

# POLITYKA OCHRONY DZIECI



RAZEM

Z ODWAGĄ

# SPIS TREŚCI

PREAMBUŁA.....	3
CEL POLITYKI OCHRONY DZIECI.....	4
PODSTAWOWE POJĘCIA.....	5
ZASADY BEZPIECZNEJ RELACJI PRACOWNIK/WSPÓŁPRACOWNIK A DZIECKO.....	6
OCHRONA WIZERUNKU DZIECKA.....	7
REKRUTACJA I SZKOLENIE NOWYCH PRACOWNIKÓW.....	8
INTERWENCJA.....	9
WDROŻENIE I MONITORING.....	10

# PREAMBUŁA

Od 2009 roku aktywnie dbamy o poprawę zdrowia psychicznego dzieci poprzez zajęcia terapeutyczno-rekreacyjne. W naszych działaniach kierujemy się dobrem dziecka.

Uważamy, że **każde dziecko zasługuje na prawdziwe dzieciństwo**.

Dzieciństwo wiąże się z ochroną przed wszelkim zaniedbaniem, nadużyciem, krzywdą czy wykorzystaniem. Fundacja Razem z Odwagą nie zgadza się na nadużycia wobec dzieci zarówno ze strony zatrudnionego personelu, jak i innych osób zaangażowanych w realizację jej działań.

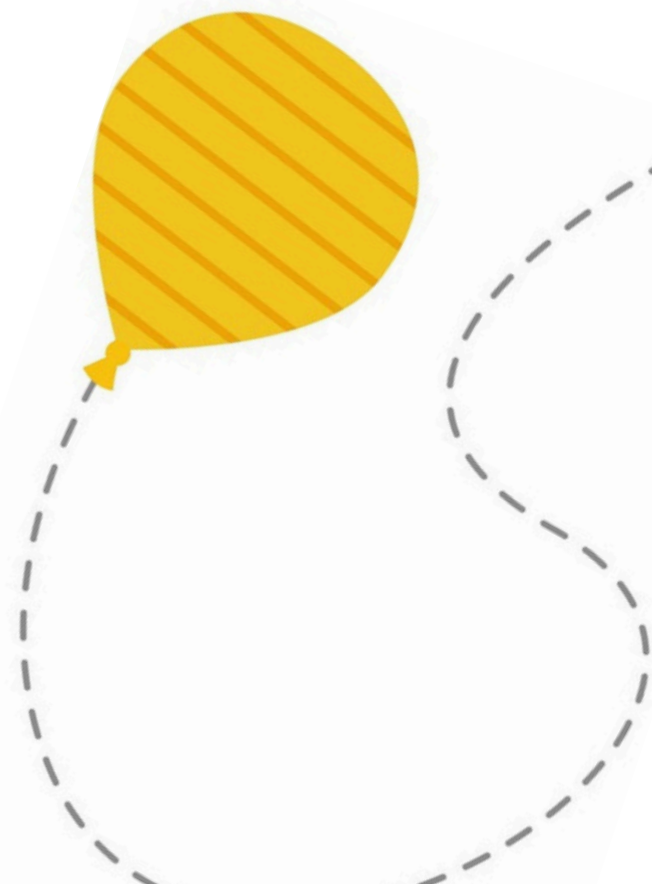
Polityka Ochrony Dzieci ma na celu ochronę dzieci uczestniczących w programach Fundacji przed krzywdą poprzez:

- **PROFILAKTYKĘ** – wdrażamy działania minimalizujące ryzyko wystąpienia krzywdzenia dzieci.
- **INTERWENCJĘ** – reagujemy w celu zapewnienia dziecku bezpieczeństwa, kiedy otrzymujemy sygnały, że dzieje się mu krzywda.

