b> munkavállalók esetén a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év, egyéb foglalkoztatottak esetén a szerződés megszűnését követő 5 év (a Ptk. 6:22. § (1)).</p> <p><b>Hozzáférésre jogosultak:</b> a munkavállaló vezetői és a HR munkatársai férnek hozzá.</p>
<p><b>Panaszok, visszaélések, fegyelmi ügyek kivizsgálása, szankcionálás</b></p> <p>Az adatok forrása lehet 3. személy: panaszos, bejelentő, tanú, vizsgálatban résztvevő személy stb.</p>	<p>GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja alapján a Bátor Táborra vonatkozó jogszabályi kötelezettség teljesítése miatt szükséges.</p> <p>(Mt. 11.§, Mt. 56.§, Panasztörvény - 2023. évi XXV. törvény)</p>	<p>Munkavállalók, bejelentők, tanúk, vizsgálat résztvevőinek neve, munkaköre, panaszok, bejelentések és fegyelmi ügyek adatai (jegyzőkönyvek, nyilatkozatok, bizonyítékok, határozat, szankciók).</p>	<p>Adatmegőrzési idő: a keletkezéstől számított 3 év.</p> <p><b>Hozzáférési jog:</b> a kivizsgálásában közreműködő munkavállalók, HR munkatársak, külső személy (pl. ügyvéd).</p>
<p><b>Munkaviszony vagy munkavégzésre irányuló egyéb szerződés megszüntetése</b></p>	<p>GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja alapján a Bátor Táborra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése miatt, és a GDPR 6. cikk (1) b) pontja alapján az</p>	<p>Személyazonosító adatok, munkaviszony megszüntetés adatai: utolsó munkanap, munkaviszony megszűnésének időpontja, felmondási/felmentési idő.</p>	<p><b>Adatmegőrzési idő:</b> munkavállalók esetén a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év, egyéb foglalkoztatottak esetén a szerződés megszűnését követő 5 év (a Ptk. 6:22. § (1)).</p>

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
	adatkezelés a Bátor Tábor és az érintett közötti szerződés teljesítéséhez szükséges.		<b>Hozzáférésre jogosultak:</b> a munkavállaló vezetői és a HR munkatársai férnek hozzá.
<p><b>Munkavégzés céljára biztosított elektronikus postafiókhoz való hozzáférés, illetve a munkavégzéshez biztosított számítástechnikai eszközök és IT rendszerek ellenőrzése</b></p> <p>A munkáltató az ellenőrzési jogát távolról, számítástechnikai eszközön keresztül gyakorolja.</p>	<p>GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján a Bátor Tábor jogos érdeke a munkavállaló távozása után az elektronikus levelesládájának tartalmához való hozzáférés a munkakör átvétele érdekében, továbbá a munkavégzés céljára biztosított IT rendszerek bizalmosságának, sérthetlenségének és rendelkezésre állásának biztosítása.</p> <p>(Mt. 11. §)</p>	<p>Felhasználónév, gépnév, e-mail cím, e-mailek, IP-cím, IT rendszerek használatával kapcsolatos naplódatok.</p>	<p><b>Adatmegőrzési idő:</b> a munkavállaló távozását követő legfeljebb 12 hónap</p> <p><b>Hozzáférésre jogosultak:</b> munkavállaló vezetője, a feladatkört átvevő munkavállaló, és az Infosector munkatársai.</p>
<p><b>Videó, fénykép, interjú és egyéb médiaanyag készítése az alapítvány munkájával, PR tevékenységével kapcsolatban, melyen szerepelhet a munkavállaló.</b></p> <p>A felvételekre azért van szükség, hogy a Bátor Tábor tevékenységét videók, fényképek és interjúk segítségével dokumentálhassa, valamint külső személyek számára bemutassa, és ennek segítségével működéséhez forrásokat szerezzen.</p>	<p>A GDPR 6. cikk (1) a) pontja alapján a munkavállaló hozzájárulása.</p> <p>A Foglalkoztatott hozzájárulása hiányában a felvételek és médiaanyagok nem készíthetők el.</p>	<p>Videó- és fényképfelvételek, interjúk, egyéb médiaanyagok, amelyen a munkavállaló képmása és/vagy hangja megjelenik, munkavállaló neve és feladatköre.</p>	<p><b>Adatmegőrzési idő:</b> a munkavállaló a hozzájárulását bármikor visszavonhatja, így kérése esetén a felvétel és médiaanyag bármikor törölhető.</p> <p>A visszavonás joga a nyilvánosság számára már közzétett felvételek és médiaanyagok esetén teljeskörűen csak ezen anyagok megjelenéséig gyakorolható. A megjelent felvételekről és anyagokról például harmadik személyek mentést és/vagy másolatot készíthetnek, a Bátor Tábor ezt nem tudja ellenőrizni.</p> <p><b>Hozzáférésre jogosult a Bátor Tábor szervezetén belül:</b> a felvételek megjelenéséig Bátor Tábornak a felvételeket kezelő munkatársai</p>



Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
<p>A Bátor Tábor, valamint az általa megbízott harmadik fél ezeket az anyagokat felhasználhatja a Bátor Tábor és társalapítványai, valamint SeriousFun Children's Network (az élményterápiás táborok munkáját az egész világon segítő tábor szövetség) ismertető anyagaiban, nyilvánosságra hozhatja saját felületein vagy a médiában, idézetek, cikkek vagy rövid filmrészletek, fényképek közzétételével. A SeriousFun Children's Network, illetve a társalapítványok adatkezelési tájékoztatója elérhető itt:  <a href="https://www.seriousfunnetwork.org/privacy-policy">https://www.seriousfunnetwork.org/privacy-policy</a>  <a href="https://spolusodvahou.org/sk/oc hrana-sukromia/">https://spolusodvahou.org/sk/oc hrana-sukromia/</a>  <a href="https://spolusodvahou.org/cz/zasady-ochrany-osobnich-udaju/">https://spolusodvahou.org/cz/zasady-ochrany-osobnich-udaju/</a>  <a href="https://razemzodwaga.pl/ochrona-danych/">https://razemzodwaga.pl/ochrona-danych/</a></p>			<p>A munkavállaló közszerepléssel járó tevékenységéről készült felvételek, valamint tömegfelvételek esetén hozzájárulása a felvételek elkészítéséhez és felhasználásához nem szükséges (a Ptk. 2:48. §).</p>
<p><b>A Felnőttképzés Adatszolgáltatási Rendszerébe (FAR) történő kötelező adatszolgáltatás</b></p> <p>A Bátor Tábor köteles az itt megnevezett személyes adatokat a Felnőttképzés Adatszolgáltatási Rendszerébe</p>	<p>A Bátor Tábor a személyes adatokat rá vonatkozó jogi kötelezettség (Fktv. 15. §) teljesítése céljából kezeli a GDPR 6. cikk (2) bekezdésének c) pontja alapján</p>	<p>Résztevő neve, születési neve, anyja neve, születési országa, születési helye, születési ideje, e-mail címe, állampolgársága, legmagasabb iskolai végzettsége</p> <p>A személyes adatok forrása a résztvevő.</p>	<p>Nyolc év (a FAR rendszerbe történő adatszolgáltatás után, a rendszer adatmegőrzési ideje).</p> <p><b>Hozzáférésre jogosult a Bátor Tábor szervezetén belül:</b> Program- és Önkéntes szervezők, HR munkatársak.</p>

<b>Az adatkezelés célja</b>	<b>Az adatkezelés jogalapja</b>	<b>Az adatok köre</b>	<b>Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei</b>
(FAR) átadni, ha a képzés a Fktv. rendelkezései szerint felnőttképzésnek minősül.			

## 5. ADATTOVÁBBÍTÁSOK

A Bátor Tábor az adatkezelési műveletekhez kapcsolódó feladatok elvégzésére az alábbi szerződéses partnereket veszi igénybe. A szerződéses partner adatfeldolgozóként jár el: a jelen Tájékoztatóban meghatározott személyes adatokat a Bátor Tábor nevében kezeli.

A Bátor Tábor csakis olyan adatfeldolgozókat vehet igénybe, amelyek megfelelő garanciákat nyújtanak – különösen a szakértelem, a megbízhatóság és az erőforrások tekintetében – arra vonatkozóan, hogy a GDPR követelményeinek teljesülését biztosító technikai és szervezési intézkedéseket végrehajtják, ideértve az adatkezelés biztonságát is. Az adatfeldolgozóra háruló konkrét feladatokat és felelőségeket a Bátor Tábor és az adatfeldolgozó közötti szerződés szabályozza. Az adatkezelésnek a Bátor Tábor nevében való elvégzését követően az adatfeldolgozó a Bátor Tábor választása szerint visszaszolgáltatja vagy törli a személyes adatokat, kivéve, ha az adatfeldolgozóra alkalmazandó uniós vagy tagállami jog előírja azok tárolását.

Az adatfeldolgozó	Tevékenysége
<b>Lettner – Menyhárt Kft.</b>  Székhelye: 1172 Budapest, Delelő utca 46. Telefonszáma: (+36 1) 253 5680, Képviselője és elérhetőségei: Menyhárt Rita, <a href="mailto:menyhartkonyvelo@gmail.com">menyhartkonyvelo@gmail.com</a> ,	Bérszámfejtés, NAV, OEP adatszolgáltatás.
<b>Infosector Kft.</b>  Székhelye: 1117 Budapest, Fehérvári út 50-52. Telefonszáma: +36 1 800 8115 E-mail címe: <a href="mailto:hello@infosector.hu">hello@infosector.hu</a>	A Bátor Tábor rendszergazdája. Tevékenysége során a Bátor Tábor által kezelt adatokhoz hozzáférhet.

Adattovábbításra harmadik fél részére akkor is sor kerülhet, ha az a Bátor Táborra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez (pl. hatósági adatszolgáltatás) vagy a munkaszerződés teljesítéséhez szükséges, illetve, ha az a munkavállaló vagy egy másik természetes személy létfontosságú érdekeinek védelme miatt szükséges. Az adattovábbítás továbbá alapulhat a munkáltató vagy harmadik fél jogos érdekén is. Adattovábbításra sor kerülhet akkor is, ha ahhoz a Munkavállaló hozzájárul.

A munkavállaló munkaköri feladatának ellátása, a munkaviszony teljesítése során a Bátor Tábor részéről szükséges lehet, hogy harmadik fél számára az alapítvány és a harmadik fél közötti szerződés előkészítése, megkötése, teljesítése, illetve megszüntetése, a szerződésből fakadó igények érvényesítése (a továbbiakban: szerződés teljesítése) kapcsán a munkavállalókra mint a Munkáltató képviselőire, kapcsolattartóira, teljesítési segédeire és más közreműködőire (a továbbiakban: kapcsolattartók) vonatkozó, tipikusan a kapcsolattartó nevét, munkahelyi vagy üzleti pozícióját, munkahelyi címét, telefonszámát, illetve e-mail vagy egyéb elérhetőségét magában foglaló személyes adatokat továbbítson, a másik szerződő fél pedig a szerződés teljesítése céljából és annak körében – a szerződésben rögzített adatvédelmi intézkedések betartása mellett – ezeket az adatokat kezelje. Bizonyos munkavállalók esetében (pl. cégjegyzési joggal rendelkező munkavállalók, honlapon közzétett kapcsolattartók) szükséges lehet személyes adataik nyilvánosságra hozatala a munkaviszony teljesítéséhez szükséges körben.

## 6. ADATBIZTONSÁGI INTÉZKEDÉSEK

A Bátor Tábor a munkavállalók személyes adataival kapcsolatos nyomtatott anyagokat elzárt szekrényben tartja. Az elektronikusan tárolt adatok hozzáférése szervezetten belül is korlátozva van, és

kizárólag azok a személyek dolgoznak az adatokkal, akiknek a munkájához ez feltétlenül szükséges. A belső hálózatot határvédelmi rendszer védi a külső támadásoktól.

## **7. A MUNKAVÁLLALÓ ÉRINTETTKÉNTI JOGAI ÉS JOGORVOSLATI LEHETŐSÉGEI**

### **7.1 Adatvédelmi jogok és jogorvoslatok**

A munkavállalók adatvédelmi jogait és jogorvoslati lehetőségeit részletesen a GDPR vonatkozó rendelkezései (így különösen a GDPR 15., 16., 17., 18., 19., 20., 21., 22., 77., 78., 79., 80. és 82. cikkei) tartalmazzák. Az alábbi összefoglalás tartalmazza a legfontosabb rendelkezéseket, illetve a Bátor Tábort ennek megfelelően nyújt tájékoztatást a munkavállalók részére az adatkezeléssel kapcsolatos jogaikról és jogorvoslati lehetőségeikről.

A Bátor Tábort indokolatlan késedelem nélkül, de mindenféleképpen a munkavállaló joggyakorlással (lásd: GDPR 15-22. cikkei) kapcsolatos kérelmének beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja a munkavállalót a kérelme nyomán hozott intézkedésekről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható. A határidő meghosszabbításáról a Bátor Tábort a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja a munkavállalót.