# CEL POLITYKI OCHRONY DZIECI

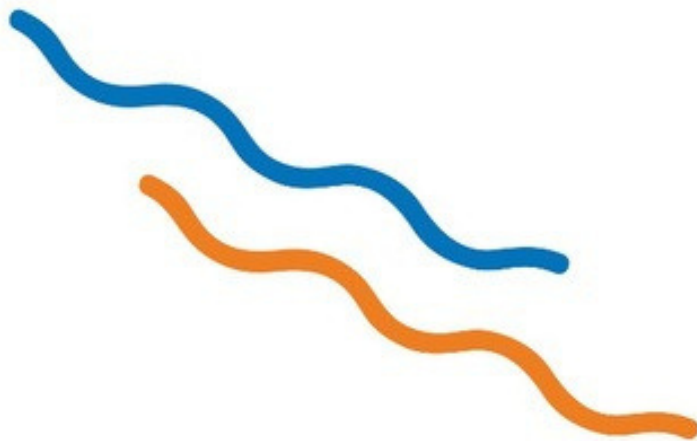
Polityka przedstawia zasady i standardy mające na celu:

- **Uświadomienie** wszystkich zaangażowanych w działania Fundacji Razem z Odwagą o istocie problemu oraz o działaniach podejmowanych w celu zapewnienia bezpieczeństwa i zdrowia dzieci,
- **Ustalenie** zakresu obowiązków związanych z interwencją w sytuacji, gdy w działaniach Fundacji Razem z Odwagą bierze udział krzywdzone dziecko.



# PODSTAWOWE POJĘCIA

- **Dziecko** – każda osoba do ukończenia 18 roku życia,
- **Opiekun dziecka** – rodzic posiadający pełnię praw rodzicielskich lub opiekun prawny,
- **Pracownik fundacji** – każda osoba zatrudniona w Fundacji na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej,
- **Współpracownik fundacji** – każda osoba wspierająca działania Fundacji na podstawie umowy stażowej, porozumienia o wolontariacie lub innej umowy o współpracy.



# ZASADY BEZPIECZNEJ RELACJI

## PRACOWNIK/WSPÓŁPRACOWNIK A DZIECKO

W Fundacji Razem z Odwagą niedopuszczalne jest:



zostawanie sam na sam pracownika/współpracownika z dzieckiem bez obecności osoby trzeciej,



wszelkie poniżające, deprawujące czy zawstydzające zachowania lub zachowania związane z przemocą czy to fizyczną, czy psychiczną,



kontakt fizyczny bez zgody dziecka, naruszający jego autonomię lub godność, kontakt wychodzący poza ten wynikający z zabawy, zapewnienia bezpieczeństwa lub higieny dziecka,



kontakty o charakterze seksualnym,



utrzymywanie kontaktów prywatnych z dzieckiem poza pracą i programami fundacji.

# OCHRONA WIZERUNKU DZIECKA

Dokumentowanie wizerunku dziecka odbywa się wyłącznie po:

- uzyskaniu pisemnej zgody opiekuna dziecka,
- poinformowaniu dziecka oraz wyrażeniu przez nie zgody na zapis wizerunku.

**Uzyskana dokumentacja jest odpowiednio zabezpieczana i przechowywana.**



# REKRUTACJA I SZKOLENIE NOWYCH PRACOWNIKÓW

Dokładamy starań, by zatrudniać pracowników posiadających odpowiednie kompetencje i wiedzę stosując się do poniższych reguł:

- przynajmniej 2 osoby z Fundacji są obecne na rozmowie kwalifikacyjnej,
- potencjalny pracownik, poza dokumentami wymaganymi przez kodeks pracy, dostarcza zaświadczenie o niekaralności,
- każdy nowy pracownik zapoznaje się z polityką ochrony dzieci,
- każdy pracownik przechodzi szkolenia związane z działalnością Fundacji oraz Polityką Ochrony Dzieci.