Az információkat írásban vagy más módon – ideértve adott esetben az elektronikus utat is – kell megadni. A munkavállaló kérésére szóbeli tájékoztatás is adható. Ha a munkavállaló elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, a tájékoztatást lehetőség szerint elektronikus úton kell megadni, kivéve, ha a munkavállaló azt másként kéri.

Ha a Bátor Tábort nem tesz intézkedéseket a munkavállaló kérelme nyomán, késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja a munkavállalót az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy a munkavállaló panaszt nyújthat be valamely felügyeleti hatóságnál, és élhet bírósági jogorvoslati jogával.

### **7.2 Hozzáférési jog**

- (1) A munkavállaló jogosult arra, hogy visszajelzést kapjon a Bátor Tábortól arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e. Ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon:
  - a) az adatkezelés céljai;
  - b) az érintett személyes adatok kategóriái;
  - c) azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel a személyes adatokat a Bátor Tábort közölte vagy közölni fogja, ideértve különösen a harmadik országbeli címzetteket, illetve a nemzetközi szervezeteket;
  - d) adott esetben a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai;
  - e) a munkavállaló arra vonatkozó joga, hogy kérelmezheti a Bátor Tábortól a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen;
  - f) valamely felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga; és
  - g) ha az adatokat nem a munkavállalótól gyűjtötték, a forrásukra vonatkozó minden elérhető információ;
  - h) automatizált döntéshozatal (GDPR 22. cikk (1) és (4)) ténye, ideértve a profilalkotást is, valamint legalább ezekben az esetekben az alkalmazott logikára és arra vonatkozó érthető információk, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel bír, és a munkavállalóra nézve milyen várható következményekkel jár.
- (2) Ha személyes adatoknak harmadik országba történő továbbítására kerül sor, a munkavállaló jogosult arra, hogy tájékoztatást kapjon a továbbításra vonatkozóan a megfelelő garanciákról.

- (3) Az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát a Bátor Tábort a munkavállaló rendelkezésére bocsátja. A munkavállaló által kért további másolatokért a Bátor Tábort az adminisztratív költségeken alapuló, észszerű mértékű díjat számíthat fel. Ha a munkavállaló elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban kell rendelkezésre bocsátani, kivéve, ha azt másként kéri.

### **7.3 A helyesbítéshez való jog**

A munkavállaló jogosult arra, hogy a Bátor Tábort kérésére indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat, és hogy kérje a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését.

### **7.4 A törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog”)**

- (1) A munkavállaló jogosult arra, hogy kérésére a Bátor Tábort indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, ha az alábbi indokok valamelyike fennáll:
- a) a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat a Bátor Tábort gyűjtötte vagy más módon kezelte;
  - b) a munkavállaló visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
  - c) a munkavállaló tiltakozik az adatkezelése ellen, és adott esetben nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre;
  - d) a személyes adatok jogellenesen kerültek kezelésre;
  - e) a személyes adatokat a Bátor Tábort alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell; vagy
  - f) a személyes adatok gyűjtésére információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.
- (2) Ha a Bátor Tábort nyilvánosságra hozta a személyes adatot, és a fentebb írtak értelmében azt törölni köteles, az elérhető technológia és a megvalósítás költségeinek figyelembevételével megteszi az észszerűen elvárható lépéseket – ideértve technikai intézkedéseket – annak érdekében, hogy tájékoztassa az adatokat kezelő adatkezelőket, hogy a munkavállaló kérelmezte a szóban forgó személyes adatokra mutató linkek vagy e személyes adatok másolatának, illetve másodpéldányának törlését.
- (3) Az (1) és (2) bekezdés nem alkalmazandó, amennyiben az adatkezelés szükséges, többek között:
- a) a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából;
  - b) a személyes adatok kezelését előíró, a Bátor Tábortra alkalmazandó uniós vagy tagállami jog szerinti kötelezettség teljesítése céljából;
  - c) a közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból, amennyiben az (1) bekezdésben említett jog valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést; vagy
  - d) jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

### **7.5 Az adatkezelés korlátozásához való jog**

- (1) A munkavállaló jogosult arra, hogy kérésére a Bátor Tábort korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:
- a) a munkavállaló vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy a Bátor Tábort ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;

- b) az adatkezelés jogellenes, és a munkavállaló ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
  - c) a Bátor Tábornak már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de a munkavállaló igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
  - d) a munkavállaló tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy a Bátor Tábor jogos indokai elsőbbséget élveznek-e a munkavállaló jogos indokaival szemben.
- (2) Ha az adatkezelés az (1) bekezdés alapján korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak a munkavállaló hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.
- (3) Az adatkezelés korlátozásának feloldásáról a Bátor Tábor előzetesen tájékoztatja a munkavállalót, akinek kérésére a fentiek alapján korlátozták az adatkezelést.

## **7.6 A személyes adatok helyesbítéséhez vagy törléséhez, illetve az adatkezelés korlátozásához kapcsolódó értesítési kötelezettség**

A Bátor Tábor minden olyan címzettet tájékoztat valamennyi helyesbítésről, törlésről vagy adatkezelés-korlátozásról, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölte, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. A munkavállalót kérésére a Bátor Tábor tájékoztatja e címzettekről.

## **7.7 Az adathordozhatósághoz való jog**

- (1) A munkavállaló jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa a Bátor Tábor rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt a Bátor Tábor akadályozná, ha:
- a) az adatkezelés hozzájáruláson, vagy szerződésen alapul; és
  - b) az adatkezelés automatizált módon történik.
- (2) A munkavállaló továbbá jogosult arra, hogy – ha ez technikailag megvalósítható – kérje a személyes adatok adatkezelők (így a Bátor Tábor és egyéb adatkezelő) közötti közvetlen továbbítását.
- (3) A fentebb írt jog gyakorlása nem sértheti a törléshez való jog („elfeledtetéshez való jog”) vonatkozásában írt rendelkezéseket, továbbá e jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.

## **7.8 A tiltakozáshoz való jog**

- (1) Az munkavállaló jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak jogos érdeken alapuló kezelése ellen, ideértve a profilalkotást is. Ebben az esetben a személyes adatokat a Bátor Tábor nem kezeli tovább, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek a munkavállaló érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.
- (2) Ha a személyes adatok kezelésére tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból kerül sor, a munkavállaló jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból tiltakozhasson a

munkavállalóra vonatkozó személyes adatok kezelése ellen, kivéve, ha az adatkezelésre közérdekű okból végzett feladat végrehajtása érdekében van szükség.

## **7.9 Automatizált döntéshozatal**

Automatizált döntéshozatalra nem kerül sor a munkavállalókat érintő adatkezelések során.

## **7.10 A felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog**

A munkavállaló jogosult arra, hogy panaszt tegyen egy felügyeleti hatóságnál – különösen a szokásos tartózkodási helye, a munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti tagállamban –, ha a munkavállaló megítélése szerint a munkavállalóra vonatkozó személyes adatok kezelése megsérti a GDPR rendelkezéseit. Magyarországon az illetékes felügyeleti hatóság: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (weboldal: <http://naih.hu>; cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.; postacím: 1530 Budapest, Pf.: 5.; telefon: +36-1-391-1400; e-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)).

## **7.11 A felügyeleti hatósággal szembeni hatékony bírósági jogorvoslathoz való jog**

- (1) A munkavállaló jogosult a hatékony bírósági jogorvoslatra a felügyeleti hatóság jogilag kötelező erejű döntésével szemben.
- (2) A munkavállaló jogosult a hatékony bírósági jogorvoslatra, ha az illetékes felügyeleti hatóság nem foglalkozik a panasszal, vagy három hónapon belül nem tájékoztatja a munkavállalót a benyújtott panasszal kapcsolatos eljárási fejleményekről vagy annak eredményéről.
- (3) A felügyeleti hatósággal szembeni eljárást a felügyeleti hatóság székhelye szerinti tagállam bírósága előtt kell megindítani.

## **7.12 A Bátor Táborral vagy az adatfeldolgozóval szembeni hatékony bírósági jogorvoslathoz való jog**

- (1) A munkavállaló a rendelkezésre álló közigazgatási vagy nem bírósági útra tartozó jogorvoslatok – köztük a felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog – sérelme nélkül hatékony bírósági jogorvoslatra jogosult, ha megítélése szerint a személyes adatainak a GDPR-nak nem megfelelő kezelése következtében megsértették a GDPR szerinti jogait.
- (2) A Bátor Táborral vagy az adatfeldolgozóval szembeni eljárást a munkáltató vagy az adatfeldolgozó tevékenységi helye szerinti tagállam bírósága előtt kell megindítani. Az ilyen eljárás megindítható a munkavállaló szokásos tartózkodási helye szerinti tagállam bírósága előtt is. A bíróság illetékességéről és elérhetőségeiről az alábbi weboldalon tájékozódhat: [www.birosag.hu](http://www.birosag.hu).