# INTERWENCJA

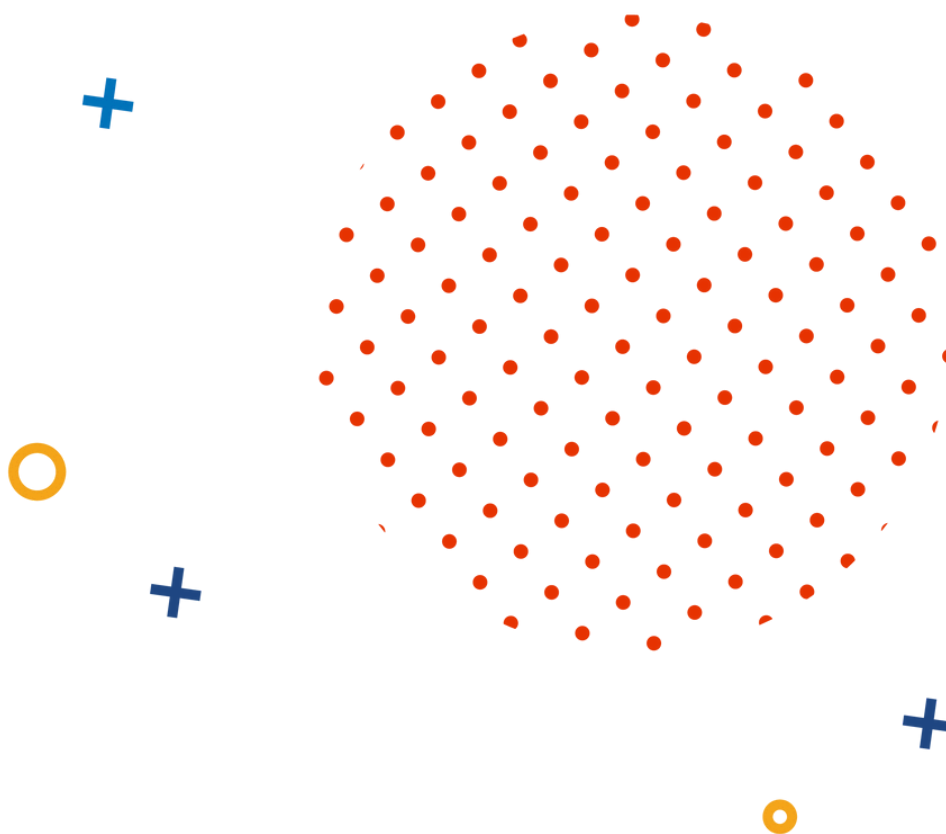
- w działaniach interwencyjnych kierujemy się przede wszystkim przepisami prawa polskiego,
- każdy sygnał o krzywdzie dziecka jest traktowany poważnie, w przypadku podejrzenia o zagrożeniu życia lub zdrowia dziecka,
- każdy pracownik lub współpracownik ma obowiązek natychmiastowego powiadomienia policji,
- w przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka każdy pracownik lub współpracownik niezwłocznie informuje kierownika Fundacji, w powyższym przypadku decyzję o interwencji podejmują - pracownik / współpracownik zgłaszający, koordynator programu oraz kierownik Fundacji,
- wszystkie etapy interwencji są na bieżąco komunikowane i dokumentowane przez zespół decydujący o interwencji.



# WDROŻENIE I MONITORING

**POLITYKA OCHRONY DZIECI** wchodzi w życie w chwili jej opublikowania na stronie Fundacji Razem z Odwagą w sposób dostępny dla wszystkich pracowników i współpracowników.

- Zarząd organizuje cykliczne spotkania przypominające oraz okresowe rozmowy i konsultacje dla pracowników i współpracowników.
- Raz na rok Zarząd zobowiązuje się do przeprowadzenia ankiety monitorującej działania związane z ochroną dzieci oraz sprawdzające poziom znajomości polityki wśród pracowników i współpracowników.
- Raz w roku nastąpi aktualizacja Polityki, a nowe ustalenia zostaną przekazane pracownikom i współpracownikom Fundacji Razem z Odwagą.
- Wszelkie uwagi dotyczące Polityki należy zgłaszać na mail:  
[m.chzastowska@azemzodwaga.pl](mailto:m.chzastowska@azemzodwaga.pl)



RAZEM  Z ODWAGĄ